



Orioni kontsern Tegevusjuhend

SISUKORD

Presidendi ja tegevjuhi tervitus	2
Meie oleme Orion	2
Mis saab, kui ... ?	3
Orioni tegevusjuhend	4
Õigusnormidest kinnipidamine	5
Ausus	7
Kestlikkus	10
Tegevusjuhendi ja ettevõtte muude suuniste järgimata jätmisest teatamine	12

Presidendi ja tegevjuhi tervitus

Farmaatsiaettevõttena peame tegutsema vastutustundlikult ja eetiliselt. Meie tooted puudutavad miljonite inimeste elu. Nende jätkuv usaldus meie vastu on edu saavutamise seisukohast väga tähtis. Seetõttu peame tegutsema eetiliselt ja kestlikult. Tegevusjuhendi järgimisega näitame huvirühmadele, et oleme nende usalduse ära teeninud – igas olukorras, iga päev.

Meie tegevusjuhendi eesmärk on toetada ja suunata meie kui orionlaste valikuid ning otsuseid. Vastutustundlikult ja siinset tegevusjuhendit järgides tegutsemine on igaühe asi ning kõik orionlased üle maailma peavad järgima selles kindlaksmääratud põhimõtteid. Samuti eeldame, et meie partnerid tegutsevad vastutustundlikult ja jätkusuutlikult ning järgivad Orioni kolmandate isikute tegevusjuhendit.

Meil on üleilmses tervishoiusüsteemis tähtis osa ja tegutseme ametiasutuste järelevalve all. Meie klientidel, partneritel ja huvirühmadel on täielik õigus eeldada, et järgime rangeid eetikapõhimõtteid, et patsientideni jõuaksid ohutud ja kvaliteetsed ravimid. Samal ajal nõuab ühiskond üha

suuremat selgust. Kvaliteedist üksi enam edu saavutamiseks ei piisa – ettevõtted peavad ka suutma oma tegevusest selgelt aru anda.

Minu hinnangul on iga orionlase kohus ja auasi teadvustada, milline on meie tegevuse ühiskondlik mõju ning kui suure vastutuse see endaga kaasa toob. Püüeldes alati täiustamise poole ja tegutsedes koos vastutustundlikult, saame seega töötada viisil, mille üle võime kõik koos uhked olla. Seetõttu eeldan, et iga orionlane tegeleb võimalike väärkäitumise olukordadega ja väljendab oma muret selle tegevusjuhendi võimalike rikkumiste pärast.

Meie töökorralduse nurgakivid on eesmärk luua üheskoos heaolu ja meie väärtused: üksteise tunnustamine, täiusepüüdlus ja tuleviku loomine. Selle järgi tegutsedes anname erinevatele inimestele üle kogu maailma võimaluse elada oma elu täiel rinnal – iga päev.

Espoo, 11. juuni 2024

Liisa Hurme
president ja tegevjuht



Meie oleme Orion

VÄÄRTUSTE JÄRGI ELAMINE



Üksteise tunnustamine

Koos oleme edukad, ületame katsumused ja õpime.

Me rajame kogu koostöö vastastikusele usaldusele, tunnustusele ja mitmekesisusele.



Täiusepüüdlus

Me püüdleme kõiges tipptaseme poole.

Me hindame ohutust ja kvaliteeti.

Arendame aktiivselt oma tegevust ja töötame kestlikul moel.

Tuleviku loomine

Me loome koostöös klientidega tulevikku suunatud lahendusi.

Me võitleme haigustega uuendusliku ravi abil, mis parandab elukvaliteeti.

Mis saab, kui ... ?

Tegevusjuhendiga kehtestatakse meie ettevõtte tegutsemispõhimõtted, kuid kõiki igapäevatoos esinevaid võimalikke ja erakorralisi olukordi ei saa ette näha. Uutes olukordades usalda oma otsustusvõimet; tegelikult annab esimene reaktsioon tavaliselt hea vihje selle kohta, milline on sobiv vastus. Mis tahes kahtlus on märk, et tuleks teha paus ja hoolikalt järele mõelda.

Tee paus ja mõtle

Kui sa pole kindel, kuidas käituda, esita endale allpool täpsustatud kolm küsimust.

Kui vastad kõigile neile jaatavalt, võid ilmselt plaanitud moel edasi tegutseda.

Kui vastad mõnele küsimusele „ei“ või „võib-olla“ või kahtled veel, on parem karta kui kahetseda ja küsida nõu. Sel juhul on hea mõtte arutada asja oma juhi või kogenuma kolleegiga. Selline lähenemine aitab tagada, et sinu valikud ja otsused oleksid pikas perspektiivis jätkusuutlikud.

Ühise asja ajamine

Vastutustundlik käitumine ja tundlikkus eetiliste valikute suhtes on ühine jõupingutus. Ära unusta anda oma osa, aidates kolleegidel õigesti käituda. Kui me kõik toimime nii, saame igal öösel hästi magada.

Mis saab, kui ... ? Kolm küsimust

1.

Kuidas teised orionlased või ettevõttevälised isikud sellele vaataksid?

Kas sinu juht kiidaks selle heaks?

Kas saad asjast kõhklemata kolleegidele rääkida?

Kas tunneksid end mugavalt, kui loeksid sellest meediast?

2.

Kas see on kooskõlas õigusaktide, meie väärtuste, siinse tegevusjuhendi ja meie muude suunistega?

Kas sa pole kindel, kuidas asja tõlgendada? Kas sulle antud juhised on vastuolus sinu tegevusvaldkonna tavadega?

Konfliktiolukordades järgi alati kindlamat lähenemisi.

3.

Kas selline lähenemine on Orioni ja ettevõtte töötajate huvides?

Sa oled Orioni töötaja, mis tähendab, et sinu kohustus on alati kaaluda asju kõigepealt ettevõtte seisukohast.

Orioni tegevusjuhend

OLEME VÕTNUD OMA KOHUSEKS NÕUETEST KINNIPIDAMISE, AUSUSE JA KESTLIKKUSE

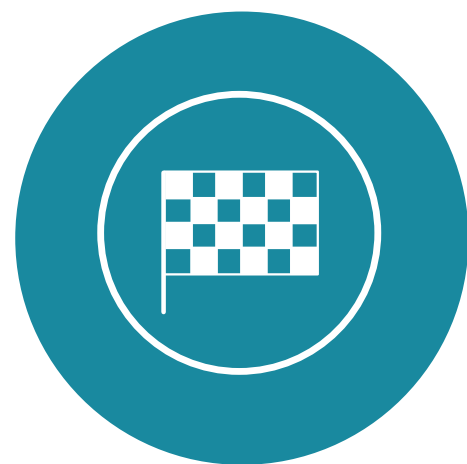
Õigusnormidest kinnipidamine



Me teeme vastutustundlikke otsuseid ja järgime rangelt kehtivaid eeskirju.



Me käime andmetega vastutustundlikult ümber.

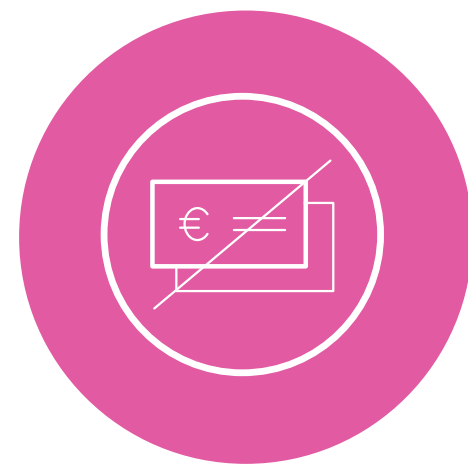


Me austame ausat konkurentsi.

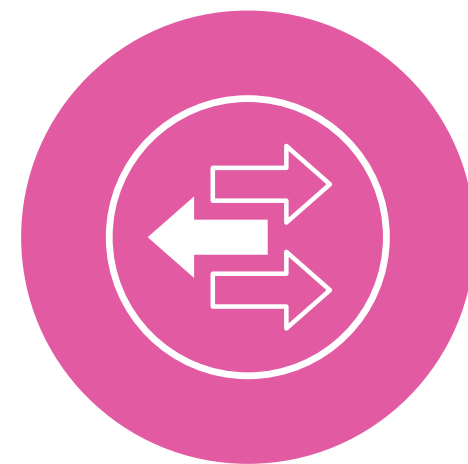


Me ei jaga siseteavet ega kauple sellega.

Ausus



Meil on korruptsiooni suhtes nulltolerants.



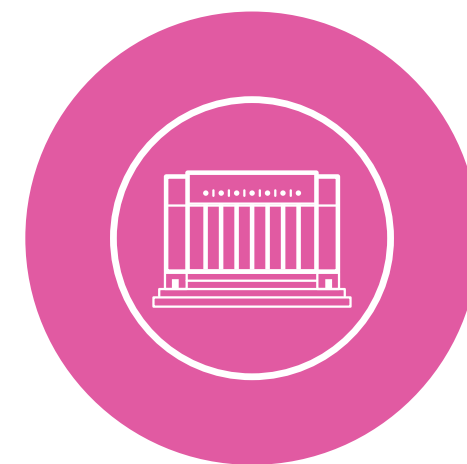
Me väldime huvide konflikte.



Me suhtleme avatult ja läbipaistvalt.



Me hoolitseme Orioni varade eest nõuetekohaselt.



Me tegeleme toetustegevusega eetilisel viisil.

Kestlikkus



Me vastutame patsiendi ohutuse eest.



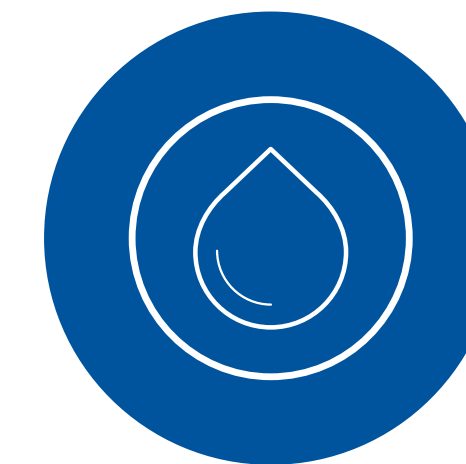
Me austame inim- ja tööõigusi.



Me kohtleme kõiki võrdselt ja kaasvalt.



Me edendame töötervishoidu ja -ohutust ning heaolu töökohal.



Me vähendame oma keskkonnamõju.

ÕIGUSNORMIDEST KINNIPIDAMINE

Me teeme vastutustundlikke otsuseid ja järgime rangelt kehtivaid eeskirju.



Me tegutseme alati kooskõlas kehtivate riiklike ja rahvusvaheliste õigusaktidega ning teeme vastutustundlikke otsuseid.

Järgime Orionis rangelt kõiki kohaldatavaid eeskirju, siinses tegevusjuhendis kindlaksmääratud põhimõtteid ning häid ja eetilisi äritavasid, mis kehtivad nii meie sektorile kui ka ettevõtlusele üldiselt. Me töötame asjatundlikult, eetiliselt, vastutustundlikult ning keskkonda ja ühiskonda säästvalt.

Oleme võtnud eesmärgiks võidelda finantskuritegude, sealhulgas rahapesu, terrorismi rahastamise ja maksudest kõrvalehoidmise vastu. Meie jaoks on siduvad kaubanduspiiranguid käsitlevad eeskirjad, näiteks rahvusvahelised sanktsioonid. Võtame asjakohaseid hooldusmeetmeid ja õpime tundma kõiki kolmandaid isikuid, kellega puutume kokku. Kohustume tegutsema kooskõlas kõigi kohaldatavate kaubandussanktsioonide, ekspordikontrollialaste ning tolliseaduste ja -eeskirjadega.

Ootame samasugust lähenemist ka oma äripartneritelt, kelle jaoks oleme koostanud kolmanda isiku

tegevusjuhendi. Selles on kehtestatud miinimumnõuded, mille täitmist ootame oma äripartneritelt.

Farmaatsiatööstuse erieeskirjad

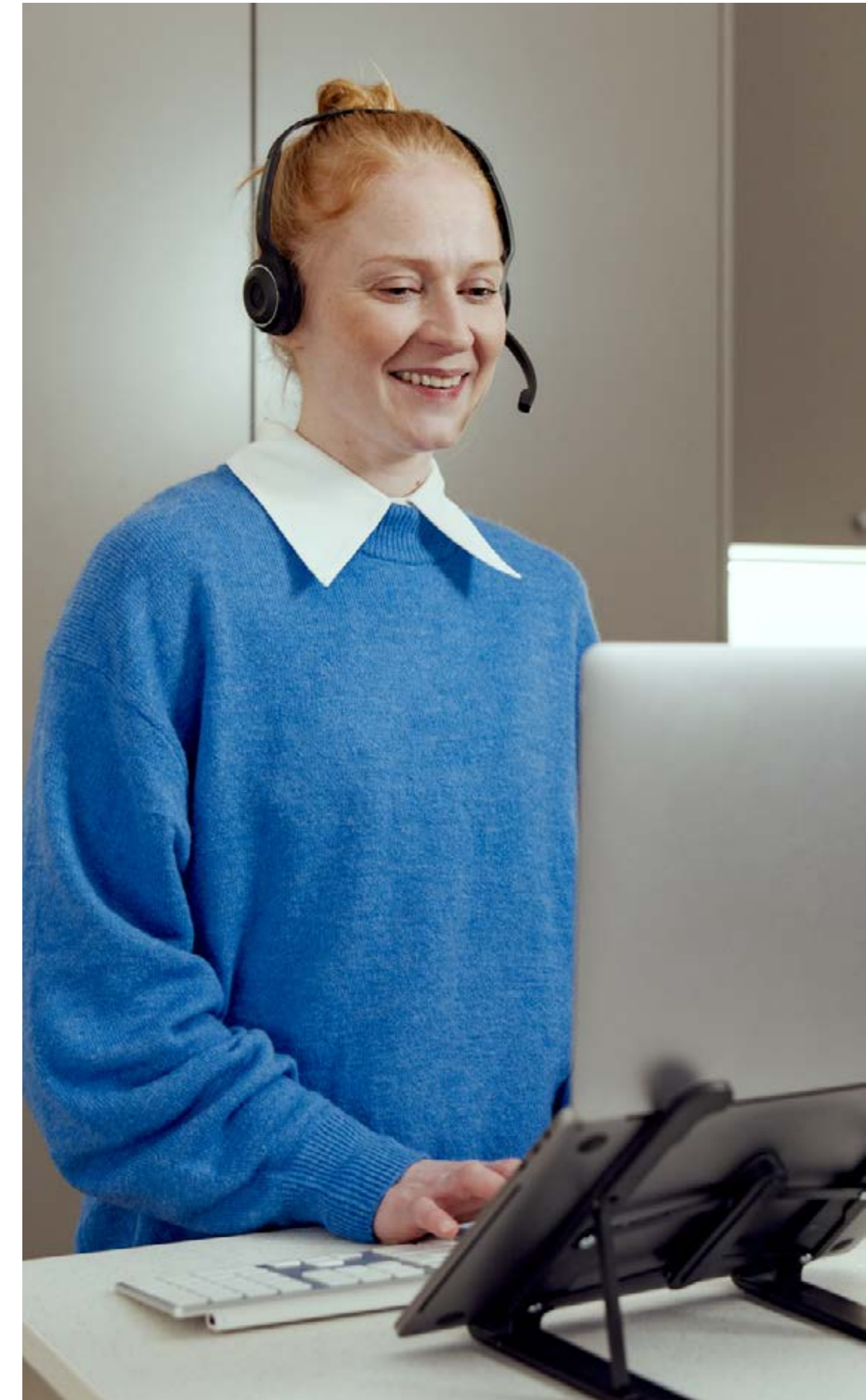
Meie äritegevust suunab suur hulk mitmesuguseid eeskirju. Näiteks mis puutub ravimite turundamisse, siis järgivad meie müügi- ja turundusorganisatsioonid peamiselt oma sektori rahvusvahelisi ning riigipõhiseid farmaatsiat, turundust, tarbijakaitset ja konkurentsi puudutavaid eeskirju ning rahvusvahelisi reklaamieeskirju. Meie ettevõttesisesed eetilise ja ravimiturunduse suunised on kooskõlas meditsiinitoodete müügiedendust käsitlevate rahvusvaheliste eeskirjade põhimõtetega.

Me korraldame teadus- ja arendustööd kooskõlas meditsiiniuuringutele kehtivate eetikapõhimõtete ning uurimis- ja laboritöö heade tavadega. Uuringute ülesehitust hinnatakse

ja see kiidetakse heaks kooskõlas õigusaktidega. Kõik kliiniliste uuringute andmed dokumenteeritakse, töödeldakse ja säilitatakse konfidentsiaalselt, nii et tulemustest saaks aru anda korrektselt ning selgelt. Kõik avaldatud uuringutulemused on tõesed.

Loomkatseid hõlmavad uuringud mõeldakse hoolikalt läbi ja need on hästi põhjendatud. Loomade heaolu on Orioni jaoks väga tähtis ja me kasutame loomi uuringutes vaid juhul, kui reguleeriva asutuse heakskiidetud alternatiivid puuduvad. Loomkatsetes järgime 3R-i põhimõtet (*replacement* ehk asendamine, *reduction* ehk vähendamine, *refinement* ehk täiustamine).

Orioni töötajana pead tundma ja järgima oma tööga seotud eeskirju, häid tavasid ning suuniseid. Ebaselges olukorras on alati võimalik juhilt nõu küsida. Orioni juhid vastutavad selle eest, et töötajad teaksid oma ülesandeid ja läbiksik vajalikud koolitused ning kõik et asjaomased suunised oleksid neile kättesaadavad.



ÕIGUSNORMIDEST KINNIPIDAMINE

Me käime andmetega vastutustundlikult ümber



Me austame oma töötajate ja teiste isikute õigust privaatsusele.

Me kogume, kasutame ja säilitame isikuandmeid vaid juhul, kui see on meie tegevuse jaoks vajalik. Tagame, et isikuandmeid töödeldaks ainult kindlaksmääratud eesmärgil ja õiguslikul alusel, millest on andmesubjektidele teatatud. Oleme isikuandmete töötlemisel läbipaistvad, esitades vajalikke ning ajakohastatud privaatsusteateid ja -teavet.

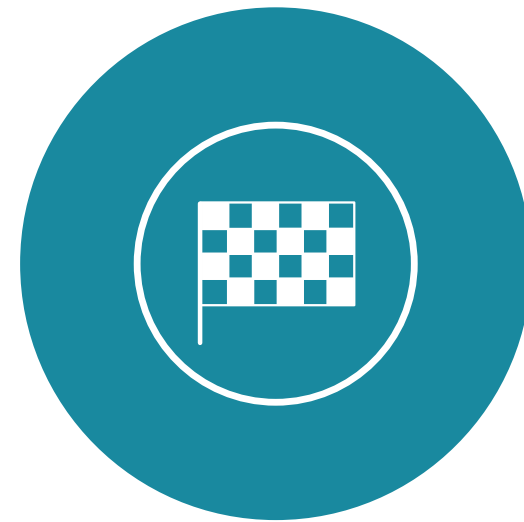
Säilitame andmekirjeid terviklikult ja turvaliselt ning tagame, et teaksime, kus ja kuidas meie andmed liiguvad.

Kui sul on isikuandmetele juurdepääs, pead kasutama neid hoolsalt, kaitsma neid tarbetu ja loata kasutamise eest ning ennetama andmete sattumist valedesse kättesse.

Me tagame töödeldavate isikuandmete täpsuse ja parandame või kustutame viivitamatult kõik ebatäpsed või vigased isikuandmed. Hävitame kooskõlas andmekaitse-eeskirjaga isikuandmed, mida me enam ei vaja. Me järgime valdkonna parimaid andmekaitsetavasid ega kasuta kunagi Orioni salvestatud isikuandmeid isiklikel eesmärkidel.

Hoiame konfidentsiaalsena ja kaitseme konfidentsiaalset teavet oma klientide, personali, äripartnerite ning tegevuse kohta. Võime seda tüüpi teavet jagada ainult pädevate asutustega ning kui see on vajalik ja asjakohane, meie valitud äripartneritega, kelle suhtes kehtivad asjakohased konfidentsiaalsuskohustused.

Me austame ausat konkurentsi



Meie tegevus põhineb avatud ja tõhusal konkutsilsil.

Me toetame vaba ja ausat konkurentsi. Me järgime kõiki kohaldatavaid konkurentsi puudutavaid õigusakte, mille eesmärk on toetada tõhusat konkurentsi ja kaitsta turgu ebaausate äritavade eest.

Me teeme oma äriotsuseid vastutustundlikult ja sõltumatult ning me ei tee hinnakokkuleppeid ega aruta konkurentidega hindade, klientide, müügipiirkondade ja ärisaladuste üle. Me ei osale tegevuses, mille eesmärk on piirata avatud ja tõhusat konkurentsi või mis võib selleni viia.

Ausa konkurentsi tagamiseks juhindume lisaks Orioni ettevõtte juhtimise eeskirjast ja Orioni kontserni konkurentsisuunistest, mis reguleerivad lepingute koostamist.

Konkurentsi puudutavate õigusaktide tõlgendamine eeldab sageli juriidilisi teadmisi. Sel juhul aitab kontserni õigusosakond.

Me ei jaga siseteavet ega kauple sellega



Me ei avalda siseteavet, välja arvatud juhul, kui meil on selleks luba.

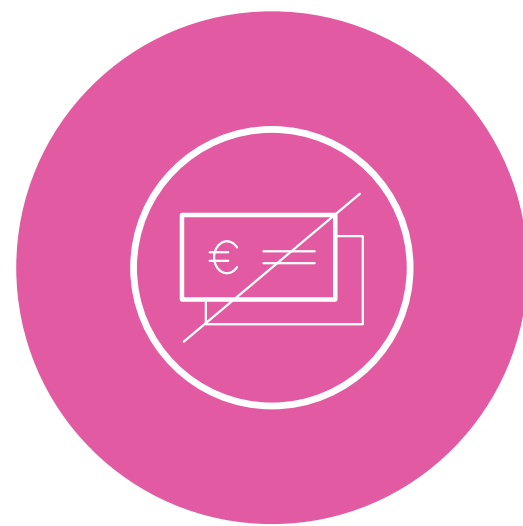
Börsil noteeritud äriühinguna järgib Orion kehtivaid õigusakte ja siseteabe alusel kauplemisega seotud börsieeskirju. Iga orionlane peab tutvuma Orioni kontserni siseringi suunistega. Järgime kõik olenemata ametikohast nii siseringi suuniseid kui ka

finantsturgude ärakasutamist tõkestavaid õigusakte ja eeskirju.

Siseteave on spetsiifilist laadi teave, mida ei ole avalikustatud ja mis mõjutaks avalikustamise korral tõenäoliselt märkimisväärselt ettevõtte finantsinstrumentide (näiteks aktsiate või osade) või selliste finantsinstrumentidega seotud tuletisinstrumentide hindu. Seega on siseteave igasugune teave, mida investorid tõenäoliselt kasutaksid selle avalikustamise korral investeerimisotsus(t)te tegemiseks. Siseteave võib olla seotud ka teiste ettevõtetega. Kui sa oled siseteavet valdav isik, ei tohi sa seda kasutada ega püüda kasutada enda või teiste isikute nimel siseringitehingute tegemiseks. Sa ei tohi nõustada või julgustada teisi isikuid siseringitehinguid tegema ega avaldada siseteavet muul viisil kui tavapärase töösuhte käigus ja ka sel juhul üksnes teistele siseteabe valdajatele.

AUSUS

Meil on korruptsiooni suhtes nulltolerants



Edendame oma huve ainult ausate ja eetiliste vahenditega.

Korruptsioon tähendab oma vastutava ametikoha kuritarvitamist isikliku kasu huvides. Korruptsiooni võib esineda mitmel kujul, näiteks altkäemaksu, tänuraha, nepotismi või meelega. **Altkäemaks** on makse, kingitus, teene või midagi muud väärtuslikku, mida pakutakse või antakse ebaõiglase eelise saamise eesmärgil.

Meil on Orionis nulltolerants korruptsiooni suhtes kõigis selle

vormides ja sama nõuame ka oma äripartneritelt. Me lükkame tagasi kõik ebasobivate maksete, kingituste või muude teenete taotlused või pakkumised ning teatame neist viivitamata õigusosakonnale või vastavuskontrollile. Me ei paku ega võta otsustajate poolehoidu võitmiseks vastu altkäemaksu ega midagi muud väärtuslikku.

Äritegevusega seotud külalislahkus ja kingitused

Me mõistame, et äritegevusega seotud külalislahkust saab kasutada kui levinud viisi suhete loomiseks ja hea tahte edendamiseks. Seetõttu nõustume ärialase külalislahkusega, kui tegemist on mõistliku ja tagasihoidliku ärilise viisakusega, sellel on seaduslik ärieesmärk ja see ei tekita huvide konflikti.

Igasugune ärialane külalislahkus, mida osutame oma klientidele ja äripartneritele või neilt vastu võtame, peab olema tagasihoidlik ja asjakohane ning alati kooskõlas kohaldatavate õigusaktide ja meie

ettevõtte põhimõtetega. Ärialast külalislahkust tuleb alati osutada läbipaistval viisil ja see ei tohi mõjutada vastuvõtjate otsuseid ega tegevust.

Me ei paku kunagi sobimatuid hüvesid, et ergutada Orioni äritegevust või edendada ettevõtte huve muul moel. Äritegevusega seotud külalislahkust, kingitusi või muid hüvesid võib pakkuda ja vastu võtta ainult selgelt ärialases kontekstis ning neid ei pakuta klientide ja äripartnerite kõrval teistele huvirühmadele, näiteks pereliikmetele. Me ei nõua kunagi oma äripartneritelt ärialast külalislahkust ega kingitusi.

Usume Orionis, et meie kliendid ning äripartnerid mõistavad, kui tähtis on hoida professionaalseid suhteid, mis põhinevad vastastikusel austusel ja usaldusel. Seetõttu hoidume oma klientidele ja äripartneritele kingituste tegemisest või nende vahetamisest. Kui see on tavapärane ja muul viisil asjakohane ning kui see ei ole vastuvõtja põhimõtete kohaselt

keelatud, võib minimaalse väärtusega kaubamärgiga esemeid läbipaistval viisil pakkuda ja vastu võtta. Kingitusega ei kaasne kunagi eeldust, et oodatakse midagi vastutasuks.

Pöörame erilist tähelepanu sellele, et meie klientidele, äripartneritele ja avaliku sektori otsustajatele osutatav külalislahkus vastaks kehtivatele riiklikele, ELi ja rahvusvahelistele eeskirjadele ning riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil vastu võetud tegevusjuhenditele, mis käsitlevad ravimite müügi edendamist.

Suhtlemine riigiametnikega

Meie äritegevuse iseloomu tõttu peame regulaarset suhtlema riigiametnikega, näiteks ravimiametitega. Meil võib olla ka muid õigustatud põhjusi kaitsta Orioni huve, osaleda avalikes aruteludes ja suhelda muul viisil avaliku sektori otsustajatega.

Sellises suhtluses kasutatavad vahendid peavad alati vastama meie tegevusjuhendile, altkäemaksu-

ja korruptsioonivastastele suunistele, toetustegevuse eetikasuunistele ning kohaldatavatele riiklikele ja rahvusvahelistele eeskirjadele, nagu USA välismaise korruptsiooni seadus. Riigiametnike, näiteks valitsuse esindajate või riigiettevõtete töötajate suhtes võivad kehtida veelgi rangemad korruptsioonivastased eeskirjad, mistõttu pöörame nendega suhtlemisele erilist tähelepanu.

Me ei luba pakkuda riigiametnikele ärialast külalislahkust, välja arvatud tavapärasest teed või kohvi või lihtsat einet seoses äritegevusega seotud arutelude või üritustega. Riigiametnikule on keelatud teha kingitusi, kui välja arvata Orioni kaubamärgiga minimaalse väärtusega esemed.

Annetused ja sponsorlus

Me osaleme heategevuses, jagades juhtkonna äranägemisel stipendiume, annetusi ja rahalist abi organisatsioonidele, mis

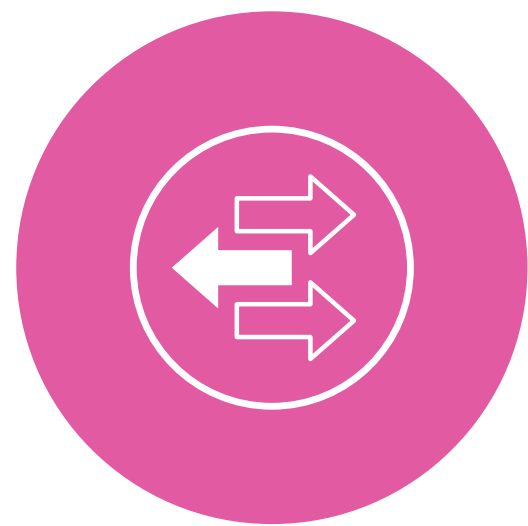
tegelevad tervise ning heaolu edendamisega. Juhtkond teeb otsuse ning lepib summa ja vormi suhtes kokku juhtumipõhiselt. Annetuste üle otsustatakse meie annetamisepõhimõtete alusel, mis on kirjas Orioni ettevõtte juhtimise eeskirjas.

Töötajad ei tohi Orioni nimel annetusi ega toetusi lubada või anda. Meie tavadid rikkudes antud lubadus ei ole Orionile täitmiseks kohustuslik. Kui sul on ettepanekuid, kuhu annetada või keda toetada, anna sellest oma juhtide kaudu juhtkonnale teada.

Ka patsiendiorganisatsioone toetatakse juhtkonna äranägemise järgi. Meie pakutav toetus põhineb usaldusel ning ühistel eesmärkidel parandada patsientide tervist ja heaolu. Me avalikustame patsiendiorganisatsioonidele antud toetuse teabe igal aastal oma veebisaidil.

AUSUS

Me väldime huvide konflikti

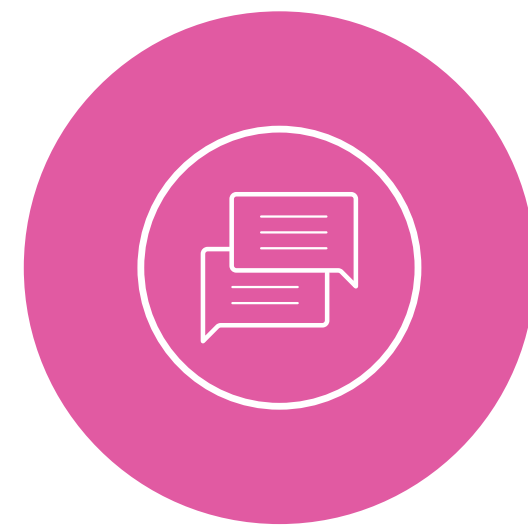


Orioni huvid on tähtsamad kui isiklikud huvid. Kasutame ettevõtte vara üksnes ettevõtte hüvanguks.

Huvide konflikt tekib juhul, kui isiklikud huvid on vastuolus ettevõtte omadega või neid tajutakse sel viisil. Seepärast pead vältima olukordi, kus Orioni huvid satuvad vastuollu sinu huvidega. Pead teavitama oma juhti huvide konfliktini viia võivatest tegevustest, finantshuvidest ja töövälisest suhetest.

Me ei tohi kasutada küsitavaid võtteid, et aidata kellelgi kasutada Orioni vara isikliku kasu eesmärgil. Tööajal oodatakse meilt kui orionlastelt, et pühendame kogu oma aja Orioni äritegevusele. Vältida tuleb igasugust teisejärgulist ja isiklikku tegevust, mis võib Orioni huve negatiivselt mõjutada. Veelgi enam – me ei osale oma töös ega ka väljaspool seda üheski tegevuses, mis võib kahjustada Orioni mainet.

Me suhtleme avatult ja läbipaistvalt



Anname oma teabevahetuse kaudu usaldusväärset ja täpset teavet.

Farmaatsiaettevõttena püüame pakkuda oma huvirühmadele ja ühiskonnale laiemalt usaldusväärset, faktidel põhinevat, põhjalikku ja õigeaegset teavet. Anname täpset teavet Orioni kui vastutustundliku ja eetilise ettevõtte kohta ning tagame järjepideva teabevahetuse nii positiivsetes kui ka negatiivsetes küsimustes.

Orion järgib oma seadusjärgses aruandluses kohaldatavaid õigusakte, Nasdaq Helsinki Ltd reegleid ja siseringi suuniseid, finantsjärelevalveasutuse (FIN-FSA) eeskirju ja suuniseid ning ettevõttesiseselt kindlaksmääratud juhiseid ja põhimõtteid.



AUSUS

Me hoolitseme Orioni varade eest nõuetekohaselt



Me kasutame ettevõtte vara hoolsalt. See reegel kehtib ka intellektuaalomandi õiguste korral, nagu patendid ja konfidentsiaalne teave.

Iga orionlane vastutab ettevõtte vara nõuetekohase kasutamise eest. See kehtib ka intellektuaalomandi õiguste korral, nagu meie välja töötatud patentitud struktuurid ja lahendused, muud eksperditeadmised ja meetodid, infosüsteemid ning kaubamärgid. Töötajad ei tohi kasutada ettevõtte vara, pakutavaid tooteid või teenuseid ega konfidentsiaalset teavet, muu hulgas Orioni või meie partnerite ärisaladusi isikliku kasu eesmärgil ega avaldada neid ilma loata kolmandatele isikutele.

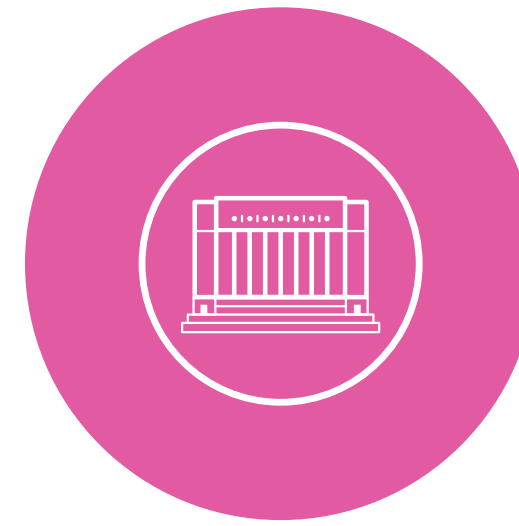
Tegeleme Orionis pidevalt paljude uurimisprojektidega, et töötada välja uusi ja uuenduslikke ärivõimalusi. Uurimistööle keskendunud farmaatsiaettevõttena soovime võimalikult suures ulatuses kaitsta oma õigust uuringu tulemusel tekkinud

intellektuaalomandile. Me eeldame, et meie töötajad ja partnerid austavad seda põhimõtet ühisprojektides, mille käigus on hädavajalik jagada teavet vastastikuse usalduse õhkkonnas. Samamoodi oleme Orionis võtnud oma kohuseks austada partnerite huve.

Eelkõige peab partnerlusprojektides pöörama tähelepanu teabe mahule ja olemusele, sest need partnerid võivad olla teistes tootesektorites Orioni konkurendid. Mitteametlikus olukorras hooletult pillatud sõnad ja liigne juurdepääs Orioni infosüsteemidele võivad kaasa tuua ärilist ning muud kahju, mida on keeruline heastada.

Seetõttu on tähtis, et austaksime Orioni huve, hallates ja kaitstes professionaalselt ettevõttele või tema partneritele kuuluvat teavet.

Me tegeleme toetustegevusega eetilisel viisil



Me osaleme ühiskondlikes aruteludes vastutustundlikult.

Demokraatlikus ühiskonnas on igal inimesel õigus poliitikas osaleda. Ettevõttena oleme aga poliitiliselt sõltumatud ja ei toeta poliitilisi tegevusi rahaliselt ega muul moel.

See tähendab muu hulgas, et meie ettevõtte rajatisi ja vara ei tohi kasutada isikliku poliitilise tegevuse korraldamiseks, toetuseks ega reklaamimiseks.

Orion osaleb aktiivselt ühiskondlikes aruteludes ja kaitseb oma huve, pakkudes poliitikakujundajatele läbipaistvat viisil täpset, faktidel põhinevat ja ajakohast teavet meile, meie tööstusharule või huvirühmadele tähtsate küsimuste kohta. Sellise toetustegevusega, mida kooskõlastab Orioni avalike suhete osakond, tegeldakse Orioni toetustegevuse eetikasuuniste kohaselt.

KESTLIKKUS

Me vastutame patsiendi ohutuse eest



Me kõik vastutame tooteohutuse tagamise eest, olenemata sellest, kas töötame teadus- ja arendustegevuse, tarneahela, kvaliteedijuhtimise, ravimiohutuse või turunduse valdkonnas.

Meie eesmärk on suurendada heaolu. Me töötame välja ning pakume patsientide huvides üle maailma ohutuid ja tõhusaid ravimeetodeid. Seetõttu viiakse uurimis-, arendus- ja tarneprotsessi kõik etapid läbi rahvusvaheliselt tunnustatud regulatiivsete standardite ning kriteeriumide kohaselt. Meie tooteid ja nende koostisosi toodetakse ning analüüsitakse lubatud ja heakskiidetud meetoditel ning pakutakse patsientidele ainult seaduslike turustuskanalite kaudu. Meie tooted on alati varustatud asjakohase tooteteabega.

Pakume tagasisidekanaleid, mille kaudu teatada võimalikest kõrvaltoimetest ja koguda meie toodete kohta muud tagasisidet. Meie eesmärk on alati vastata kõikidele küsimustele viivitamata. Jälgime pidevalt oma toodete ohutust ning teatame reguleerivatele asutustele meile teatatud kahjulikest mõjudest ja kvaliteediga seotud kõrvalekalletest. Võtame vajaduse

korral viivitamata vajalikke meetmeid.

Vastutustundliku tootjana võtame meetmeid, et võidelda võltsravimitega kauplemise vastu ja tagada kasutajatele usaldusväärsed vahendid toote ehtsuse kontrollimiseks. Eeldatakse, et iga orionlane haarab initsiatiivi ja reageerib kiiresti, kui tal on vähimgi kahtlus, et müügil on võltsitud Orioni tooteid.

Me austame inim- ja tööõigusi



Me püüame tagada inimõiguste järgimise kogu oma väärtusahelas.

Me oleme võtnud oma kohuseks pidada kinni rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigustest tagamaks, et neid arvestataks kõigis meie tegevustes ja ärisuhetes. Me kohustume järgima ja austama inimõigusi, nagu on määratud kindlaks

- rahvusvahelises inimõiguste koodeksis;
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsioonis ning ILO põhikonventsioonides;
- lapse õiguste konventsioonis;
- ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtetes;

ja ootame sama oma äripartneritelt. Inimõigustega seotud hoolsuskohustuse täitmisel järgime OECD hargmaistele ettevõtjatele mõeldud suuniste ja vastutustundlikku ettevõtlust käsitlevate OECD hoolsuskohustuse suuniste põhimõtteid. Me ei talu ega toeta tegevusi, mis rikuvad inimõigusi, ega osale neis.

Oleme pühendunud õiglaste tööhõive- ja töötingimuste tagamisele kõigile Orionis töötavatele inimestele. Me austame töötajate ühinemisvabadust ning õigust moodustada ametiühinguid, nendega ühineda ja kollektiivseid läbirääkimisi pidada. Me ei aktsepteeri sunnitööd, võlaorjust ja orjatööd, inimkaubandust ega mis tahes kujul tänapäevast orjandust ning lapstööjõu kasutamist.

Töötame aktiivselt tagamaks, et kõigi nende, kellel on meie väärtusahelas õigusi, sealhulgas meie töötajate ja muu tööjõu, teenusepakujate ja töövõtjate töötajate, tarneahela töötajate, meie tegevuse ja kogu tarneahelaga seotud kohalike kogukondade ning tarbijate ja toodete muude lõppkasutajate õigusi austataks. Me pöörame erilist tähelepanu haavatavate üksikisikute ja rühmade vajadustele.

Kui saame teada inimõigustele avalduvast kahjulikust mõjust, kõrvaldame selle või teeme selle kõrvaldamisel koostööd sõltuvalt sellest, kas meie tegevus on sellist mõju avaldanud või sellele kaasa aidanud.

KESTLIKKUS

Me kohtleme kõiki võrdselt ja kaasavalt



Igaühel on õigus oma juhi, alluvate ja kolleegide sõbralikule ning lugupidavale kohtlemisele.

Me edendame mitmekesisust ja kaasamist. Meie väärtuste tuuma moodustavad vastastikune usaldus, austus ja mitmekesisus. Me tagame võrdsed võimalused ja kaasamise igaühele sõltumata tema taustast või

individuaalsetest omadustest.

Me ei talu diskrimineerimist selliste isiklike tunnuste alusel nagu rass, rahvus, nahavärvus, kodakondsus, seisus, sugu, seksuaalne sättumus, sooidentiteet, perekonnaseis, rasedus, emadus, vanus, religioon, sotsiaalne päritolu, puue, poliitiline kuuluvus, ametiühingusse kuulumine või muud diskrimineerimise aluseks olevad tegurid. Me püüame tagada kaasamise ja võrdsed võimalused kõigile inimestele meie töökogukonnas.

Me ei aktsepteeri ega talu Orionis mis tahes kujul ahistamist ega hirmutamist.

Kõik orionlased peavad järgima ettevõtte personalipoliitikat. Samamoodi eeldame viisakat ja lugupidavat käitumist kõigilt oma äripartneritelt.

Me edendame tervishoidu ja -ohutust ning heaolu töökohal



Me keskendume tervishoiu ja -ohutuse ennetusmeetmetele.

Tervishoid ja -ohutus kuulub iga päev ja igal pool iga Orioni töötaja vastutusalasse.

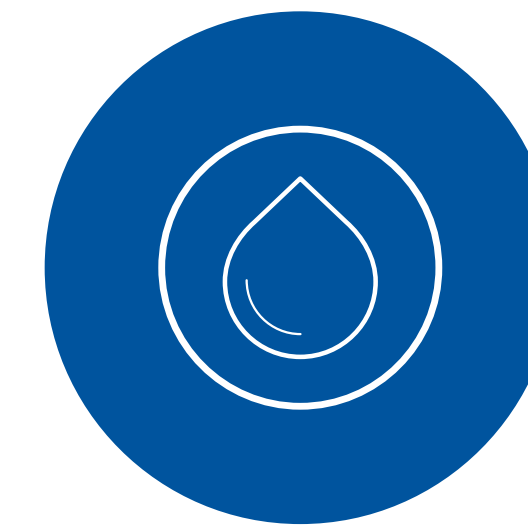
Edendame ennetavat ohutuskultuuri. Meie tervishoiu ja -ohutuse suunised vastavad kohaldatava õigusega sätestatud

asjakohastele nõuetele või ületavad neid. Püüame kõrvaldada tervise- ja ohutusriskid ning ennetada õnnetusi, vigastusi ja tööga seotud tervisehäireid.

Me edendame töötajate ja kogu kollektiivi tööheaolu, kasutades ühtlustatud ning ohutuid töötamisviise. Toetame oma inimeste tööheaolu, püüdes aidata neil saavutada optimaalset töö- ja eraelu tasakaalu ning tuvastades võimalikult varakult vaimseid ja füüsilisi tööga seotud stressitegureid.

Iga töötaja vastutab Orioni tööohutuseeskirjade järgimise ja isikukaitsevahendite kasutamise eest. Õnnetuste ennetamiseks on tähtis teatada kõigist turvalisusega seotud vajakajäämistest, ohtudest ja protseduurilistest vigadest.

Me vähendame oma keskkonnamõju



Me püüdleme alati võimalikult keskkonnasäästliku tegevuse poole.

Järgime Orionis keskkonna- ja keskkonnakaitseeadusi ning püüame vähendada oma ökoloogilist jälge. Töötame usinalt, et säästa ressursse ja vähendada jäätmeid, kahandada ning leevendada negatiivset mõju õhule, veele ja pinnasele ning minimeerida meie mõju kliimale ja elurikkusele.

Me valmistame oma tooteid keskkonnasäästlikult: prognoosime, vähendame ja ennetame oma tegevuse, toodete ning teenuste põhjustatud keskkonnakahju.

Tegevusjuhendi ja ettevõtte muude suuniste järgimata jätmisest teatamine

ME TEEME KOOSTÖÖD MIS TAHES VÄÄRKÄITUMISE SÜSTEEMSEKS ENNETAMISEKS

Kõik töötajad peavad korrapäraselt hindama töökeskkonnaga seotud väärkäitumise riski. Samuti eeldatakse, et iga Orioni töötaja sekkub viivitamata, kui meie tegevusjuhendit ei järgita. Ebaseadusliku või ebaeetilise tegevuse või muu väärkäitumise kahtlusest tuleb teatada.

Igast kahtlustatavast rikkumisest tuleb eelkõige teatada oma juhile. Kui see ei ole mingil põhjusel võimalik, võid pöörduda oma juhi ülemuse, vastavuskontrolli või personaliosakonna poole.

Samuti saad oma muredest teatada Orioni turvalise teavituskanali kaudu. Compliance Line on mõeldud kõigile töötajatele, tarnijatele, klientidele ja ettevõtte muudele huvirühmadele. Selle rikkumistest teatamise kanali kaudu saab teatada tegevusest, mis ei ole kooskõlas seaduse, tegevusjuhendi ega meie ettevõtte tegutsemispõhimõtetega või mis võib muul viisil kahjustada üksikisikuid, ettevõtet või keskkonda. Kanal võimaldab teateid esitada ka anonüümselt. Kõiki teateid käsitletakse konfidentsiaalselt.

Me ei talu mis tahes survemeetmeid isikute vastu, kes teatavad väärkäitumisest.

Orion kohustub täielikult kaitsma isikuid, kes esitavad teate heas usus. Teavituskanali ja rohkem teavet uurimisprotsessi kohta leiad Compliance Line'i leheküljelt (vastavuskontrolli sisevõrgu lehekülg / Compliance Line) või veebisaidilt orion.fi (Sustainability (kestlikkus) → Ethical business (eetiline äritegevus) → Whistleblowing (rikkumistest teatamine)).



Räägi põhimõtetele mittevastavusest esmalt oma juhiga.

Kui see ei ole võimalik, võid võtta ühendust:



oma juhi ülemusega



personaliosakonnaga



vastavuskontrolliga

Samuti võid teatada oma muredest ja meie tegevusjuhendi või kohaldatava seaduse kahtlustatavatest rikkumistest meie turvalise Compliance Line'i portaali kaudu, mis võimaldab teadet esitada ka anonüümselt.



veebilehel meie turvalise Compliance Line'i portaali kaudu

AITÄH, ET HOOLID!