



# Grupa Orion Kodeks postępowania

## SPIS TREŚCI

Kilka słów od Prezesa i Dyrektora Generalnego	2
Orion to my	2
Co jeśli...?	3
<b>Kodeks postępowania Grupy Orion</b>	<b>4</b>
Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji	5
Integralność	7
Zrównoważony rozwój	10
<b>Zgłaszanie nieprzestrzegania Kodeksu postępowania i innych wytucznych korporacyjnych</b>	<b>12</b>



# Kilka słów od Prezesa i Dyrektora Generalnego

Odpowiedzialność i względy etyczne leżą u podstaw naszej działalności jako firmy farmaceutycznej. Nasze produkty mają wpływ na życie milionów ludzi. Ich ciągłe zaufanie do nas ma kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu. Z tego powodu musimy działać w sposób etyczny i zrównoważony. Przestrzegając niniejszego Kodeksu postępowania, pokazujemy naszym interesariuszom, że jesteśmy godni ich zaufania – w każdej sytuacji, każdego dnia.

Celem naszego Kodeksu postępowania jest wspieranie i kierowanie naszymi wyborami i decyzjami jako pracowników Grupy Orion. Działanie odpowiedzialnie i zgodnie z niniejszym Kodeksem postępowania jest sprawą każdego, a od wszystkich pracowników Grupy Orion na całym świecie oczekuje się przestrzegania zasad w nim zawartych. Oczekujemy również od naszych partnerów odpowiedzialnego i zrównoważonego postępowania oraz przestrzegania Kodeksu postępowania Grupy Orion wobec stron trzecich.

Działając pod nadzorem władz, odgrywamy ważną rolę w globalnym systemie opieki zdrowotnej. Nasi klienci, partnerzy i interesariusze mają pełne prawo oczekiwać, że będziemy przestrzegać wysokich standardów etycznych, aby zapewnić pacjentom bezpieczne i wysokiej jakości leki. Jednocześnie w naszym społeczeństwie

wzrasta potrzeba transparentności. Sama jakość już nie wystarcza, by odnieść sukces – firmy muszą mieć możliwość raportowania swoich działań w przejrzysty sposób.

Moim zdaniem, obowiązkiem i kwestią honoru dla każdego pracownika Grupy Orion jest zrozumienie społecznego wpływu naszych działań i związanej z tym odpowiedzialności. Dzięki nieustannemu dążeniu do doskonalenia i odpowiedzialnemu działaniu razem możemy pracować w sposób, z którego wszyscy możemy być dumni. W tym celu oczekuję od każdego pracownika Grupy Orion, aby zajął się ewentualnymi sytuacjami niewłaściwego zachowania i wyraził swoje obawy dotyczące potencjalnych naruszeń Kodeksu postępowania.

Podstawy naszego sposobu pracy to nasza misja „Budowania dobrostanu” oraz nasze wartości: „Doceniamy siebie nawzajem”, „Dążymy do doskonałości” i „Budujemy przyszłość”. Działając w ten sposób, umożliwiamy różnorodnym ludziom na całym świecie życie w pełni – każdego dnia.

Espoo, 11 czerwca 2024

**Liisa Hurme**  
Prezes i CEO



## Orion to my

### ŻYCIE ZGODNE Z WARTOŚCIAMI



#### Doceniamy siebie nawzajem

Wspólnie odnosimy sukcesy, stawiamy czoło wyzwaniom i uczymy się.

Tworzymy wspólnotę opartą na wzajemnym zaufaniu, uznaniu i różnorodności.



#### Dążymy do doskonałości

Dążymy do osiągnięcia wysokiej wydajności we wszystkim, co robimy.

Stawiamy na bezpieczeństwo i jakość.

Aktywnie rozwijamy naszą działalność i pracujemy w sposób zrównoważony.



#### Budujemy przyszłość

Wspólnie z naszymi klientami tworzymy rozwiązania na przyszłość.

Zwalczamy choroby z zastosowaniem innowacyjnych terapii, w celu poprawy jakości życia.

# Co jeśli...?

Niniejszy Kodeks postępowania określa zasady działania naszej firmy, jednak nie można przewidzieć wszystkich sytuacji, jakie mogą wystąpić w codziennej pracy. W nowych sytuacjach, polegaj na własnym osądzie; w rzeczywistości, pierwsza reakcja zwykle dostarczy dobre wskazanie, co jest odpowiednią odpowiedzią. Wszelkie wątpliwości oznaczają, że należy się zatrzymać i dobrze zastanowić.

## Zatrzymaj się i zastanów

Jeśli nie jesteś pewien, co robić, powinieneś zadać sobie następujące trzy pytania.

Jeśli odpowiedź na wszystkie trzy pytania brzmi „tak”, prawdopodobnie możesz postępować tak, jak uważasz.

Jeśli Twoja odpowiedź na którekolwiek z pytań brzmi „nie” lub „być może”, oznacza to, że lepiej być ostrożnym i poprosić o radę, niż żałować. W takich przypadkach dobrym pomysłem może być omówienie danej kwestii z przełożonym lub bardziej doświadczonym ekspertem. Takie podejście pomaga zapewnić, że wybory i decyzje są trwałe w dłuższej perspektywie.

## Wspólny cel

Odpowiedzialność i wrażliwość na wybory etyczne to wspólny wysiłek. Pamiętaj, by odwzajemnić się, wspierając współpracowników w prawidłowym postępowaniu. Kiedy wszyscy to zrobimy, możemy dobrze spać każdej nocy.

## Co jeśli...? – trzy pytania:

1.

Jak inni pracownicy Grupy Orion lub osoby postronne postrzegają tę sprawę?

Czy twój menedżer ją zatwierdzi?

Czy mógłbyś bez wahania opowiedzieć kolegom o tej sprawie?

Czy czułbyś się komfortowo czytając o tym w mediach?

2.

Czy jest to zgodne z prawem, naszymi wartościami, niniejszym Kodeksem postępowania i innymi wytycznymi?

Nie jesteś pewien, jak interpretować tę sprawę, bądź instrukcje, które otrzymałeś, są sprzeczne z praktykami zaobserwowanymi w Twojej dziedzinie?

W sytuacjach konfliktowych zawsze stosuj bardziej rygorystyczne podejście.

3.

Czy takie podejście leży w interesie Grupy Orion i jej pracowników?

Jesteś pracownikiem Grupy Orion, co oznacza, że Twoim obowiązkiem jest rozpatrywanie spraw z perspektywy firmy.

# Kodeks postępowania Grupy Orion

PRZESTRZEGAMY ZGODNOŚCI, INTEGRALNOŚCI I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU:

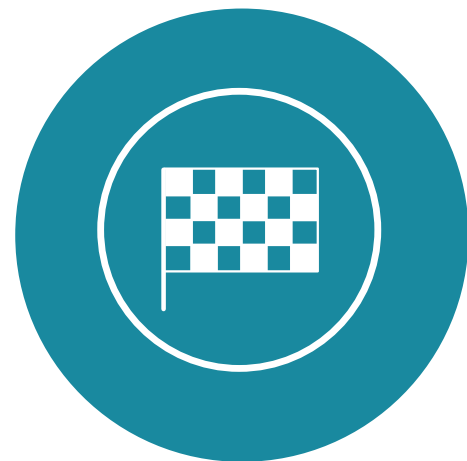
## Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji



Podejmujemy odpowiedzialne decyzje i ściśle przestrzegamy obowiązujących przepisów.



Odpowiedzialnie traktujemy dane.



Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji.

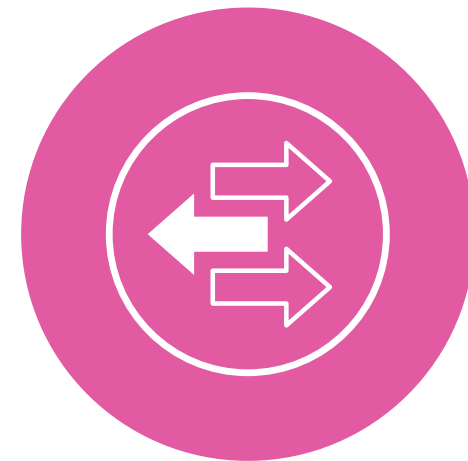


Nie udostępniamy ani nie wymieniamy informacji wewnętrznych.

## Integralność



Mamy zerową tolerancję dla korupcji.



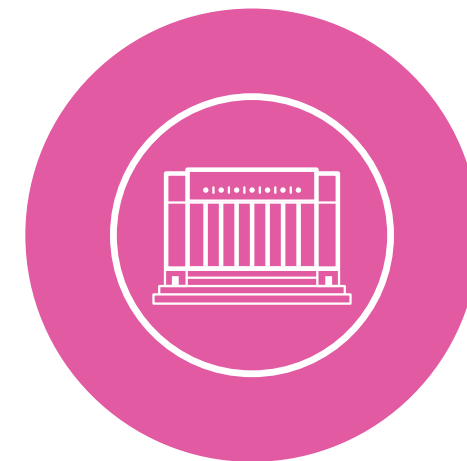
Unikamy konfliktów interesów.



Komunikujemy się otwarcie i przejrzysto.



Dbamy o aktywa Grupy Orion.



Prowadzimy działalność promocyjną w sposób etyczny.

## Zrównoważony rozwój



Bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo pacjentów.



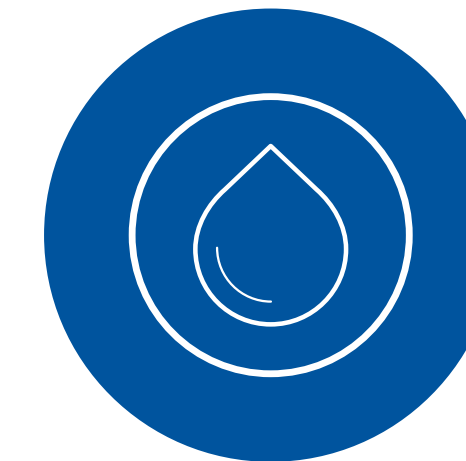
Szanujemy prawa człowieka i pracowników.



Traktujemy wszystkich w sposób równy i wszechstronny.



Promujemy bezpieczeństwo i higienę pracy oraz dobre samopoczucie w pracy.



Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko.



## PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI

# Podajemy odpowiedzialne decyzje i ściśle przestrzegamy obowiązujących przepisów



**Zawsze działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi i podejmujemy odpowiedzialne decyzje.**

W Grupie Orion ściśle przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów, zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania oraz dobrych i etycznych praktyk biznesowych regulujących naszą branżę i działalność gospodarczą w ogóle. Pracujemy w sposób profesjonalny,

etyczny i odpowiedzialny, a także w sposób zrównoważony pod względem środowiskowym i społecznym.

Jesteśmy zaangażowani w walkę z przestępstwami finansowymi, w tym praniem pieniędzy, finansowaniem terroryzmu i uchylaniem się od opodatkowania. Obowiązują nas przepisy dotyczące ograniczeń handlowych, takie jak sankcje międzynarodowe. Prowadzimy odpowiednie badania z należytą starannością i poznajemy wszystkie strony trzecie, z którymi mamy do czynienia. Zobowiązujemy się prowadzić naszą działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi sankcjami handlowymi, kontrolą eksportu oraz przepisami i regulacjami celnymi.

Oczekujemy takiego samego podejścia od naszych partnerów biznesowych, dla których przygotowaliśmy Kodeks postępowania stron trzecich. Określa on minimalne wymagania, jakich oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

### Regulamin specyficzny dla branży farmaceutycznej

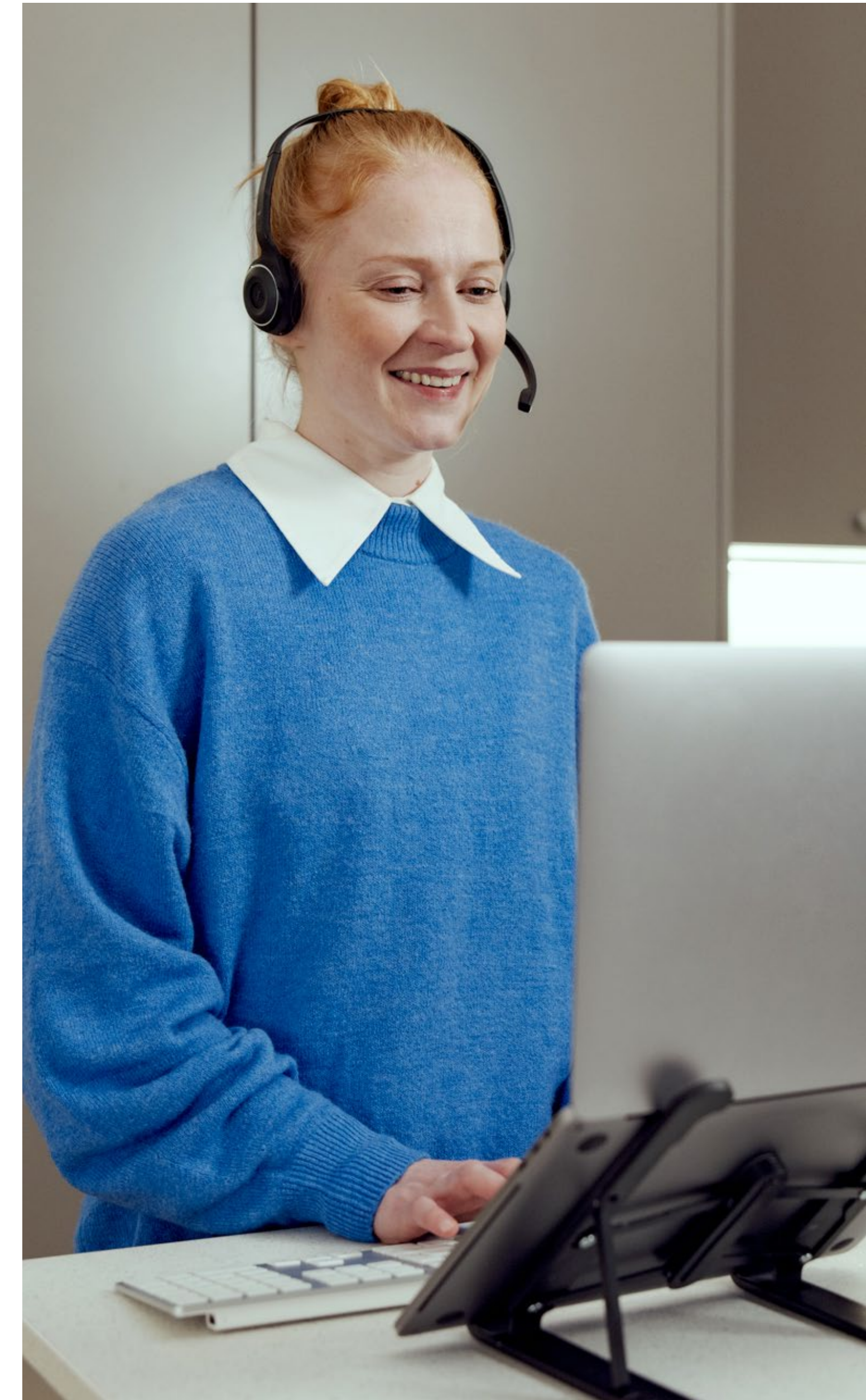
Nasza działalność gospodarcza jest regulowana przez szeroki zakres różnych przepisów. Na przykład w zakresie marketingu produktów farmaceutycznych nasze organizacje odpowiedzialne za sprzedaż i marketing przestrzegają przede wszystkim krajowych przepisów farmaceutycznych, marketingowych, konsumenckich oraz regulacji dotyczących konkurencji, a także międzynarodowych kodeksów reklamowych. Nasze wewnętrzne wytyczne etyczne i farmaceutyczne dotyczące marketingu wewnętrznego firmy są zgodne z międzynarodowymi kodeksami promocji produktów leczniczych.

Prowadzimy nasze prace badawczo-rozwojowe zgodnie z etycznymi zasadami regulującymi badania medyczne oraz zgodnie z dobrymi praktykami badań i działań laboratoryjnych. Plany badań są oceniane i zatwierdzane zgodnie z prawem, a wszystkie dane z badań klinicznych są dokumentowane,

przetwarzane i rejestrowane w sposób poufny, dzięki czemu wyniki mogą być zgłaszane i publikowane w sposób prawidłowy i przejrzysty. Wszystkie wyniki badań są publikowane w sposób zgodny z prawdą.

Wszystkie badania związane z badaniami na zwierzętach są dokładnie przemyślane i należycie uzasadnione. Dobro zwierząt jest dla Grupy Orion bardzo ważne i wykorzystujemy zwierzęta do celów badawczych tylko wówczas, gdy nie istnieją alternatywne rozwiązania zatwierdzone przez organy regulacyjne. W testach na zwierzętach stosujemy zasadę 3R (= replacement, reduction, refinement), czyli wymiana, redukcja, udoskonalanie.

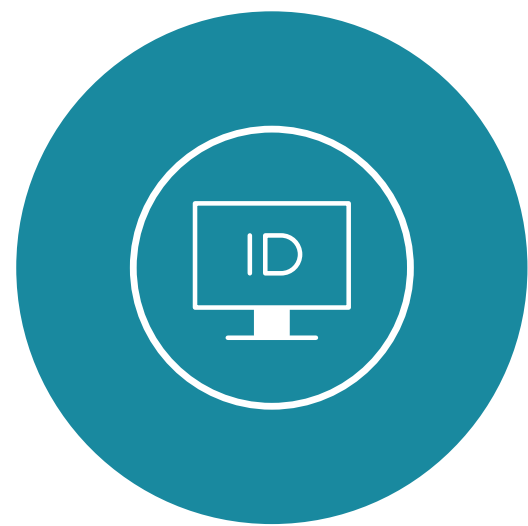
Jako pracownik Grupy Orion musisz znać i przestrzegać przepisów, dobrych praktyk i wytycznych związanych z pracą. W niejasnych sytuacjach zawsze możesz zwrócić się do swojego przełożonego o radę. Obowiązkiem menedżerów w Grupie Orion jest zaznajomienie pracowników z ich zadaniami, zapewnienie, że ukończą niezbędne szkolenia oraz udostępnienie wszystkich stosownych wytycznych.





## PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI

### Odpowiedzialnie traktujemy dane



#### Szanujemy prawo naszych pracowników i innych osób do prywatności.

Gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe tylko wówczas, gdy jest to konieczne do naszej działalności. Zapewniamy, że dane osobowe są przetwarzane wyłącznie w określonym celu i na podstawie prawnej podanej osobom, których dane dotyczą. Zapewniamy przejrzystość w zakresie przetwarzania naszych danych osobowych, dostarczając niezbędne i aktualne informacje i oświadczenia dotyczące prywatności. Prowadzimy rejestry danych w sposób kompleksowy i bezpieczny, aby mieć

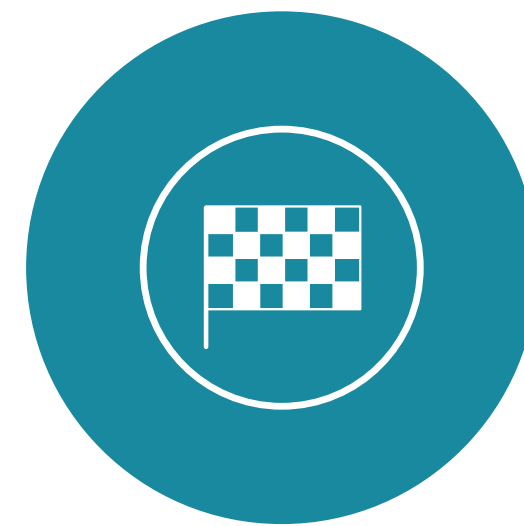
pewność gdzie i jak przepływają nasze dane.

Każdy, kto ma dostęp do danych osobowych, musi korzystać z nich ostrożnie, chronić je przed nieuzasadnionym i nieautoryzowanym użyciem oraz zapobiegać przekazaniu danych w niepowołane ręce.

Zapewniamy dokładność przetwarzanych przez nas danych osobowych i niezwłocznie korygujemy lub usuwamy wszelkie niedokładne i błędne dane osobowe. Dane osobowe, których już nie potrzebujemy, są niszczone zgodnie z naszą polityką prywatności. Przestrzegamy najlepszych praktyk w zakresie ochrony danych w branży i nigdy nie wykorzystujemy danych osobowych przechowywanych przez Grupę Orion do prywatnych celów.

Zachowujemy poufność i chronimy poufne informacje o naszych klientach, personelu, partnerach biznesowych i własnych działaniach. Możemy udostępniać tego typu informacje wyłącznie właściwym organom oraz, jeśli jest to konieczne i właściwe, naszym wybranym partnerom biznesowym, z zastrzeżeniem odpowiednich zobowiązań w zakresie poufności.

### Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji



#### Nasze działania opierają się na otwartej i skutecznej konkurencji.

Wspieramy wolną i uczciwą konkurencję. Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących konkurencji, których celem jest promowanie skutecznej konkurencji i ochrona rynku przed nieuczciwymi praktykami gospodarczymi.

Podjęliśmy decyzje biznesowe odpowiedzialnie i niezależnie i nie angażujemy się w zмовy cenowe ani nie omawiamy cen, klientów, obszarów sprzedaży ani żadnych tajemnic handlowych z naszymi konkurentami. Nie prowadzimy działalności, której celem jest lub może być ograniczenie otwartej i skutecznej konkurencji.

Naszą pracę w zakresie uczciwej konkurencji regulują także wytyczne dotyczące przygotowywania umów, określone w Podręczniku Ładu korporacyjnego Grupy Orion i Przewodniku zgodności z przepisami Grupy Orion.

Interpretacja przepisów dotyczących konkurencji często wymaga specjalistycznej wiedzy prawnej. W takich sprawach pomoże Ci Dział Prawny Grupy.

### Nie dzielimy się ani nie handlujemy informacjami wewnętrznymi



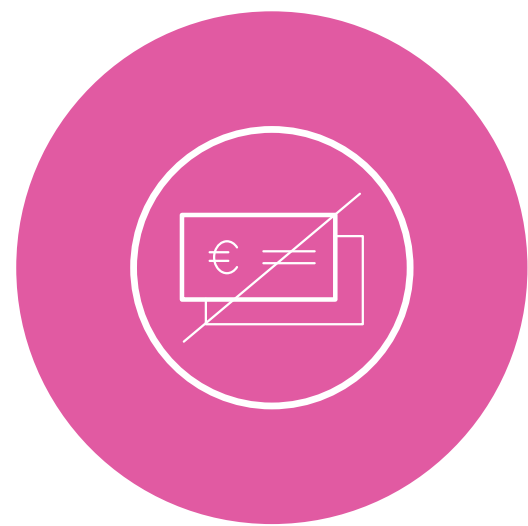
#### Nie ujawniamy informacji wewnętrznych, chyba że jesteśmy do tego upoważnieni.

Jako spółka notowana na giełdzie, Grupa Orion przestrzega obowiązujących przepisów prawa i przepisów giełdowych w odniesieniu do handlu wewnętrznego. Każdy pracownik Grupy Orion powinien zapoznać się z wytycznymi Grupy Orion. Niezależnie od pozycji w firmie, wszyscy przestrzegamy wytycznych, a także przepisów, zasad i regulacji dotyczących zapobiegania nadużyciom na rynku na rynkach finansowych.

Informacje wewnętrzne odnoszą się do informacji o szczególnym charakterze, które nie zostały ujawnione i które, gdyby zostały ujawnione, prawdopodobnie miałyby znaczący wpływ na ceny instrumentów finansowych (takich jak akcje) spółki lub finansowych instrumentów pochodnych powiązanych z takimi instrumentami finansowymi. Informacje wewnętrzne to wszelkie informacje, które, gdyby zostały podane do wiadomości publicznej, inwestorzy prawdopodobnie wykorzystaliby je jako podstawę dla swojej decyzji inwestycyjnej. Takie informacje wewnętrzne mogą również dotyczyć innych firm. Jeśli jesteś osobą będącą w posiadaniu informacji wewnętrznych nie możesz wykorzystywać ani podejmować prób wykorzystania informacji wewnętrznych poprzez angażowanie się w wykorzystywanie informacji poufnych w imieniu własnym lub w imieniu innych osób, ani doradzać lub zachęcać innych osób do angażowania się w wykorzystywanie informacji poufnych. Zabronione jest także ujawnianie informacji wewnętrznych w jakikolwiek inny sposób niż w ramach zwykłego wykonywania pracy, a w takim przypadku – wyłącznie do osób współpracujących w ramach grupy.

## UCZCIWOŚĆ

# Mamy zerową tolerancję dla korupcji



### Wspieramy nasze interesy tylko uczciwymi i etycznymi środkami.

**Korupcja** oznacza nadużywanie własnej odpowiedzialności dla prywatnego zysku. Korupcja może występować w kilku formach, takich jak łapówki, nielegalne prowizje, nepotyzm lub gratyfikacje. **Łapówki** to zapłata, prezent, przysługa lub cokolwiek wartościowego, co jest oferowane lub udzielane w celu uzyskania nieuczciwej korzyści.

W Grupie Orion nie tolerujemy korupcji we wszystkich jej formach i tego samego wymagamy od naszych partnerów biznesowych.

Odmówimy wszelkich żądań lub ofert niewłaściwych płatności, prezentów lub innych przysług i natychmiast zgłaszamy je do spraw prawnych lub funkcji zgodności. Nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek ani innych wartościowych rzeczy w celu uzyskania przychylności decydentów.

### Biznesowa gościnność i prezenty

Rozumiemy, że biznesowa gościnność może być oferowana jako wspólny sposób na budowanie relacji i promowanie dobrej woli. Dlatego akceptujemy biznesową gościnność, o ile jest ona rozsądną, skromną biznesową gościnnością, ma uzasadniony cel biznesowy i nie stwarza konfliktu interesów.

Wszelkie usługi biznesowe, które oferujemy lub akceptujemy od naszych klientów i partnerów biznesowych, muszą być skromne, odpowiednie i zawsze zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i politykami naszej firmy. Gościnność biznesowa musi być zawsze oferowana w sposób przejrzysty i nie może mieć wpływu na decyzje lub

działania odbiorców.

Nie oferujemy niestosownych korzyści finansowych w celu zwiększenia działalności Grupy Orion lub promowania interesów firmy w inny sposób. Gościnność biznesowa, prezenty lub inne korzyści mogą być oferowane i akceptowane tylko w jasnym kontekście biznesowym i nie można ich przekazywać klientom i partnerom biznesowym lub innym interesariuszom, takim jak członkowie rodziny. Nigdy nie prosimy naszych partnerów biznesowych o udzielenie gościnności lub prezentów.

W Grupie Orion wierzymy, że nasi klienci i partnerzy biznesowi rozumieją znaczenie utrzymania profesjonalnych relacji opartych na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Dlatego powstrzymujemy się od oferowania lub wymiany prezentów z naszymi klientami i partnerami biznesowymi. Kiedy jest to zwyczajowe i w inny sposób stosowne i nie jest zabronione przez politykę odbiorców, prezenty o minimalnej wartości mogą być oferowane i otrzymywane w sposób

przejrzysty. Prezent nigdy nie wiąże się z oczekiwaniem wzajemności.

Szczególne uwagi zwracamy na zapewnienie, aby gościnność świadczona naszym klientom, partnerom biznesowym i decydentom publicznym była zgodna z obowiązującymi przepisami krajowymi, unijnymi i międzynarodowymi, jak również przyjętymi krajowymi i międzynarodowymi kodeksami praktyki dotyczącymi promocji produktów leczniczych.

### Współpraca z urzędnikami publicznymi

Natura naszej działalności wymaga regularnych kontaktów z urzędnikami publicznymi, takimi jak agencje medyczne. Możemy również mieć inne uzasadnione powody, aby uczestniczyć w promowaniu interesów Grupy Orion, uczestniczyć w debacie publicznej i w inny sposób współdziałać z decydentami w sektorze publicznym.

Środki, które wykorzystujemy w tych relacjach, muszą zawsze być zgodne z naszymi Kodeksami

postępowania, Przepisami dotyczącymi zwalczania przekupstwa i korupcji, Zasadami etycznymi dotyczącymi działań promocyjnych oraz obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi, takimi jak amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych. Urzędnicy publiczni, tacy jak przedstawiciele rządowi czy pracownicy firm państwowych, mogą podlegać jeszcze surowszym przepisom antykorupcyjnym, dlatego zwracamy szczególną uwagę na nasze stosunki z nimi.

Nie zezwalamy na świadczenie usług hotelarskich dla urzędników publicznych innych niż zwykła herbata lub kawa lub zwykły posiłek w połączeniu z dyskusjami lub wydarzeniami związanymi z biznesem. Wręczanie prezentów urzędnikom publicznym jest zabronione, z wyjątkiem przedmiotów marki Orion o minimalnej wartości.

### Darowizny i sponsoring

Wspieramy działalność charytatywną, przyznając dotacje,

darowizny i pomoc finansową organizacjom promującym zdrowie i dobre samopoczucie, wedle uznania kierownictwa. Kierownictwo podejmuje decyzje i porozumienia dotyczące kwot i form wsparcia indywidualnie dla każdego przypadku. Decyzje dotyczące darowizn podlegają naszej polityce darowizn określonej w Podręczniku Ładu korporacyjnego Grupy Orion.

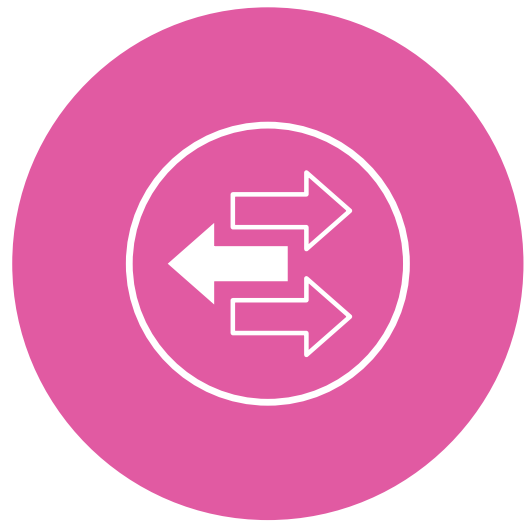
Nasi pracownicy nie mogą obiecać darowizn ani wsparcia w imieniu Grupy Orion. Obietnica złożona wbrew naszej praktyce nie wiąże Grupy Orion. W przypadku jakichkolwiek sugestii dotyczących przekazywania darowizn lub wsparcia należy przekazać je kierownictwu za pośrednictwem swojego menedżera.

Wsparcie dla organizacji pacjentów leży również w gestii kierownictwa. Udzielane przez nas wsparcie opiera się na zaufaniu i wspólnym celu, jakim jest poprawa zdrowia i samopoczucia pacjentów. Każdego roku publikujemy informacje dotyczące wsparcia udzielanego organizacjom pacjentów.



## UCZCIWOŚĆ

### Unikamy konfliktów interesów



**Interesy Grupy Orion mają pierwszeństwo przed Twoimi interesami osobistymi. Wykorzystujemy zasoby firmy wyłącznie na korzyść Grupy Orion.**

Konflikt interesów powstaje, gdy osobiste interesy są sprzeczne z interesami firmy. Z tego powodu należy unikać sytuacji, w których interesy Grupy Orion są sprzeczne z własnymi interesami. Należy powiadomić swojego menedżera o wszelkich działaniach, interesach finansowych lub związkach poza pracą, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.

Nie możemy używać wątpliwych środków, aby pomóc jakiegokolwiek osobie korzystać z zasobów Grupy Orion w celach prywatnych. W godzinach pracy, jako pracownicy Grupy Orion, oczekuje się od nas poświęcenia naszych pełnoetatowych wysiłków na rzecz działalności Grupy Orion. Należy unikać wszelkich drugorzędnych, osobistych działań, które mogłyby negatywnie wpłynąć na interesy Grupy Orion. Ponadto, zarówno w naszej pracy, jak i poza nią, nie bierzemy udziału w działalnościach, które mogłyby zaszkodzić reputacji Grupy Orion.

### Komunikujemy się otwarcie i przejrzysto



**Poprzez naszą komunikację zapewniamy wiarygodne i rzetelne informacje.**

Jako firma farmaceutyczna dążymy do dostarczania wiarygodnych, opartych na faktach, kompleksowych i aktualnych informacji naszym interesariuszom i ogólnie społeczeństwu. Zapewniamy dokładne informacje dotyczące Grupy Orion jako odpowiedzialnej i etycznej firmy oraz zapewniamy stałą komunikację zarówno w kwestiach pozytywnych, jak i negatywnych.

W sprawozdawczości ustawowej Grupa Orion przestrzega obowiązujących przepisów prawa, zasad i wytycznych Nasdaq Helsinki Ltd, przepisów i wytycznych Urzędu Nadzoru Finansowego (FIN-FSA) oraz instrukcji i zasad zdefiniowanych wewnętrznie w firmie.





## UCZCIWOŚĆ

### Dbamy o aktywa Grupy Orion



**Ostrożnie i rzetelnie korzystamy z zasobów firmy. Zasada ta dotyczy również praw własności intelektualnej, takich jak patenty czy informacje poufne.**

Każdy pracownik Grupy Orion jest odpowiedzialny za właściwe wykorzystanie aktywów firmy. Dotyczy to również praw własności intelektualnej, takich jak opatentowane struktury i rozwiązania, pozostała wiedza specjalistyczna oraz metody, systemy informacyjne i marki, które stworzyliśmy. Nasi pracownicy nie mogą wykorzystywać majątku firmy, produktów i usług, które oferujemy, ani informacji poufnych czy tajemnic handlowych należących do Grupy Orion lub naszych partnerów w celu osiągnięcia osobistych korzyści. Nie mogą również ujawniać ich osobom trzecim bez upoważnienia.

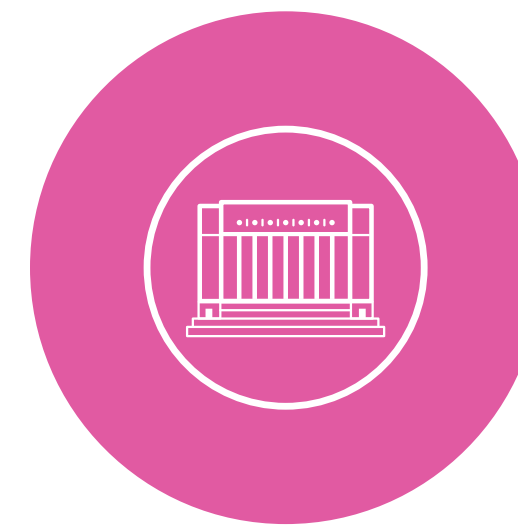
W Grupie Orion pracujemy nad wieloma projektami badawczymi w celu opracowania nowych i innowacyjnych możliwości biznesowych. Oznacza to, że jako firma farmaceutyczna zorientowana na badania chcemy chronić nasze prawa własności intelektualnej wynikające z badań w możliwie najszerszy sposób.

Oczekujemy, że nasz personel i partnerzy będą przestrzegać tej zasady we wspólnych projektach, w których niezbędne jest dzielenie się informacjami w atmosferze wzajemnego zaufania. W Grupie Orion jesteśmy jednakowo zaangażowani w poszanowanie interesów naszych partnerów.

Szczególną uwagę należy zwrócić na zakres i charakter informacji wykorzystywanych w projektach partnerskich, ponieważ partnerzy mogą być konkurentami Grupy Orion w innych sektorach produktów. Nieostrożne słowa w nieformalnych sytuacjach i nadmierne prawa dostępu do systemów informatycznych Grupy Orion mogą spowodować straty handlowe lub inne straty, które mogą być trudne do zrekompensowania.

Dlatego ważne jest, abyśmy szanowali interesy Grupy Orion poprzez profesjonalne zarządzanie i ochronę informacji należących do firmy lub jej partnerów.

### Prowadzimy działalność promocyjną w sposób etyczny



**Odpowiedzialnie angażujemy się w dyskusje społeczne.**

W systemie demokracji każdy ma swobodę angażowania się w działalność polityczną. Jednakże jako firma jesteśmy politycznie niezależni i nie wspieramy działań politycznych finansowo ani w żaden inny sposób.

Oznacza to również, że majątek ani zasoby naszej firmy nie mogą być wykorzystywane do organizowania, wspierania lub promowania osobistych działań politycznych.

Grupa Orion aktywnie uczestniczy w dyskusjach społecznych i broni swoich interesów, dostarczając decydującym dokładnych, opartych na faktach i aktualnych informacji w sposób przejrzysty, w sprawach ważnych dla nas, naszej branży lub naszych interesariuszy. Działania promocyjne, koordynowane przez Urząd Spraw Publicznych Grupy Orion, są realizowane zgodnie z Zasadami etycznymi dotyczącymi działań promocyjnych Grupy Orion.

## ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

### Bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo pacjentów



**Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie bezpieczeństwa produktów, niezależnie od tego, czy pracujemy w dziale badań i rozwoju, w ramach łańcucha dostaw, zarządzania jakością, bezpieczeństwa leków czy marketingu.**

Naszym celem jest budowanie dobrostanu. Kierując się korzyścią pacjentów na całym świecie opracowujemy i dostarczamy bezpieczne i skuteczne metody leczenia. Dlatego każdy etap prac badawczo-rozwojowych i dostaw jest prowadzony zgodnie z międzynarodowymi standardami regulacyjnymi i kryteriami dotyczącymi badań. Nasze produkty i ich komponenty są wytwarzane przy użyciu autoryzowanych i zatwierdzonych metod, a także analizowane i dostarczane pacjentom wyłącznie legalnymi kanałami dystrybucji. Odpowiednie informacje o produkcie są zawsze dołączane do wszystkich naszych produktów.

Zapewniamy kanały zwrotne w celu komunikowania ewentualnych działań niepożądanych i zbierania innych informacji zwrotnych dotyczących naszych produktów. Zawsze staramy się bezzwłocznie odpowiedzieć na wszelkie pytania. Nieustannie monitorujemy bezpieczeństwo naszych produktów i informujemy organy regulacyjne

o niekorzystnych skutkach i odchyleniach jakościowych. W razie potrzeby podejmujemy niezbędne działania bez zbędnej zwłoki.

Jako odpowiedzialny producent podejmujemy działania w celu zwalczania handlu fałszywymi lekami i zapewnienia użytkownikom niezawodnych środków weryfikacji autentyczności produktów. W rzeczywistości każdy pracownik Grupy Orion musi wykazywać inicjatywę i szybko reagować, jeśli pojawią się najmniejsze ślady wskazujące na podrobione wersje produktów marki Orion w obiegu.

### Szanujemy prawa człowieka i pracowników



**Staramy się zapewnić poszanowanie Praw Człowieka w całym naszym łańcuchu wartości.**

Jesteśmy zobowiązani do poszanowania międzynarodowo uznanych praw człowieka, i zapewniamy ich uwzględnienie we wszystkich naszych działaniach i relacjach biznesowych. Zobowiązujemy się do przestrzegania i poszanowania praw człowieka określonych w:

- Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w miejscu pracy oraz podstawowych konwencji MOP
- Konwencji Praw Dziecka
- wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych w zakresie przedsiębiorczości i Praw Człowieka

i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych. W naszej pracy w zakresie należytej staranności odnośnie Praw Człowieka stosujemy wytyczne OECD dotyczące przedsiębiorstw wielonarodowych oraz wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej. Nie akceptujemy ani nie zachęcamy do działań naruszających Prawa Człowieka ani nie uczestniczymy w takich działaniach.

Jesteśmy zaangażowani w zapewnienie uczciwych warunków zatrudnienia i pracy dla wszystkich osób pracujących w Grupie Orion.

Szanujemy wolność zrzeszania się naszych pracowników oraz ich prawo do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz do negocjacji zbiorowych. Nie akceptujemy pracy przymusowej, niewolniczej lub kontraktowej, handlu ludźmi ani żadnej formy współczesnego niewolnictwa i pracy dzieci.

Aktywnie pracujemy nad zapewnieniem poszanowania praw wszystkim posiadaczom praw w naszym łańcuchu wartości, w tym naszych pracowników i pozostałego personelu pracowniczego, pracowników naszych dostawców usług i kontrahentów, pracowników w łańcuchu dostaw, lokalnych społeczności w naszych działaniach i w ramach łańcucha dostaw, a także konsumentów i innych użytkowników końcowych naszych produktów. Szczególną uwagę zwracamy na potrzeby osób i grup wrażliwych.

Kiedy dowiadujemy się o przypadkach negatywnego wpływu na Prawa Człowieka, zapewniamy lub współpracujemy w zakresie naprawy, w zależności od tego, czy nasze działania spowodowały lub przyczyniły się do tych skutków.



## ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

### Traktujemy wszystkich jednakowo i inkluzywnie



**Każdy z nas ma prawo do dobrego, uprzejmego i pełnego szacunku traktowania przez naszych przełożonych, podwładnych i współpracowników.**

Promujemy różnorodność i inkluzywność. Wzajemne zaufanie, szacunek i różnorodność leżą u podstaw naszych wartości. Gwarantujemy równe szanse i włączenie każdej osoby, niezależnie od jej

pochodzenia lub indywidualnych cech.

Nie akceptujemy żadnej dyskryminacji opartej na osobistych cechach, takich jak rasa, pochodzenie etniczne, kolor, narodowość, kasta, płeć, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, stan małżeński, ciąża, macierzyństwo, wiek, religia, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, przynależność polityczna, członkostwo w związkach zawodowych lub inne czynniki dyskryminujące. Staramy się zapewnić włączenie i równe szanse dla wszystkich osób w naszej społeczności zawodowej.

Nie akceptujemy ani nie tolerujemy niszczenia lub zastraszania w jakiegokolwiek formie w Grupie Orion.

Oczekuje się, że wszyscy pracownicy Grupy Orion będą przestrzegać polityki pracowników firmy. Oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych uprzejmego i pełnego szacunku postępowania.

### Promujemy bezpieczeństwo i higienę pracy oraz dobre samopoczucie w pracy



**Koncentrujemy się na profilaktycznych środkach bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Bezpieczeństwo i higiena pracy w Grupie Orion to odpowiedzialność każdego pracownika Grupy Orion, codziennie i wszędzie.

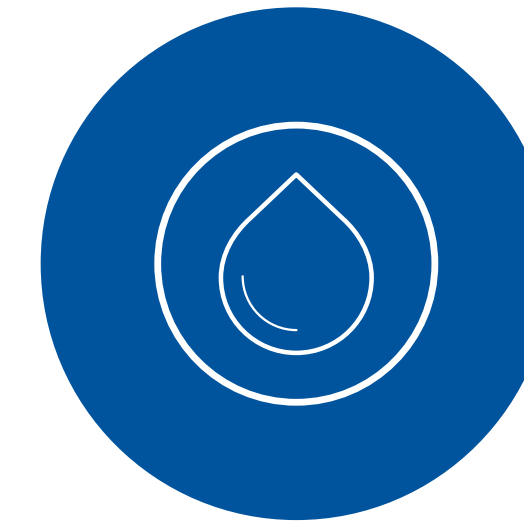
Promujemy proaktywną kulturę bezpieczeństwa. Nasze wytyczne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy spełniają lub

przewyższają stosowne wymogi określone w obowiązujących przepisach. Dążymy do wyeliminowania zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa oraz zapobiegania wypadkom, urazom i niezdrowi związanej z pracą.

Promujemy dobre samopoczucie poszczególnych pracowników i całej społeczności zawodowej w miejscu pracy, stosując optymalne i bezpieczne metody pracy. Wspieramy dobre samopoczucie zawodowe naszych pracowników, starając się pomóc im osiągnąć optymalną równowagę między pracą a życiem zawodowym oraz jak najwcześniej identyfikując stresory psychiczne i fizyczne związane z pracą.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za przestrzeganie wytycznych dotyczących bezpieczeństwa pracy i stosowanie osobistego sprzętu ochronnego. Ważne jest również, aby zgłaszać wszelkie niedociągnięcia w zakresie bezpieczeństwa, zagrożenia i błędy proceduralne, aby zapobiec wypadkom.

### Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko



**Zawsze dążymy do najbardziej ekologicznych działań.**

W Grupie Orion przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony środowiska i dążymy do zminimalizowania naszego śladu ekologicznego. Pracujemy wytrwale, aby oszczędzać zasoby, ograniczać odpady, zmniejszać i łagodzić negatywne skutki dla powietrza, wody i gleby oraz minimalizować nasz wpływ na klimat i różnorodność biologiczną.

Jesteśmy również zaangażowani w wytwarzanie naszych produktów w sposób przyjazny dla środowiska, przewidując, ograniczając i zapobiegając szkodom dla środowiska wynikającym z naszej działalności, naszych produktów i usług.

# Zgłaszanie nieprzestrzegania Kodeksu postępowania i innych wytycznych korporacyjnych

## WSPÓŁPRACUJEMY, ABY SYSTEMATYCZNIE ZAPOBIEGAĆ WSZELKIM NIEWŁAŚCIWYM ZACHOWANIOM

**Wszyscy powinniśmy regularnie oceniać ryzyko niewłaściwego postępowania w swoim środowisku pracy. Każdy pracownik Grupy Orion powinien również bezzwłocznie interweniować w przypadku nieprzestrzegania naszego Kodeksu postępowania. Należy zgłaszać podejrzenia wszelkich nielegalnych lub nieetycznych działań lub innych nieprawidłowych zachowań.**

Wszelkie podejrzenia nieprzestrzegania przepisów powinny być zgłaszane przede wszystkim swojemu menedżerowi. Jeśli z jakiegoś powodu nie jest to możliwe, możesz skontaktować się z przełożonym swojego menadżera, działem ds. zgodności z przepisami lub działem kadr.

Możesz również zgłaszać swoje obawy za pośrednictwem bezpiecznego kanału raportowania Grupy Orion. Portal Compliance Line jest przeznaczona dla wszystkich pracowników, dostawców, klientów i innych interesariuszy firmy. Za pośrednictwem tego kanału sygnalizowania nieprawidłowości możesz zgłaszać działania, które nie są zgodne z prawem, Kodeksem postępowania lub zasadami funkcjonowania naszej firmy, lub działania, które w inny sposób mogą zaszkodzić osobom, naszej firmie lub środowisku. Kanał umożliwia również anonimowe raportowanie. Wszystkie raporty są traktowane w sposób poufny.

**Nie tolerujemy żadnych represji przeciwko osobom zgłaszającym niewłaściwe zachowanie.** Grupa Orion zobowiązuje się do pełnej ochrony osób zgłaszających się w dobrej wierze. Kanał raportowania oraz więcej informacji na temat procesu badań można znaleźć na stronie Compliance Line (strona internetowa Zgodności / Compliance Line lub na stronie orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing).



**Najpierw należy zwrócić uwagę przełożonego na wszelkie problemy związane z niezgodnością.**

**Jeśli nie jest to możliwe, można skontaktować się:**



**Menadżer Twojego menadżera**



**Dział kadr**



**Dział ds. zgodności z przepisami**

**Możesz również zgłaszać swoje obawy i podejrzenia naruszenia naszego Kodeksu postępowania lub obowiązującego prawa za pośrednictwem naszego bezpiecznego portalu Compliance Line, który umożliwia również anonimowe zgłaszanie.**



**do naszego bezpiecznego portalu Compliance Line za pośrednictwem strony internetowej**

**DZIĘKUJEMY ZA TROSKĘ!**