

## Codice di condotta dei terzi

Orion Corporation, insieme alle società del suo gruppo ("Orion"), è un gruppo farmaceutico finlandese operante a livello globale, ovvero un creatore di benessere. Sviluppiamo, produciamo e commercializziamo prodotti farmaceutici e ingredienti farmaceutici attivi per uso umano e veterinario. I nostri prodotti per la cura della persona che favoriscono il benessere aiutano a prendersi cura di sé ogni giorno.

Orion si impegna per la sostenibilità in tutte le sue operazioni. Attraverso il Codice di condotta interno di Orion e i nostri approcci gestionali alla responsabilità d'impresa, Orion ha stabilito standard aziendali che comprendono pratiche commerciali etiche, lavoro, diritti umani, salute e sicurezza, ambiente e relativi sistemi di gestione. Questi standard si applicano a tutto il personale di Orion. Noi stessi ci impegniamo a rispettare standard elevati e pertanto ci riteniamo autorizzati a pretendere lo stesso dai soggetti terzi con cui operiamo. In questo contesto, il termine "Terzi" si riferisce tipicamente ai fornitori di prodotti e servizi, ma può anche includere, tra l'altro, agenti, distributori, grossisti, licenzianti, licenziatari ed entità di vendita. Tutti i Terzi di Orion sono tenuti ad applicare i principi del presente Codice di condotta dei terzi nell'ambito di tutte le attività, comprese le strutture ausiliarie come gli alloggi dei lavoratori, quando forniti, relative alla produzione di beni e servizi per Orion, o ad altri rapporti con Orion.

Orion è membro della Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI). Il presente Codice di condotta di terzi è coerente con i Principi di gestione responsabile della catena di fornitura PSCI. Per verificare la conformità a queste aspettative e l'osservanza delle normative applicabili, Orion si riserva il diritto di condurre, o far condurre per suo conto, audit in loco o a tavolino con un ragionevole preavviso. Per qualsiasi domanda relativa al presente Codice di condotta di terzi, non esitate a contattare Orion.

## Sistemi di governance e gestione

Una buona governance e sistemi di gestione sono alla base della conformità ai principi delineati nel presente Codice di condotta dei terzi. I Terzi utilizzano sistemi appropriati per condurre la due diligence sul rischio e sull'impatto, monitorano la legislazione, stabiliscono le priorità, assegnano le responsabilità, adottano misure di riduzione del rischio e facilitano il miglioramento continuo e la conformità.

### **Cultura, impegno e responsabilità**

I Terzi dimostrano il proprio impegno nei confronti dei concetti descritti nel presente documento assegnando risorse adeguate e identificando personale responsabile di alto livello, creando così una cultura di pratiche responsabili.

### **Requisiti legali e del cliente**

I terzi identificano e rispettano le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili nei paesi in cui operano. I requisiti del Codice di condotta di terzi possono superare i requisiti stabiliti dalla legge nazionale. Nel caso in cui il Codice di condotta di terzi sia in contrasto con le leggi o i regolamenti applicabili, la legge viene rispettata e prevale. In questi casi, Orion viene informata senza indugio e si cercano modi alternativi per rispettare i requisiti del presente Codice di condotta di terzi. Inoltre, i Terzi identificano e rispettano gli standard riconosciuti pertinenti, ossia i sistemi di gestione generalmente accettati e i requisiti del cliente.

### **Gestione del rischio**

I Terzi dispongono di meccanismi per la determinazione e la gestione dei rischi in tutte le aree pertinenti previste dalla normativa applicabile e dal presente Codice di condotta di terzi. I Terzi dispongono di un processo di gestione del cambiamento per valutare e controllare il rischio di cambiamento.

### **Tracciabilità e controllo**

I Terzi dispongono di sistemi per effettuare la due diligence sulle proprie catene di approvvigionamento, tra cui, ad esempio, la tracciabilità delle fonti delle materie prime per sostenere un approvvigionamento legale e sostenibile.

### **Formazione e competenza**

I Terzi seguono un programma di formazione che consente loro di raggiungere un livello appropriato di conoscenze, competenze e abilità nel management e nei lavoratori, per rispondere alle aspettative delineate nel presente Codice di condotta di terzi.

### **Documentazione**

I Terzi conservano la documentazione necessaria a dimostrare la conformità al presente Codice di condotta di terzi e la conformità alle normative vigenti.

### **Miglioramento continuo**

I Terzi sono tenuti a migliorarsi continuamente, fissando obiettivi di performance ed eseguendo piani di implementazione. I Terzi intraprendono le necessarie azioni correttive per le carenze identificate da valutazioni, audit, ispezioni e revisioni gestionali interne o esterne, compresa la registrazione e la segnalazione di quasi-incidenti, inconvenienti e opportunità di prevenzione degli incidenti.

### **Preparazione e risposta alle emergenze**

I Terzi dispongono di piani di emergenza e procedure di risposta efficaci e la loro funzionalità deve essere testata periodicamente. Le procedure di verifica e di risposta devono includere, ove applicabile, la rilevazione e la protezione antincendio, le esercitazioni antincendio, il processo di evacuazione e le ispezioni delle attrezzature di emergenza.

### **Meccanismi di reclamo**

I Terzi istituiscono meccanismi di reclamo accessibili alle parti interessate interne ed esterne che devono essere incoraggiate a utilizzarli per segnalare preoccupazioni, attività illegali o violazioni dei principi del presente Codice di condotta di terzi sul posto di lavoro. I Terzi intraprendono una politica di reclamo trasparente e comprensibile e devono fornire protezione da ritorsioni, minacce o effettive rappresaglie, intimidazioni o molestie, sia per i segnalanti che per coloro che partecipano a eventuali indagini correlate. I reclami ricevuti sono registrati e l'anonimato dei lavoratori è protetto.

### **Risposta e risoluzione**

I Terzi indagano adeguatamente su incidenti o problemi relativi ai principi delineati nel presente documento, adottano le azioni correttive necessarie e vi pongono rimedio ove richiesto.

### **Comunicazione efficace**

I Terzi dispongono di sistemi efficaci per comunicare i principi del presente Codice di condotta di terzi, compresi i propri lavoratori, appaltatori, fornitori e comunità locali.

## **Etica**

I Terzi conducono la propria attività in modo responsabile ed etico e agiscono con integrità.

### **Sicurezza del paziente e accesso alle informazioni**

I Terzi garantiscono l'esistenza di sistemi di gestione adeguati per ridurre al minimo il rischio di impatti

negativi sui diritti delle parti interessate, ad esempio pazienti, soggetti e donatori, compresi i loro diritti alla salute e all'accesso diretto alle informazioni.

### **Politica di anticorruzione**

Sono vietate tutte le forme di corruzione, incluse, ma non limitate a, corruzione, estorsione e appropriazione indebita. I Terzi garantiscono che i propri amministratori e dipendenti o qualsiasi terzo che agisca per suo conto non promettano, offrano, diano o accettino tangenti, né effettuino o accettino pagamenti impropri per ottenere nuovi affari, mantenere gli affari esistenti o assicurarsi qualsiasi altro vantaggio improprio.

I Terzi non devono partecipare a incentivi alla corruzione nei rapporti commerciali o governativi, o attraverso l'uso di intermediari, per ottenere un vantaggio sleale. I Terzi si accertano di disporre di sistemi adeguati per prevenire la corruzione e rispettare le leggi applicabili, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, lo U.S. Foreign Corrupt Practices Act e lo UK Bribery Act, nella giurisdizione in cui operano.

### **Regali e intrattenimento**

I Terzi non devono promettere, offrire o accettare alcun dono o qualsiasi altra cosa di valore per ottenere vantaggi o influenze improprie per i Terzi, per Orion (inclusi i dipendenti di Orion e/o i loro familiari e collaboratori), o per qualsiasi terzo. I regali includono, a titolo esemplificativo, benefici, onorari, sconti, commissioni, dividendi, contanti, mance, servizi o qualsiasi altro incentivo.

I Terzi si impegnano a garantire che tutti i regali e gli intrattenimenti che offrono siano modeste cortesie commerciali, conformi alle leggi applicabili e limitati nella loro portata, valore e frequenza. Non sono ammessi contanti o equivalenti, come carte regalo. I Terzi non devono offrire regali, ospitalità aziendale o altri benefici ai familiari di un dipendente di Orion.

### **Sanzioni commerciali**

I Terzi garantiscono la propria conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di controllo delle importazioni e delle esportazioni, comprese, a titolo esemplificativo, le sanzioni commerciali internazionali emesse dalle autorità delle Nazioni Unite, dell'UE, del Regno Unito o degli Stati Uniti.

I Terzi informano Orion senza indebito ritardo di qualsiasi 1) non conformità con le sanzioni o le restrizioni commerciali internazionali, 2) indagini di conformità alle sanzioni a cui i Terzi siano soggetti e 3) controlli sulle esportazioni o requisiti di licenza applicabili ai prodotti, al software o alla tecnologia che i Terzi forniscono a Orion. I Terzi forniscono a Orion, su richiesta, informazioni sul luogo di produzione dei prodotti che forniscono a Orion, unitamente alla prova dell'origine.

### **Concorrenza leale**

I Terzi conducono la propria attività in modo coerente con la concorrenza leale e nel rispetto di tutte le leggi antitrust applicabili. I Terzi adottano pratiche commerciali corrette, tra cui una pubblicità accurata e veritiera.

### **Benessere degli animali**

Se i Terzi lavorano con gli animali, questi devono essere trattati con rispetto, riducendone al minimo il dolore e lo stress. La sperimentazione animale deve essere eseguita solo dopo aver preso in considerazione la possibilità di sostituire gli animali, di ridurre il numero di animali utilizzati o di perfezionare le procedure per ridurre al minimo il disagio. Le alternative devono essere utilizzate laddove siano scientificamente valide e accettabili per le autorità di regolamentazione.

### **Informativa sulla privacy e sicurezza dei dati**

I Terzi salvaguardano e utilizzano in modo appropriato le informazioni riservate per garantire la tutela dei diritti alla privacy dell'azienda, dei lavoratori, dei pazienti, dei soggetti e dei donatori. I Terzi rispettano le

leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati e garantiscono la protezione, la sicurezza e l'uso legittimo dei dati personali.

### **Evitare e gestire i conflitti di interesse**

I Terzi applicano una particolare attenzione per identificare, evitare e gestire i conflitti di interesse. In particolare, i Terzi dovrebbero evitare qualsiasi interazione con i dipendenti di Orion che possa entrare in conflitto, o sembrare in conflitto, con il dovere di tale dipendente di agire nel miglior interesse di Orion. I Terzi rivelano a Orion tutti i conflitti di interesse o le situazioni che danno l'impressione di un conflitto di interesse nel loro impegno nei confronti di Orion.

### **Protezione e qualità dei prodotti**

I Terzi garantiscono che i sistemi di gestione e sicurezza proteggano i prodotti, i componenti e gli ingredienti dai rischi di adulterazione, falsificazione o furto a scopo di rivendita illegale.

## **Diritti umani**

I Terzi si impegnano a rispettare i diritti umani delle parti interessate interne ed esterne, assicurando di trattarle con dignità e rispetto. I Terzi si impegnano a rispettare i diritti umani come indicato nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP). Negli UNGP, i diritti umani sono definiti, come minimo, come i diritti espressi nella Carta internazionale dei diritti umani e nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

### **Occupazione a libera scelta**

I Terzi non ricorrono al lavoro forzato, vincolato o coatto, al lavoro carcerario involontario, né prendono parte alla tratta di esseri umani o a qualsiasi forma di schiavitù moderna. Nessun lavoratore dovrà pagare per un lavoro o vedersi negata la libertà di movimento.

### **Lavoro minorile e giovani lavoratori**

I Terzi non ricorrono al lavoro minorile, ovvero impiegare, in qualsiasi condizione, bambini che non abbiano l'età minima legale per l'impiego. L'impiego di giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni deve avvenire solo in lavori non pericolosi e quando i giovani lavoratori hanno superato l'età legale per l'impiego del paese o l'età stabilita per il completamento dell'istruzione obbligatoria.

### **Non discriminazione**

I Terzi si impegnano a perseguire l'uguaglianza, fornendo un ambiente di lavoro privo di discriminazioni per motivi quali razza, colore, età, gravidanza, sesso, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, affiliazione politica, appartenenza sindacale, stato civile o qualsiasi altro fattore discriminante.

### **Trattamento equo**

I Terzi garantiscono un ambiente di lavoro privo di molestie, trattamenti duri e disumani, comprese le molestie sessuali, gli abusi sessuali, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica o l'abuso verbale dei lavoratori, nonché la minaccia di tali trattamenti.

### **Salari, benefit e orari di lavoro**

I Terzi pagano i lavoratori in base alle leggi salariali e ai contratti di lavoro applicabili, compresi i salari minimi, le ore di straordinario e i benefici obbligatori previsti dalle leggi locali. I Terzi comunicano tempestivamente al lavoratore la base retributiva su cui viene compensato. Il lavoro straordinario deve essere volontario e conforme agli standard nazionali e internazionali applicabili. I Terzi sono tenuti a comunicare al lavoratore l'eventuale necessità di straordinari e la retribuzione da corrispondere per tali straordinari.

### **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Sono incoraggiati la comunicazione aperta e l'impegno diretto con i lavoratori (cioè il dialogo sociale) per risolvere le questioni relative al posto di lavoro e alla retribuzione. I Terzi rispettano i diritti dei lavoratori, come stabilito dalle leggi locali, di associarsi liberamente, di aderire o meno ai sindacati, di chiedere rappresentanza e di partecipare ai consigli dei lavoratori, nonché di contrattare collettivamente. Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva è limitato dalla legge, il datore di lavoro facilita e non ostacola lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione indipendente e libera. I lavoratori devono poter comunicare apertamente con la direzione in merito alle condizioni di lavoro senza temere ritorsioni.

### **Comunità locali**

I Terzi rispettano i diritti delle comunità locali intorno ai propri siti, compreso il diritto a un ambiente pulito e sano.

## **Salute e sicurezza**

I Terzi garantiscono un ambiente di lavoro sicuro e sano, si impegnano nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e sostengono il benessere dei lavoratori. Deve essere in atto un processo per identificare, valutare ed eliminare, ridurre al minimo o controllare i potenziali rischi e pericoli per la salute e la sicurezza sul lavoro associati alle sue operazioni. Le misure di salute e sicurezza si estendono agli appaltatori e ai subappaltatori nei siti di Terzi.

### **Sicurezza dell'ambiente di lavoro**

Devono essere predisposti adeguati piani di valutazione dei rischi e di emergenza per garantire la sicurezza dell'ambiente di lavoro. Le informazioni sulla sicurezza relative ai pericoli e ai rischi potenziali, in particolare sui materiali pericolosi, compresi i composti farmaceutici e i materiali intermedi farmaceutici, devono essere disponibili e utilizzate per educare, formare e proteggere i lavoratori dai pericoli. I Terzi dimostrano di avere buone pratiche di pulizia e una cultura della sicurezza. Particolare enfasi sarà data alle mansioni ad alto rischio e al funzionamento sicuro dei macchinari. Ove necessario, deve essere istituito un sistema di permessi di lavoro.

### **Protezione, salute e benessere dei lavoratori**

I Terzi proteggono i lavoratori dalla sovraesposizione ai rischi chimici, biologici e fisici. Devono essere forniti attrezzature, strutture e servizi adeguati per sostenere la sicurezza, la salute e il benessere dei lavoratori. Devono essere messe in atto procedure adeguate per prevenire, gestire e controllare in modo proattivo gli infortuni e le malattie professionali. In base alla valutazione del rischio, se necessario, devono essere previste le seguenti misure: monitoraggio medico, sorveglianza della salute dei dipendenti e monitoraggio dell'esposizione. Quando necessario, devono essere forniti adeguati dispositivi di protezione individuale (DPI) e deve essere garantito il loro corretto utilizzo.

### **Sicurezza del processo**

Se i Terzi lavorano con processi chimici e biologici, dispongono di processi di gestione per identificare i rischi derivanti da tali processi e per prevenire, mitigare e controllare il rilascio catastrofico di agenti chimici o biologici.

## Ambiente

I Terzi operano in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente e aiutare i propri fornitori a fare altrettanto. I Terzi sono incoraggiati a conservare le risorse naturali, a ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG), a preservare la biodiversità e l'acqua pulita, nonché a ridurre e controllare l'uso di materiali pericolosi.

### **Autorizzazioni e relazioni ambientali**

I Terzi rispettano tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili. Tutti i permessi, le licenze e le registrazioni di informazioni ambientali richiesti devono essere ottenuti e devono essere rispettati i requisiti operativi e di rendicontazione e le eventuali restrizioni.

### **Gestione dei rifiuti e delle emissioni**

Tutti i rifiuti, le acque reflue o le emissioni che possono avere un impatto negativo sulla salute umana o ambientale devono essere gestiti, controllati e trattati in modo appropriato prima di essere rilasciati nell'ambiente. Ciò include anche la gestione dei rilasci di farmaci attivi nell'ambiente (PiE).

### **Cambiamento climatico**

I Terzi tengono monitorate e ridotte le proprie emissioni di gas a effetto serra e sostengono i propri fornitori a fare altrettanto.

### **Efficienza delle risorse**

I Terzi si impegnano a perseguire la circolarità, progettando l'eliminazione degli sprechi, adottando misure per migliorare l'efficienza e ridurre il consumo di risorse, compresa l'acqua, privilegiando le fonti rinnovabili e sostenibili. Adotteranno inoltre misure di riutilizzo e riciclaggio.

### **Conservazione della biodiversità**

I Terzi mirano a comprendere i propri impatti sulla biodiversità, riducendo e mitigando la propria impronta ogni qualvolta sia possibile.

### **Sversamenti e rilasci**

I Terzi dispongono di sistemi efficaci per prevenire e mitigare fuoriuscite e rilasci accidentali nell'ambiente e impatti negativi sulla comunità locale.