



Orion Group

หลักจรรยาบรรณ

สารบัญ

สารต้อนรับจากประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	2
เราคือพนักงานของ Orion	2
จะเกิดอะไรขึ้น หาก...	3
หลักจรรยาบรรณของ Orion	4
การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ	5
ความซื่อสัตย์สุจริต	7
ความยั่งยืน	10
การรายงานการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณและแนวทางอื่น ๆ ของบริษัท	12

สารต้อนรับจากประธานและประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร

เนื่องจากเราเป็นบริษัทยา การคำนึงถึงความรับผิดชอบและหลักจริยธรรมจึงเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานของเรา ผลิตภัณฑ์ของเราส่งผลกระทบต่อชีวิตผู้คนนับล้านคน ความไว้วางใจที่พวกเขามีให้เราเสมอมามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของเรา ด้วยเหตุนี้ เราจึงต้องประพฤติตนอย่างยั่งยืนและตามหลักจริยธรรม หากเราปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ เราจะทำให้ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมเห็นว่าเราควรค่าแก่การได้รับความไว้วางใจจากของพวกเขา - ในทุกเรื่องและในทุกวัน

จุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณของเราคือการสนับสนุนและชี้้นำการตัดสินใจและทางเลือกของเรา ในฐานะพนักงานของ Orion ทุกคนมีหน้าที่ประพฤติตนอย่างมีความรับผิดชอบและตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และเราคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุกคนทั่วโลกปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้พันธมิตรของเราประพฤติตนอย่างรับผิดชอบและยั่งยืน รวมถึงปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลภายนอกของ Orion

เรามิชอบาทสำคัญในระบบดูแลสุขภาพระดับโลก โดยดำเนินกิจการภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานราชการ ลูกค้า พันธมิตรและผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรามีเหตุอันควรทุกประการในการคาดหวังว่าเราจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูง เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง ในขณะเดียวกัน สังคมเรียกร้องให้บริษัทดำเนินการอย่าง

โปร่งใสมากขึ้นเรื่อย ๆ คุณภาพเพียงอย่างเดียวไม่พอแล้วที่จะทำให้บริษัทต่าง ๆ ประสบความสำเร็จ แต่จะต้องสามารถรายงานการดำเนินการของบริษัทอย่างโปร่งใสได้ด้วย

ดิฉันเห็นว่าพนักงานของ Orion ทุกคนมีหน้าที่และเกียรติที่จะเข้าใจผลกระทบต่อสังคมของการดำเนินงานของเรา และความรับผิดชอบต่อที่ตามมาด้วย การมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและร่วมมือกันอย่างมีความรับผิดชอบเสมอ ทำให้เราสามารถปฏิบัติงานในแบบที่เราทุกคนล้วนภูมิใจได้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ ดิฉันจึงคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุกคนจัดการกับสถานการณ์ที่อาจมีความประพฤติผิดเกิดขึ้นและรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ที่อาจจะเกิดขึ้นเข้ามา

รากฐานสำคัญของการทำงานของเราคือพันธกิจ 'การสร้างสุขภาวะ' และค่านิยมของเรา: 'เห็นความสำคัญของคนและกัน' 'มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นเลิศ' และ 'สร้างอนาคต' การยึดมั่นในภารกิจและคุณค่าของเราจะทำให้เราช่วยให้คนทั่วโลกสามารถใช้ชีวิตได้อย่างเต็มศักยภาพ - ในทุก ๆ วัน

เมืองเอสบู 11 มิถุนายน 2024

Liisa Hurme

ประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



เราคือ อพณ์ักงานของ

การยึดมั่นในค่านิยม



เห็นความสำคัญของคนและกัน

เราประสบความสำเร็จ รั้งมือกับอุปสรรค และเรียนรู้ไปด้วยกัน

ความร่วมมือของเราทุกครั้งจะตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจซึ่งกันและกัน การเห็นคุณค่า และความหลากหลาย



มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นเลิศ

เรามุ่งมั่นสู่ประสิทธิภาพสูงสุดในทุกสิ่งที่เราทำ

เรายึดมั่นในความปลอดภัยและคุณภาพ

เราปรับปรุงการดำเนินงานและงานของเราอย่างแข็งขันและยั่งยืน

สร้างอนาคต

เรสร้างผลิตภัณฑ์เฉพาะด้านสำหรับอนาคตร่วมกับลูกค้าของเรา

เราต่อสู้กับโรคภัยไข้เจ็บด้วยการใช้วิธีการที่เป็นนวัตกรรมในการยกระดับคุณภาพชีวิต

จะเกิดอะไรขึ้น หาก...

หลักจรรยาบรรณฉบับนี้จะกำหนดหลักปฏิบัติของบริษัทของเรา แต่เราไม่สามารถคาดการณ์ถึงสถานการณ์ผิดปกติที่อาจจะเกิดขึ้นได้ทั้งหมดจากการทำงานในแต่ละวันของเรา เมื่อคุณเจอกับเรื่องที่ไม่เคยเจอมาก่อน ให้คุณใช้วิจารณญาณของตนเอง อันที่จริงแล้ว โดยปกติ สิ่งที่คุณคิดทำเป็นอย่างแรกจะทำให้คุณทราบดีว่าควรทำอะไร จึงจะเหมาะสม หากคุณลังเล นั้นเป็นการบ่งบอกว่าคุณควรหยุดคิดให้รอบคอบก่อน

หยุดคิด

หาก你不มั่นใจว่าควรทำอะไรดี คุณควรถามคำถามสามข้อตามรายละเอียดด้านล่างกับตนเอง หากคุณตอบว่า 'ใช่' ในคำถามทั้งสามข้อ คุณน่าจะทำตามแผนที่วางไว้ได้

หากคุณตอบว่า 'ไม่' หรือ 'อาจจะ' ในคำถามข้อใดก็ตาม หรือคุณกำลังลังเลอยู่ คุณควรขอคำแนะนำเพื่อเป็นการปลอดภัยไว้ก่อน ดีกว่ามาเสียใจทีหลัง ในกรณีดังกล่าว การปรึกษาผู้จัดการหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์มากกว่านั้นเป็นความคิดที่ดี วิธีนี้จะช่วยรับประกันว่าทางเลือกและการตัดสินใจของคุณจะมีความยั่งยืนในระยะยาว

อุดมการณ์ร่วมกัน

การประพฤติตนอย่างมีความรับผิดชอบและการใส่ใจถึงผลกระทบทางจริยธรรมของการตัดสินใจเป็นสิ่งที่เราต้องร่วมแรงร่วมใจกัน อย่าลืมตอบแทนด้วยการช่วยเพื่อนร่วมงานประพฤติตนอย่างถูกต้องด้วย หากเราทุกคนทำสำเร็จ เราทุกคนจะสามารถนอนหลับสนิทในทุกคืน

จะเกิดอะไรขึ้น หาก - คำถามสามข้อ:

1.

พนักงานของ Orion คนอื่น ๆ หรือคนนอกองค์กรจะคิดเห็นอย่างไร

ผู้จัดการของคุณจะอนุมัติให้ทำอย่างนี้หรือไม่

คุณสามารถเล่าให้เพื่อนร่วมงานฟังได้อย่างไม่ลังเลหรือไม่

คุณจะสบายใจหรือไม่ หากสื่อลงข่าวเรื่องนี้

2.

สอดคล้องกับกฎหมาย ค่านิยมของเรา หลักจรรยาบรรณฉบับนี้และแนวทางอื่น ๆ ของเราหรือไม่

คุณไม่มั่นใจเกี่ยวกับการตีความเหตุการณ์หรือคำสั่งที่คุณได้รับขัดแย้งกับแนวปฏิบัติที่คุณยึดถือในของเขตงานคุณหรือไม่

หากแนวทางขัดหรือแย้งกัน ให้ยึดแนวทางที่เข้มงวดกว่าเสมอ

3.

เป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของ Orion และพนักงานของบริษัทหรือไม่

คุณเป็นพนักงานของ Orion ซึ่งหมายความว่า คุณมีหน้าที่พิจารณาถึงประเด็นต่าง ๆ จากมุมมองของบริษัทก่อนเสมอ

หลักจรรยาบรรณของ Orion

เรามุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ความซื่อสัตย์สุจริต และความยั่งยืน:

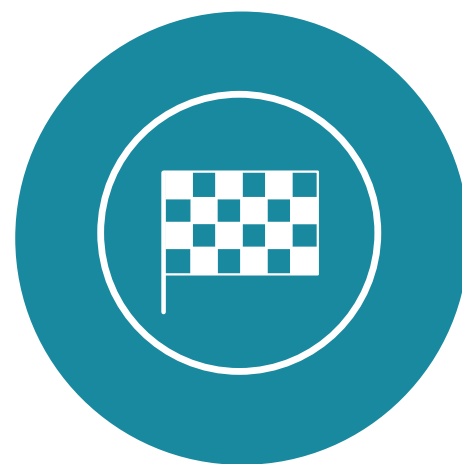
การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ



เราตัดสินใจอย่างมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



เราจัดการข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ

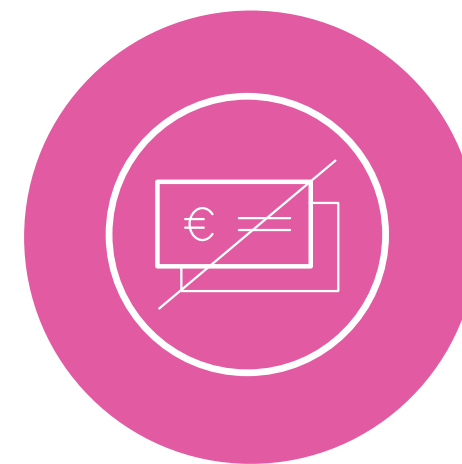


เรามุ่งมั่นที่จะแข่งขันอย่างเป็นธรรม

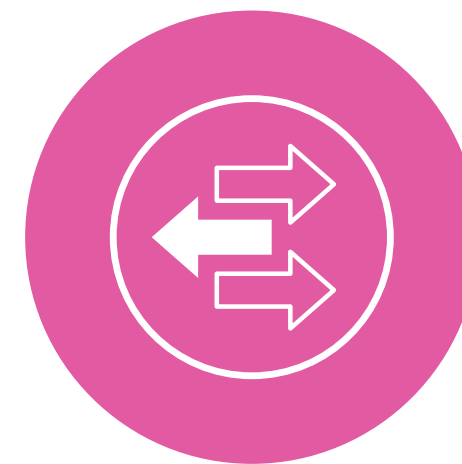


เราไม่แบ่งปันหรือซื้อขายข้อมูลภายใน

ความซื่อสัตย์สุจริต



เราไม่ยอมให้มีการทุจริตเกิดขึ้นเป็นอันขาด



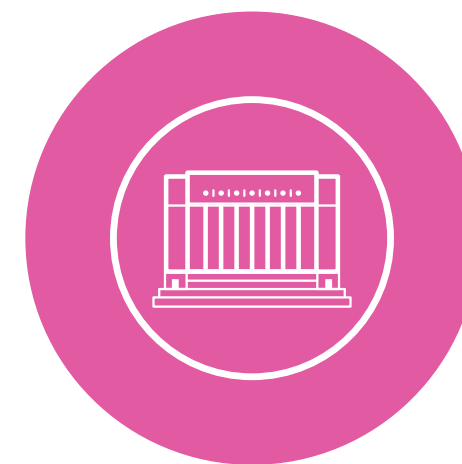
เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ขัดกัน



เราสื่อสารอย่างตรงไปตรงมาและเปิดเผย



เราดูแลรักษาสิทธิทรัพย์สินของ Orion เป็นอย่างดี



เราให้การสนับสนุนตามหลักจริยธรรม

ความยั่งยืน



เรารับผิดชอบต่อความปลอดภัยของผู้ป่วย



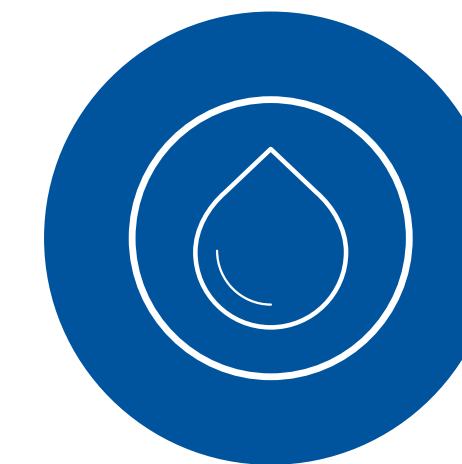
เราเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน



เราปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและไม่แบ่งแยก



เราส่งเสริมอาชีพอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงสุขภาวะในสถานที่ทำงาน



เราลดผลกระทบจากเราต่อสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติ ตามกฎหมายและข้อบังคับ

เราตัดสินใจอย่างมีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามข้อบังคับที่ใช้เกี่ยวข้องกับอย่างเคร่งครัด



เราจะปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศและระดับสากลที่ใช้บังคับและตัดสินใจอย่างมีความรับผิดชอบในทุกครั้ง

ที่ Orion เราปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หลักการที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และแนวปฏิบัติในทำธุรกิจที่ดีและมีจริยธรรม ที่กำกับดูแลอุตสาหกรรมและการดำเนินธุรกิจของเราโดยทั่วไปทั้งหมดโดยเคร่งครัด เราปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ ตามหลักจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ และในลักษณะที่ยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

เรามุ่งมั่นที่จะต่อสู้กับอาชญากรรมทางการเงิน รวมถึงการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการหนีภาษี เรามีภาระผูกพันตามข้อบังคับเกี่ยวกับข้อจำกัดทางการค้า เช่น มาตรการคว่ำบาตรระดับสากล เราดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะอย่างเหมาะสม รวมถึงทำความรู้จักบุคคลภายนอกทั้งหมดที่เราติดต่อกับ เรา มุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจตามมาตรการคว่ำบาตรทางการค้า มาตรการควบคุมการส่งออก กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับศุลกากรที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจที่เราได้จัดทำหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลภายนอกประพฤติตนเช่นเดียวกัน หลักจรรยาบรรณฉบับนี้จะกำหนดข้อกำหนดขั้นต่ำที่เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตาม

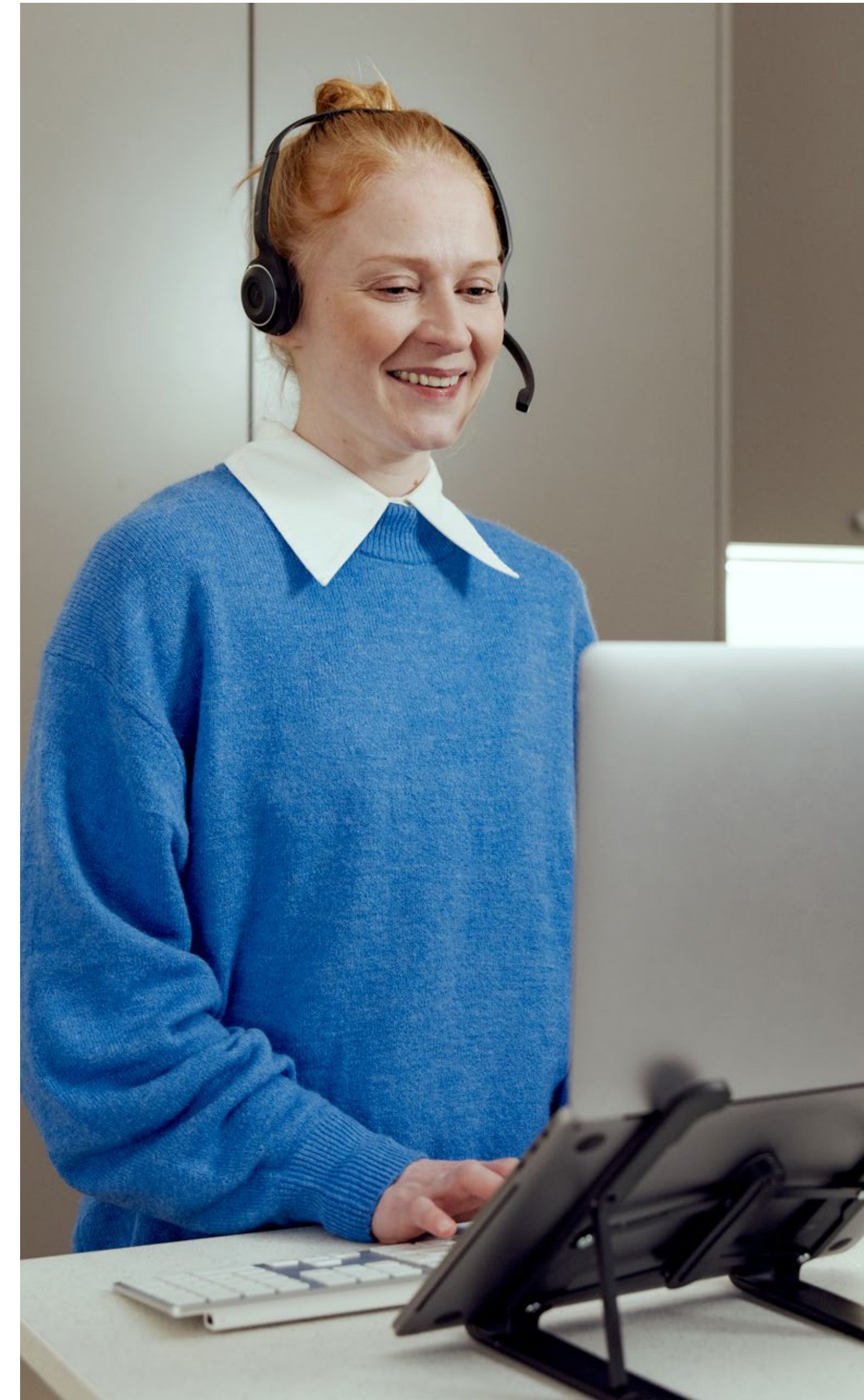
ข้อบังคับเฉพาะอุตสาหกรรมยา

ข้อบังคับที่แตกต่างกันหลายประเภทที่กำกับดูแลการค้าเงินธุรกิจของเรา เช่น ระหว่างทำการตลาดผลิตภัณฑ์ยาของเรา หน่วยงานขายและทำการตลาดของเราจะปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับยา การตลาด ผู้บริโภค และการแข่งขันระดับประเทศและระดับโลกของภาคส่วนของตนเองเป็นหลัก รวมถึงประมวลกฎหมายด้านการโฆษณาระดับสากลด้วย แนวทางด้านการทำตลาดตามหลักจริยธรรมและการทำการตลาดภายในของเราจะสอดคล้องกับหลักการของประมวลกฎหมายระดับสากลเกี่ยวกับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ยา

เราดำเนินการวิจัยและพัฒนาตามหลักจริยธรรมที่กำกับดูแลการวิจัยทางการแพทย์ และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการวิจัยและการดำเนินการในห้องปฏิบัติการ มีการประเมินและอนุมัติรูปแบบการศึกษาวิจัยตามกฎหมาย และข้อมูลการวิจัยทางคลินิกทั้งหมดได้รับการจัดทำเป็นเอกสาร ประมวลผล และบันทึกอย่างเป็นความลับ และในลักษณะที่สามารถรายงานและเผยแพร่ผลการวิจัยได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส จะมีการเผยแพร่ผลการวิจัยทั้งหมดตามความเป็นจริง

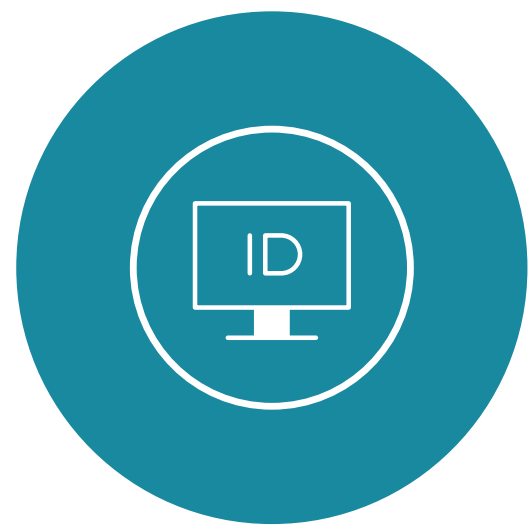
จะมีการพิจารณาการวิจัยทั้งหมดที่มีการทดลองกับสัตว์อย่างละเอียดและให้เหตุผลประกอบอย่างเหมาะสม Orion ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับสวัสดิภาพสัตว์ และเราจะใช้สัตว์เพื่อการวิจัยเท่านั้น หากไม่มีทางเลือกอื่นที่หน่วยงานกำกับดูแลอนุมัติแล้ว ระหว่างการทดลองกับสัตว์ เราจะนำหลักการ 3R (การหลีกเลี่ยง/ทดแทนการใช้สัตว์ (Replacement) การลดจำนวนสัตว์ที่ใช้ (Reduction) การปรับปรุงวิธีการปฏิบัติต่อสัตว์ (Refinement)) มาใช้

ในฐานะพนักงานของ Orion คุณจะต้องทราบและปฏิบัติตามข้อบังคับ แนวปฏิบัติที่ดีและแนวทางที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ หากคุณพบเจอกับเหตุการณ์ที่ไม่ชัดเจน คุณสามารถขอคำแนะนำจากผู้จัดการได้เสมอ ผู้จัดการของ Orion มีหน้าที่ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานจะมีความรู้ความเข้าใจงานของตนเองและเข้ารับการฝึกอบรมที่จำเป็น รวมถึงเตรียมแนวทางที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไว้พร้อม



การปฏิบัติ ตามกฎหมายและข้อบังคับ

เราจัดการข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ



เราเคารพสิทธิ์ความเป็นส่วนตัวของพนักงานของเราและของผู้อื่น

เราจะเก็บรวบรวม ใช้และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเท่าที่จำเป็นแก่การดำเนินธุรกิจของเราเท่านั้น เรารับประกันว่าจะมีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะตามจุดประสงค์ที่กำหนดและตามกฎหมายที่ได้แจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบเท่านั้น เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างโปร่งใสโดยการจัดทำแถลงการณ์ความเป็นส่วนตัวและให้ข้อมูลที่จำเป็นและเป็นปัจจุบัน เราเก็บรักษาบันทึกข้อมูลของ

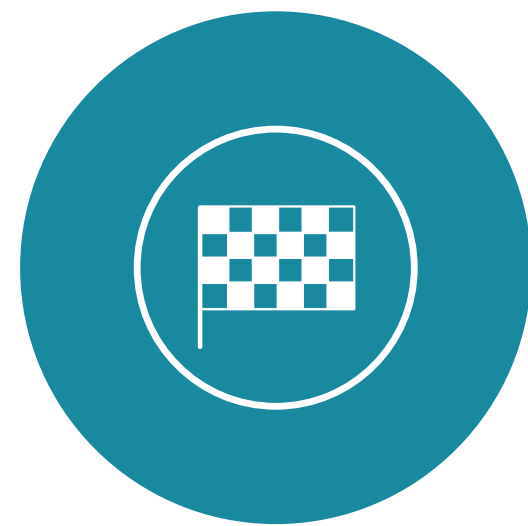
เราอย่างครอบคลุมและปลอดภัย รวมถึงรับรองว่าเราจะทราบข้อมูลของเราไหลไปที่ไหนและอย่างไร

หากคุณสามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล คุณจะต้องใช้ข้อมูลอย่างระมัดระวัง คุ่มครองข้อมูลมิให้ถูกใช้อย่างไม่จำเป็นและไม่ได้รับอนุญาต และป้องกันมิให้ข้อมูลตกไปอยู่ในมือของคนที่ไม่สมควรได้รับ

เรารับประกันว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผลจะมีความถูกต้องและเราจะลบหรือแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้องและมีข้อผิดพลาดโดยไม่ชักช้า เราจะทำลายข้อมูลส่วนบุคคลที่เราไม่จำเป็นต้องใช้แล้ว ตามนโยบายความเป็นส่วนตัวของเรา เราจะปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลในอุตสาหกรรม และเราจะไม่นำข้อมูลส่วนบุคคลที่ Orion จัดเก็บมาใช้เพื่อการส่วนตัวเป็นอันขาด

เราจะคุ้มครองและเก็บรักษาข้อมูลอันเป็นความลับที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า บุคลากร พันธมิตรทางธุรกิจและการดำเนินธุรกิจของเราไว้เป็นความลับ เราอาจจะแบ่งปันข้อมูลประเภทนี้ให้เฉพาะแก่หน่วยงานที่มีอำนาจและให้แก่พันธมิตรทางธุรกิจบางรายที่จำเป็นต้องปฏิบัติตามภาระหน้าที่ในการเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับที่เหมาะสม ในกรณีนี้จำเป็นและเหมาะสม

เราผู้นำที่ จะแข่งขันอย่างเป็นธรรม



เราจะแข่งขันอย่างเปิดเผยและมีประสิทธิภาพ

เราสนับสนุนการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม เราปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทั้งหมดที่ใช้บังคับ ซึ่งมีจุดประสงค์ในการส่งเสริมการแข่งขันที่ดีและปกป้องตลาดจากการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม

เราตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและเป็นอิสระ เราจะไม่กำหนดราคาหรือหารือเกี่ยวกับราคา ลูกค้า อาณาเขตการขายหรือความลับทางการค้ากับคู่แข่ง เราจะไม่ดำเนินการที่เจตนาหรืออาจจะทำให้มีการจำกัดการแข่งขันที่ได้อย่างเปิดกว้าง

การส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรมของเรายังเป็นไปตามหลักการในการจัดทำสัญญาที่ระบุไว้ในคู่มือการค้ากับดูแลกิจการของ Orion และคู่มือการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการแข่งขันของ Orion Group

การตีความกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันมักจำเป็นต้องอาศัยความชำนาญด้านกฎหมาย ในกรณีดังกล่าว ฝ่ายกฎหมายของกลุ่มบริษัทจะช่วยเหลือคุณเอง

เราไม่แบ่งปันหรือซื้อขายข้อมูลวงใน



เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลวงใน เว้นเสียแต่ที่เราได้รับอนุญาต

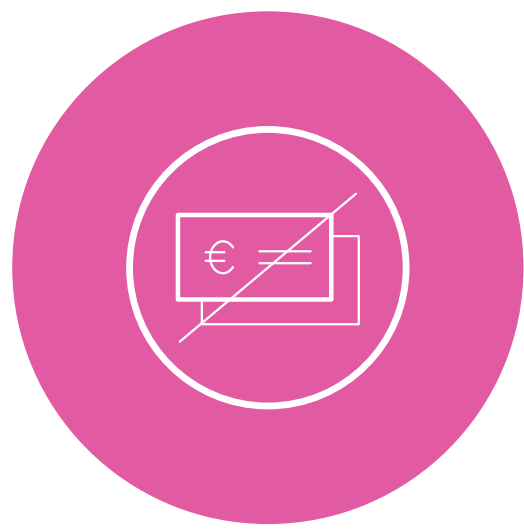
ในฐานะบริษัทมหาชน Orion ปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับและกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงใน พนักงานของ Orion ทุกคนจะต้องศึกษาแนวทางเกี่ยวกับวงในของ Orion Group เราทุกคนปฏิบัติตาม

แนวทางเกี่ยวกับวงใน รวมถึงกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการป้องกันการแทรกแซงราคาหุ้นหรือตลาดซื้อขายหุ้นในตลาดการเงิน ไม่ว่าเราจะมีตำแหน่งใดในบริษัทก็ตาม

ข้อมูลวงในหมายถึงข้อมูลใด ๆ โดยเฉพาะที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และหากเปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว น่าจะส่งผลกระทบต่อราคาตราสารทางการเงิน (เช่น หุ้น) ของบริษัทหรืออุปพันธ์ทางการเงินเกี่ยวกับตราสารทางการเงินดังกล่าว อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น ข้อมูลวงในถึงหมายถึงข้อมูลที่หากเปิดเผยต่อสาธารณะ นักลงทุนน่าจะนำมาใช้ตัดสินใจลงทุน ข้อมูลวงในยังอาจเกี่ยวข้องกับบริษัทอื่นได้ด้วย หากคุณมีข้อมูลวงในไว้ในครอบครองคุณไม่สามารถใช้หรือพยายามใช้ข้อมูลวงในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงในด้วยตนเองหรือแทนบุคคลอื่น แนะนำหรือส่งเสริมให้บุคคลอื่นซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงใน หรือเปิดเผยข้อมูลวงในนอกเหนือจากการทำงานตามปกติและรวมถึงเปิดเผยให้แก่คนวงในคนอื่น ๆ ด้วยในกรณีดังกล่าว

ความซื่อสัตย์สุจริต

เราไม่ยอมให้มี การทุจริต เกิดขึ้นเป็นอันขาด



เราส่งเสริมผลประโยชน์ของเรอย่างป็นธรรมและมีจริยธรรมเท่านั้น

การทุจริต หมายถึงการใช้หน้าที่ของตนเองเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน การทุจริตยังมีได้หลายรูปแบบ เช่น การติดสินบน เงินใต้โต๊ะ การเห็นแก่ญาติหรือค่าอำนาจความสะดวก **สินบน**คือเงิน ของกำนัล ความช่วยเหลือหรือสิ่งที่มีคุณค่าอย่างอื่นที่มอบให้หรือเสนอให้โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม

ที่ Orion เราไม่ยอมให้มีการทุจริตทุกรูปแบบเกิดขึ้นเป็นอันขาด รวมถึงยังกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อนี้ด้วย เราปฏิเสธคำขอหรือข้อ

เสนอว่าจะให้เงิน ของกำนัลหรือความช่วยเหลืออื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสม และจะรายงานให้ฝ่ายกฎหมายหรือส่วนงานการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบทราบทันที เราไม่เสนอหรือรับสินบนหรือของมีค่าใด ๆ เพื่อชักนำผู้ตัดสินใจ

การเลี้ยงรับรองและของกำนัลทางธุรกิจ

เราเข้าใจว่าอาจมีการเสนอที่จะเลี้ยงรับรองทางธุรกิจเพื่อสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมให้เกิดไมตรีจิตโดยทั่วไป ดังนั้น เราจึงยอมรับให้มีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจได้ ตราบเท่าที่เป็นธรรมเนียมทางธุรกิจที่สมเหตุสมผล มีมูลค่าพอประมาณ และมีจุดประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย และไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกัน

การเลี้ยงรับรองทางธุรกิจใด ๆ ก็ตามที่เราเสนอให้หรือยอมรับจากลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะต้องอยู่มีมูลค่าพอประมาณ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้บังคับและนโยบายบริษัทเสมอ จะต้องเสนอที่จะเลี้ยงรับรองทางธุรกิจอย่างโปร่งใสทุกครั้งและห้ามชักนำการตัดสินใจหรือการทำของผู้ที่ได้รับการเลี้ยงรับรอง

ห้ามเรามอบสิทธิประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมเพื่อทำให้ธุรกิจของ Orion ประสบความ

สำเร็จมากขึ้นหรือเพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ของบริษัทโดยประการอื่น สามารถเสนอและรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่น ๆ ได้ตามบริบททางธุรกิจที่ชัดเจนเท่านั้น และห้ามลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจมอบการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจของกำนัลหรือประโยชน์อื่น ๆ ให้แก่ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมอื่น ๆ เช่น คนในครอบครัว เราจะไม่ให้พันธมิตรทางธุรกิจเลี้ยงรับรองทางธุรกิจหรือมอบของกำนัลเป็นอันขาด

ที่ Orion เราเชื่อมั่นว่าลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะเข้าใจถึงความสำคัญของการดำรงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่เป็นมืออาชีพและมีความเคารพและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ดังนั้น เราจึงตั้งใจจะเสนอหรือแลกของกำนัลกับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเรา สามารถเสนอที่จะให้และรับของกำนัลที่ติดแบรนด์ ที่มีมูลค่าไม่มากอย่างโปร่งใสได้ในกรณีที่เป็นการให้และรับของกำนัลตามธรรมเนียมและกรณีที่มีความเหมาะสมโดยประการอื่น แต่ทั้งนี้ นโยบายของผู้รับของกำนัลจะต้องไม่ห้ามไว้ด้วย การให้ของกำนัลไม่ได้เป็นการบ่งบอกว่าควรให้ของกำนัลตอบแทนในทุกกรณี

เราจะให้ความใส่ใจเป็นพิเศษว่าการเลี้ยงรับรองลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ตัดสินใจจากภาครัฐของเราสอดคล้องกับข้อบังคับระดับประเทศ สหภาพยุโรปและระดับโลกที่ใช้บังคับ รวมถึงหลักปฏิบัติที่ใช้ในระดับ

ประเทศและระดับนานาชาติเกี่ยวกับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ยา

การติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ

ลักษณะของธุรกิจของเราจำเป็นต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ เช่น หน่วยงานด้านการแพทย์ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ เราอาจมีเหตุอันควรอื่น ๆ ในการส่งเสริมผลประโยชน์ของ Orion เข้าร่วมการอภิปรายสาธารณะ และมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ตัดสินใจของภาครัฐโดยประการอื่น

ซึ่งหมายความว่าเราจะปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา แนวทางเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการติดสินบน แนวทางเกี่ยวกับการสนับสนุนตามหลักจรรยาบรรณ รวมถึงข้อบังคับระดับประเทศและระดับสากลที่ใช้บังคับ เช่น กฎหมายป้องกันการให้สินบนแก่ข้าราชการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกากระหว่างการมีปฏิสัมพันธ์เหล่านี้เสมอ เจ้าหน้าที่รัฐ เช่น ตัวแทนจากภาครัฐหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจอาจจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบต่อต้านการทุจริตที่เข้มงวดกว่า ดังนั้น เราจึงใส่ใจกับการติดต่อกับบุคคลดังกล่าวมากเป็นพิเศษ

เราไม่อนุญาตให้มีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจแก่เจ้าหน้าที่รัฐ นอกเหนือไปจากการเลี้ยงนำขาหรือกาแปตามธรรมเนียม หรือมื้ออาหารธรรมดา ๆ ระหว่างการหารือหรือ

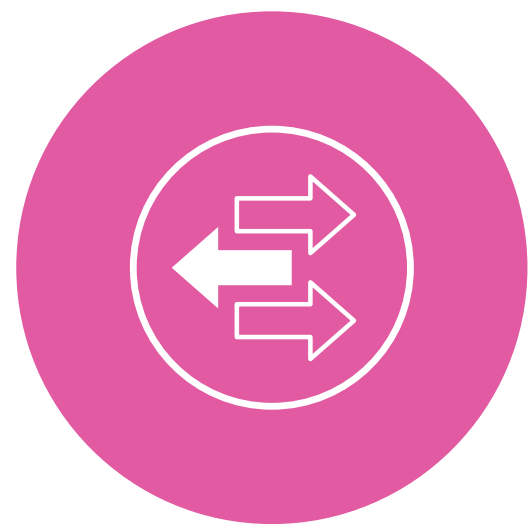
งานทางธุรกิจ ห้ามให้ของกำนัลแก่เจ้าหน้าที่รัฐ นอกเหนือจากของที่มีมูลค่าเล็กน้อยจากแบรนด์ Orion เอง

การบริจาคและการสนับสนุน เราสนับสนุนโครงการการกุศลด้วยการมอบเงินอุดหนุน บริจาคเงินหรือสิ่งของ และให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรที่ส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะตามดุลยพินิจของคณะผู้บริหาร คณะผู้บริหารจะตัดสินใจและตกลงเกี่ยวกับจำนวนและรูปแบบของความช่วยเหลือตามแต่กรณี การตัดสินใจเกี่ยวกับการบริจาคจะเป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับการบริจาคของเราที่ระบุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการของ Orion

ห้ามพนักงานของเราสัญญาว่าจะบริจาคหรือสนับสนุนในนามของ Orion การให้สัญญาที่ละเมิดแนวปฏิบัติของเราจะไม่มีผลผูกพันต่อ Orion หากคุณมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริจาคหรือการสนับสนุน โปรดติดต่อผู้บริหารผ่านทางผู้จัดการของคุณเอง นอกจากนี้ การสนับสนุนองค์กรเพื่อผู้ป่วยยังเป็นไปตามดุลยพินิจของคณะผู้บริหารด้วย การสนับสนุนของเราเป็นไปตามความไว้วางใจและวัตถุประสงค์ร่วมกันในการยกระดับสุขภาพและสุขภาวะของผู้ป่วย เราจะไม่เผยแพร่ข้อมูลการสนับสนุนของเราให้แก่องค์กรเพื่อผู้ป่วยอย่างเปิดเผยบนเว็บไซต์ของเราเป็นประจำทุกปี

ความซื่อสัตย์สุจริต

เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ขัดกัน

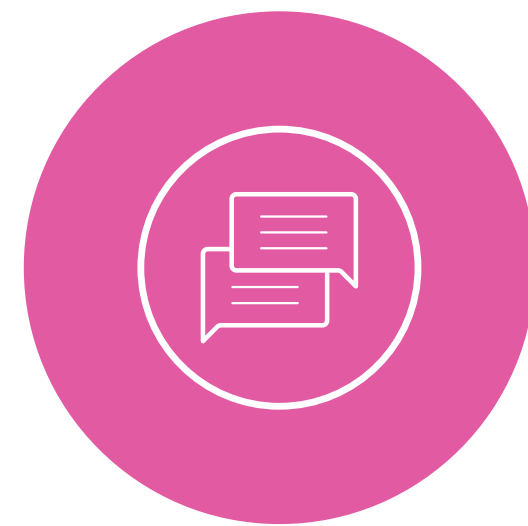


ผลประโยชน์ของ Orion จะมีความสำคัญมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวของคุณเอง เราจะใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ของ Orion เท่านั้น

ผลประโยชน์ขัดกันจะเกิดขึ้นหากผลประโยชน์ส่วนตัวขัดแย้งหรือดูเหมือนจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท ด้วยเหตุนี้ คุณจึงควรหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ของ Orion ขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนตัวของคุณ คุณควรแจ้งให้ผู้จัดการทราบเกี่ยวกับการดำเนินการ ผลประโยชน์ทางการเงินหรือความสัมพันธ์ใดๆ ก็ตามนอกเหนือจากการทำงานของคุณ ที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ขัดกัน

ห้ามมิให้เราใช้วิธีที่น่าเคลือบแคลงเพื่อช่วยให้ผู้ใดก็ตามใช้ทรัพยากรของ Orion เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว เราคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุ่มเทเวลางานไปกับธุรกิจของ Orion อย่างเต็มที่ ควรหลีกเลี่ยงการทำงานเสริมส่วนตัวที่อาจจะกระทบต่อผลประโยชน์ของ Orion นอกจากนี้ เราจะไม่ดำเนินการใดๆ ที่อาจทำให้ชื่อเสียงของ Orion ต้องเสื่อมเสีย ไม่ว่าจะอยู่ในขอบเขตของงานของเราหรือไม่ก็ตาม

เราสื่อสารอย่างตรงไปตรงมาและเปิดเผย



เราจะให้ข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารของเราอย่างน่าเชื่อถือและถูกต้อง

ในฐานะบริษัท เรามุ่งมั่นที่จะให้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือ อาศัยข้อเท็จจริง ครอบคลุมและทันท่วงทีแก่ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมและสังคมในวงกว้าง เราให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับ Orion ซึ่งเป็นบริษัทที่มีจริยธรรมและความรับผิดชอบ รวมถึงรายงานเกี่ยวกับด้านดีและด้านลบอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

ในการรายงานตามกฎหมาย Orion ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ กฎระเบียบ และแนวทางเกี่ยวกับบงในของบริษัท Nasdaq Helsinki จำกัด ตลอดจนข้อบังคับและแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลทางการเงิน (FIN-FSA) คำสั่งและหลักการที่บริษัทได้กำหนดไว้



ความซื่อสัตย์สุจริต

เราดูแลรักษาสิทธิทรัพย์สินของ Orion เป็นอย่างดี



เราใช้สิทธิทรัพย์สินของบริษัทด้วยความระมัดระวังและอย่างเข้มแข็ง กฎระเบียบข้อนี้ยังใช้บังคับกับสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาต่าง ๆ เช่น สิทธิบัตรและข้อมูลอันเป็นความลับ

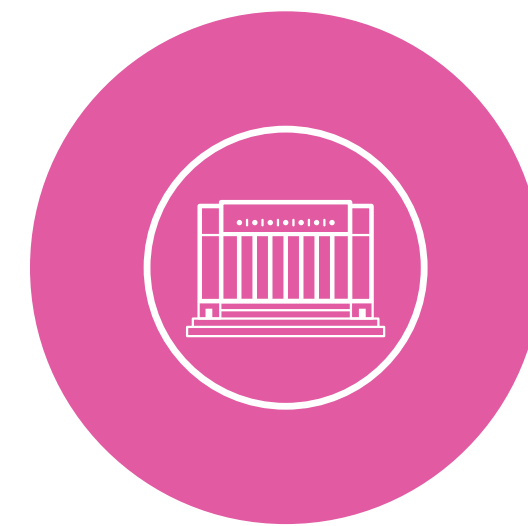
พนักงานของ Orion ทุกคนต้องรับผิดชอบต่อการใช้สิทธิทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม ซึ่งรวมถึงสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา เช่น โครงสร้างและโซลูชันที่จดสิทธิบัตร ความชำนาญอื่น ๆ วิธีการ ระบบสารสนเทศ และแบรนด์ที่เราสร้างขึ้นมาอีกด้วย ห้ามพนักงานของเราใช้สิทธิทรัพย์สิน ผลิตภัณฑ์และบริการที่เราจำหน่าย หรือข้อมูลอันเป็นความลับใด ๆ ของบริษัทเรา ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแต่ความลับทางการค้าของ Orion หรือพันธมิตรใด ๆ ก็ตามเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเปิดเผยให้แก่บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต

ที่ Orion เราดำเนินโครงการวิจัยจำนวนมากอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ และมีนวัตกรรม ซึ่งหมายความว่าบริษัทหาที่ให้ความสำคัญกับการวิจัยอย่างเรา ต้องการคุ้มครองสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของเรา ที่เกิดจากการวิจัยให้ครอบคลุมที่สุดเท่าที่จะทำได้ เรา

คาดหวังให้บุคลากรและพันธมิตรของเราเคารพหลักการนี้ในโครงการที่ทำร่วมกัน ซึ่งจำเป็นต้องมีการแบ่งปันข้อมูลโดยไวใจซึ่งกันและกัน ที่ Orion เรามีความมุ่งมั่นที่จะเคารพผลประโยชน์ของพันธมิตรของเราเช่นเดียวกัน

คุณควรใส่ใจเป็นพิเศษกับขอบเขตและลักษณะของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่ร่วมมือกันดังกล่าว เนื่องจากพันธมิตรดังกล่าวอาจจะเป็นคู่แข่งของ Orion ที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ก็ได้ การไม่ระมัดระวังคำพูดระหว่างการพูดคุยอย่างไม่เป็นกันเองและการมีสิทธิ์เข้าถึงระบบสารสนเทศของ Orion มากเกินควร อาจทำให้เกิดการสูญเสียในเชิงพาณิชย์และรูปแบบอื่น ที่แก้ไขให้กลับสู่สภาวะเดิมได้ยาก ดังนั้น เราจึงจำเป็นต้องเคารพผลประโยชน์ของ Orion ด้วยการจัดการและคุ้มครองข้อมูลของบริษัทหรือพันธมิตรของบริษัทอย่างเป็นมืออาชีพ

เราให้การสนับสนุนตามหลักจริยธรรม



เราหารือเกี่ยวกับประเด็นทางสังคมอย่างมีความรับผิดชอบ

ทุกคนมีสิทธิ์มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองในระบบประชาธิปไตย อย่างไรก็ตาม เราเป็นบริษัทที่เป็นกลางทางการเมืองและไม่สนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าจะเป็นทางการเงินหรือโดยประการอื่นก็ตาม ซึ่งหมายความว่าห้ามนำสิ่งอำนวยความสะดวกและทรัพยากรของบริษัทของเรามาจัด สนับสนุนหรือส่งเสริมกิจกรรมทางการเมืองส่วนตัวอีกด้วย

Orion จะมีส่วนร่วมในการหารือทางสังคมและส่งเสริมผลประโยชน์ของบริษัทด้วยการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง อดัดข้อเท็จจริงและเป็นปัจจุบันแก่ผู้กำหนดนโยบายอย่างโปร่งใส ในส่วนที่สำคัญต่อบริษัทเรา อุตสาหกรรมหรือผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรา กิจกรรมสนับสนุนดังกล่าวที่ฝ่ายสื่อสารมวลชนของ Orion จัดขึ้นจะเป็นไปตามแนวทางเกี่ยวกับการสนับสนุนตามหลักจริยธรรมของ Orion

ความยั่งยืน

เรารับผิดชอบต่อความปลอดภัยของผู้ป่วย



เราทุกคนล้วนมีหน้าที่รับประกันความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ไม่ว่าจะทำงานฝ่ายการวิจัยและพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน การจัดการคุณภาพ ความปลอดภัยของยาหรือการตลาดก็ตาม

จุดประสงค์ของเราคือการสร้างสุขภาวะ เราพัฒนาและให้บริการรักษาที่ปลอดภัยและได้ผลเพื่อประโยชน์ของผู้ป่วยทั่วโลก ดังนั้นการวิจัย การพัฒนาและการจัดหาทุกขั้นตอนจึงสอดคล้องกับมาตรฐานและเกณฑ์ด้านการกำกับดูแลระดับสากล มีการผลิตและวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์และส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์ของเราโดยใช้วิธีการที่ได้รับอนุญาตและผ่านการตรวจสอบ และส่งมอบให้แก่ผู้ป่วยผ่านทางช่องทางที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น ผลิตภัณฑ์ของเรามีข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องระบุไว้อยู่เสมอ

เรามีช่องทางคำติชมเพื่อแจ้งเกี่ยวกับอาการไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นและรวบรวมคำติชมอื่น ๆ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของเรา เราตั้งเป้าที่จะตอบคำถามทั้งหมดอย่างไม่ชักช้าเสมอ เราติดตามดูความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของเราอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนรายงานอาการไม่พึงประสงค์และการเบี่ยงเบนจากคุณภาพที่เราได้รับรายงานเข้ามาให้หน่วยงานกำกับดูแลทราบ เมื่อจำเป็นและในกรณีนี้จำเป็น เราจะดำเนินการที่จำเป็นอย่างไม่ชักช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ในฐานะผู้ผลิตที่มีความรับผิดชอบ เราจะปฏิบัติตามมาตรการในการปราบปรามยาปลอมและรับรองว่าผู้ใช้จะมีวิธีที่น่าเชื่อถือเพื่อตรวจสอบว่าผลิตภัณฑ์เป็นของแท้ พนักงานของ Orion ทุกคนจะต้องมีความคิดริเริ่มและจัดการอย่างรวดเร็ว หากพบเห็นสัญญาณที่บ่งบอกว่าผลิตภัณฑ์ Orion ปลอมกำลังหมุนเวียนในท้องตลาด แม้เพียงเล็กน้อยก็ตาม

เราเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน



เรามุ่งมั่นที่จะรับประกันว่ามีการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วห่วงโซ่คุณค่าของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลเพื่อรับรองว่ามีการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนระหว่างการดำเนินการและการดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมดของเรา เรามุ่งมั่นที่จะยึดมั่นและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ใน:

- ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และอนุสัญญาพื้นฐานของ ILO
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก
- หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

และคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจยึดมั่นและเคารพเช่นเดียวกับเรา ระหว่างการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชน เราจะปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในแนวทางของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติและแนวทางเกี่ยวกับการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของ OECD สำหรับการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ เราไม่ยินยอมหรือสนับสนุนการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือกระทำการดังกล่าว

เรามุ่งมั่นที่จะรับประกันว่าจะมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นธรรมสำหรับทุกคนที่ทำงานให้กับ Orion เราเคารพเสรีภาพในการสมาคมของพนักงานของเรา ตลอดจนสิทธิของพวกเขาในการจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงาน รวมถึงเจรจาต่อรองร่วมกัน เราไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานที่ติดพันธนาคารหนี้ การค้ามนุษย์หรือการใช้แรงงานทาสยุคใหม่และการใช้แรงงานเด็กประเภทใด ๆ ก็ตาม

เราจะดำเนินการอย่างแข็งขันเพื่อรับประกันว่ามีการเคารพสิทธิของผู้ทรงสิทธิ์ทุกคนในห่วงโซ่คุณค่าของเรา ตลอดจนพนักงานและแรงงานของเรา พนักงานของผู้ให้บริการและผู้รับจ้างของเรา แรงงานในห่วงโซ่อุปทานของเรา ชุมชนท้องถิ่นที่เราประกอบกิจการและตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงผู้บริโภคและผู้ใช้งานปลายทางของผลิตภัณฑ์ของเรา เราจะใส่ใจเป็นพิเศษถึงความต้องการของบุคคลและกลุ่มเปราะบาง

หากเราทราบถึงกรณีที่กระทบต่อสิทธิมนุษยชน เราจะให้ความร่วมมือหรือแก้ไขเยียวยา ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับว่าการดำเนินการของเราได้ก่อให้เกิดหรือมีส่วนช่วยให้เกิดผลกระทบดังกล่าว

ความยั่งยืน

เราปฏิบัติ ต่อกันอย่างเท่าเทียมกันและไม่แบ่งแยก



พวกเราทุกคนมีสิทธิ์ที่ได้รับบริการปฏิบัติที่ดี สุขภาพ และด้วยความเคารพจากผู้จัดการ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของเรา

เราส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ความเคารพและความหลากหลายเป็นหัวใจ

สำคัญของค่านิยมของเรา เรารับประกันว่าทุกคนจะได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่ถูกแบ่งแยก ไม่ว่าจะมีความพิการหรือคุณลักษณะอย่างไรก็ตาม

เราไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติเนื่องจากคุณลักษณะส่วนบุคคล เช่น เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สีผิว สัญชาติ วรรณะ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานภาพสมรส การตั้งครุฑ การเป็นมารดา อายุ ศาสนา ต้นกำเนิดทางสังคม ความพิการ ความเกี่ยวข้องทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือปัจจัยที่ทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติอื่น ๆ เรามุ่งมั่นที่จะรับประกันว่าสถานที่ทำงานของเราจะไม่มี การแบ่งแยกและเปิดโอกาสที่เท่าเทียมกันให้แก่ทุกคน

เราไม่ยอมรับหรือยินยอมให้มีการคุกคามหรือข่มขู่ทุกรูปแบบเกิดขึ้นที่ Orion

เราคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุกคนปฏิบัติตามนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท ในทำนองเดียวกัน เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราทุกคนเคารพผู้อื่นและมีพฤติกรรมที่สุภาพด้วย

เราส่งเสริม อนามัย ความปลอดภัย รวมถึง สุขภาวะในการทำงาน



เราให้ความสำคัญกับมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเชิงป้องกัน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ Orion เป็นหน้าที่ของพนักงานของ Orion ทุกคนในทุกวันและในทุกที่

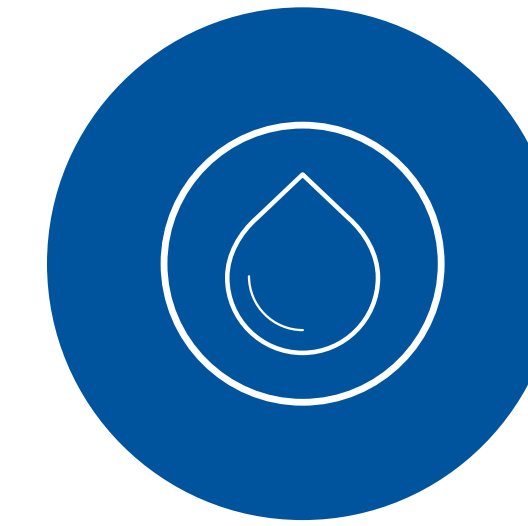
เราส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในเชิงรุก แนวทางด้านอาชีว

อนามัยและความปลอดภัยของเราบรรลุข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่ระบุไว้ในกฎหมายที่ใช้บังคับเป็นอย่างดี เรามุ่งมั่นที่จะขจัดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยเกี่ยวกับการทำงาน

เราส่งเสริมสุขภาวะในการทำงานของพนักงานแต่ละคนและพนักงานทุกคนโดยการใช้วิธีการทำงานที่ปลอดภัยและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เราสนับสนุนสุขภาวะในการทำงานของพนักงานของเราด้วยการมุ่งมั่นที่จะช่วยให้พวกเขาหาสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานที่ดีได้และด้วยการหาปัจจัยกระตุ้นความเครียดเกี่ยวกับการทำงานที่กระทบต่อร่างกายและจิตใจโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

พวกเราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรับประกันว่ามี การปฏิบัติตามแนวทางด้านความปลอดภัยในการทำงานของ Orion และมีการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลเป็นสิ่งสำคัญที่เราต้องรายงานข้อบกพร่องภัยคุกคามและข้อผิดพลาดของกระบวนการด้านความปลอดภัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ

เราลดผลกระทบของเราต่อสิ่งแวดล้อม



เรามุ่งมั่นเสมอที่จะประกอบกิจการด้วยความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

ที่ Orion เราปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงมุ่งมั่นที่จะลดรอยเท้าสิ่งแวดล้อมของเราด้วย เราอนุรักษ์ทรัพยากร ลดขยะ ลดและบรรเทาผลเสียต่ออากาศ น้ำและดิน ตลอดจนลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพของเราอย่างเข้มแข็ง

นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ของเราอย่างมีความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยการคาดการณ์ ลดและป้องกันอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการประกอบกิจการ ผลิตภัณฑ์และบริการของเรา

การรายงานการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณและแนวทางอื่น ๆ ของบริษัท


เราร่วมมือกันเพื่อป้องกันความประพฤติผิดอย่างเป็นระบบ

เราทุกคนควรมั่นประเมินความเสี่ยงที่จะมีการประพฤติผิดในสภาพแวดล้อมในการทำงานของเราเอง เราคาดหวังให้พนักงานของ Orion ทุกคนเข้าแทรกแซง หากพบเห็นการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณใด ๆ ก็ตาม อย่างไม่ชักช้า ควรรายงานข้อสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมายหรือหลักจริยธรรมหรือความประพฤติผิดอื่น ๆ ด้วย


ควรรายงานข้อสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบให้ผู้จัดการของคุณทราบเป็นหลัก หากไม่สามารถรายงานได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม สามารถติดต่อผู้จัดการของผู้จัดการของคุณ ส่วนงานการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้


นอกจากนี้ คุณยังสามารถรายงานข้อกังวลผ่านทางช่องทางรายงานที่ปลอดภัยของ Orion สายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบมีไว้สำหรับพนักงาน ผู้จัดหา ลูกค้าและผู้ถือผลประโยชน์อื่น ๆ ทุกคนของบริษัท ช่องทางการรายงานผู้กระทำความผิดนี้จะทำให้คุณรายงานพฤติกรรมที่ละเมิดกฎหมายหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ หลักปฏิบัติของบริษัท หรือพฤติกรรมที่อาจจะทำร้ายผู้อื่น บริษัทของเราหรือสิ่งแวดล้อมโดยประการอื่น ช่องทางนี้ทำให้คุณสามารถรายงานแบบไม่เปิดเผยชื่อได้ด้วย จะมีการจัดการกับรายงานทั้งหมดอย่างเป็นความลับ

เราไม่ยอมให้มีการตอบโต้บุคคลที่รายงานความประพฤติผิด Orion มุ่งมั่นที่จะคุ้มครองบุคคลที่รายงานโดยสุจริตใจ ดูรายละเอียดเกี่ยวกับช่องทางการรายงานและข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการสอบสวนได้ทางหน้าสายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (หน้าอินเทอร์เน็ตเกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ/สายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือที่ orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing)

 **คุณควรรายงานประเด็นการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบให้ผู้จัดการของคุณทราบเป็นคนแรก**

หากไม่สามารถรายงานได้ สามารถติดต่อ:


**ผู้จัดการของ
ผู้จัดการของคุณ**


**ฝ่ายทรัพยากร
บุคคล**


**ส่วนงาน
การกำกับดูแลการปฏิบัติ
ตามกฎระเบียบ**

นอกจากนี้ คุณยังสามารถรายงานข้อกังวลของคุณหรือการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเราหรือกฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องสงสัยผ่านทางพอร์ทัลสายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ปลอดภัยของเรา ซึ่งสามารถรายงานโดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตนได้เช่นกัน

 **พอร์ทัลสายด่วนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ปลอดภัยของเรา ผ่านทางเว็บไซต์**

ขอบคุณที่ใส่ใจ!