



Orion Group Kodex chování

OBSAH

Úvodní slovo prezidenta a generálního ředitele	2
Jsme Orion	2
Co když...?	3
Kodex chování společnosti Orion	4
Dodržování zákonů a předpisů	5
Integrita	7
Udržitelnost	10
Oznamování případů nedodržování Kodexu chování a dalších podnikových směrnic	12

Úvodní slovo prezidenta a generálního ředitele

Pro nás, jakožto farmaceutickou společnost, jsou odpovědnost a etické úvahy jádrem naší činnosti. Naše produkty ovlivňují životy milionů lidí. Jejich vztah k naší společnosti založený na trvalé důvěře je klíčový pro náš úspěch. Z tohoto důvodu musíme jednat etickým a udržitelným způsobem. Dodržováním tohoto Kodexu chování ukazujeme všem zúčastněným stranám, že jsme hodni jejich důvěry – neustále a za všech okolností.

Účelem našeho Kodexu chování je podporovat a vést naše volby a rozhodnutí jakožto členů společnosti Orion. Zodpovědné jednání v souladu s tímto Kodexem chování je úkolem každého z nás a od všech členů společnosti Orion po celém světě se očekává, že budou dodržovat zásady v něm stanovené. Očekáváme, že také naši partneři budou jednat odpovědným a udržitelným způsobem a budou dodržovat Kodex chování společnosti Orion pro externí subjekty.

Pracujeme pod dohledem úřadů a zastáváme důležitou roli v globálním systému zdravotnické péče. Naši zákazníci, partneři a zúčastněné strany mají plné právo očekávat, že budeme dodržovat vysoké etické standardy, aby pacienti dostávali bezpečná a vysoce kvalitní léčiva. Ve společnosti je zároveň stále více kladen důraz na transparentnost. Kvalita sama o sobě již k

úspěchu nestačí; společnosti musí být rovněž schopny podat zprávu o své činnosti, a to transparentním způsobem.

Podle mého názoru je povinností a otázkou cti každého člena společnosti Orion pochopit dopad našich činností na společnost a odpovědnost, která je s tím spojena. Díky neustálé snaze o zlepšení a odpovědnému jednání nás všech můžeme pracovat způsobem, na který můžeme být všichni společně hrdí. Proto očekávám, že se každý člen společnosti Orion bude zabývat potenciálními případy pochybení a vyjádří své obavy ohledně možného porušení tohoto Kodexu chování.

Základními kameny našeho způsobu práce jsou naše poslání „podporovat blaho společnosti“ a naše hodnoty: „vážit si jeden druhého“, „usilovat o dokonalost“ a „utvářet budoucnost“. Když jednáme v souladu s těmito hodnotami, umožňujeme různým lidem po celém světě žít svůj život naplno – každý jeden den.

V Espoo dne 11. června
2024

Liisa Hurme
Prezidentka a generální
ředitelka



Jsme Orion

ŽIJEME NAŠIMI HODNOTAMI



Važte si jeden druhého

Společně jsme úspěšní, čelíme výzvě a učíme se.

Veškerou spolupráci stavíme na vzájemné důvěře, porozumění a diverzitě.



Usilujeme o dokonalost

Naším cílem je vysoký výkon ve všech našich činnostech.

Vyzdvihujeme bezpečnost a kvalitu.

Aktivně rozvíjíme naši činnost a pracujeme udržitelným způsobem.



Utváříme budoucnost

Vytváříme řešení pro budoucnost společně s našimi zákazníky.

Bojujeme proti nemocem inovativními způsoby léčby, abychom zlepšili kvalitu života.

Co když...?

Tento Kodex chování stanoví zásady fungování naší společnosti. Je však nemožné předvídat všechny potenciální a mimořádné situace, které se mohou vyskytnout během každodenní činnosti. V nových situacích se spolehněte na svůj úsudek; ve skutečnosti vám vaše první reakce obvykle dobře napoví, jaké řešení je správné. Jakékoli váhání je znamením toho, že byste se měli zastavit a situaci dobře zvážit.

Zastavte se a přemýšlejte

Pokud si nejste jisti, co dělat, měli byste si položit tři níže uvedené otázky.

Bude-li odpověď na všechny tři otázky „ano“, můžete pravděpodobně postupovat zamýšleným způsobem.

Bude-li vaše odpověď na některou z otázek „ne“ nebo „možná“ nebo pokud stále váháte, znamená to, že opatrnosti není nikdy dost a měli byste požádat o radu. V takových případech je dobré si celou záležitost projít se svým nadřízeným nebo zkušenějším odborníkem. Tento přístup pomáhá zajistit dlouhodobou udržitelnost vašich voleb a rozhodnutí.

Běžná příčina

Společným úsilím je zodpovědné jednání a citlivý přístup k otázkám etiky. Nezapomeňte pomáhat i svým kolegům ve správném rozhodování. Když to uděláme všichni, můžeme každou noc klidně spát.

Co když - tři otázky:

1.

Jak by ostatní Orionaři nebo lidé zvenčí vnímali tuto záležitost?

Schválil by to váš nadřízený?

Mohli byste o této záležitosti bez zaváhání mluvit se svými kolegy?

Cítili byste se dobře, kdybyste si o tom přečetli v médiích?

2.

Je to ve shodě se zákonem, našimi hodnotami, tímto Kodexem chování a dalšími našimi směrnici?

Nejste si jisti, jak tuto záležitost interpretovat, nebo jsou pokyny, které vám byly poskytnuty, v rozporu s postupy uplatňovanými ve vašem oboru?

Ve sporných případech vždy zvolte přísnější postup.

3.

Je tento přístup v zájmu společnosti Orion a jejích zaměstnanců?

Jste zaměstnancem společnosti Orion, což znamená, že je vaší povinností záležitost vždy nejdříve posoudit z pohledu společnosti.

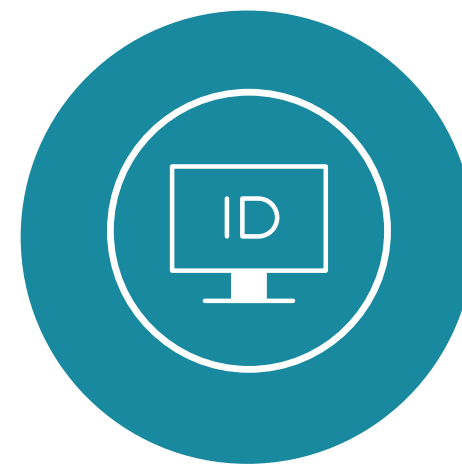
Kodex chování společnosti Orion

ZAVÁZALI JSME SE KE SHODĚ, INTEGRITĚ A UDRŽITELNOSTI:

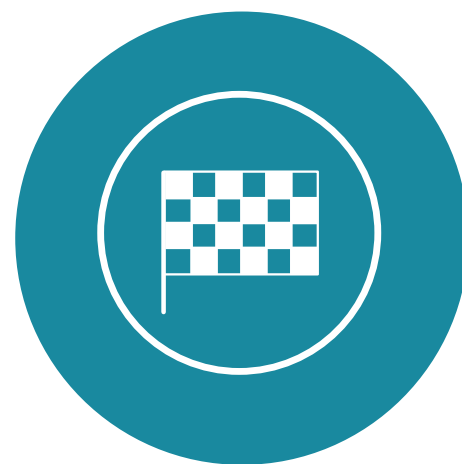
Dodržování zákonů a předpisů



Činíme zodpovědná rozhodnutí a přísně dodržujeme platné předpisy.



S údaji nakládáme zodpovědně.

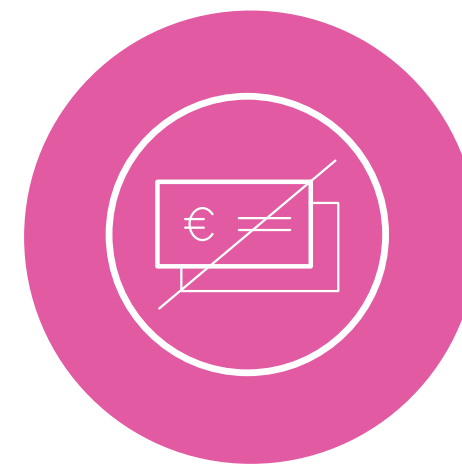


Podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž

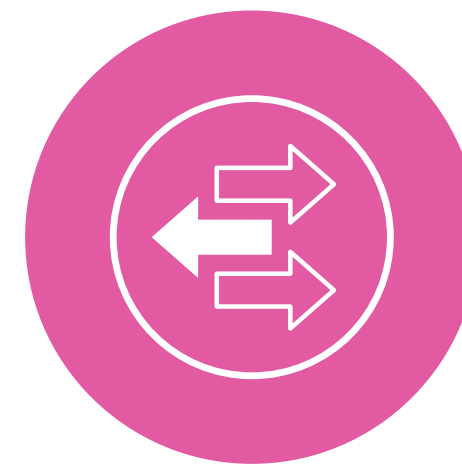


Nesdílíme důvěrné interní informace ani s nimi neobchodujeme.

Integrita



Máme nulovou toleranci vůči korupci.



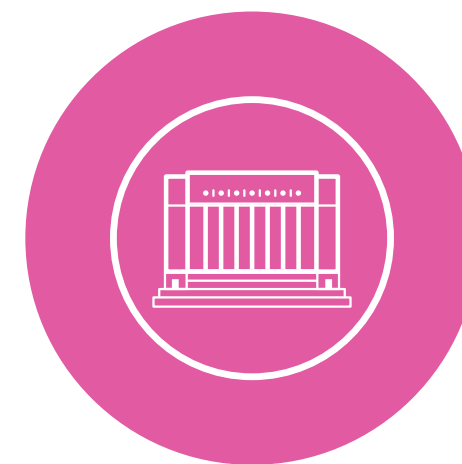
Vyhýbáme se střetům zájmů.



Komunikujeme otevřeně a transparentně.



Řádně se staráme o majetek společnosti Orion.



Zájmy prosazujeme etickým způsobem.

Udržitelnost



Přijímáme odpovědnost za bezpečnost pacientů.



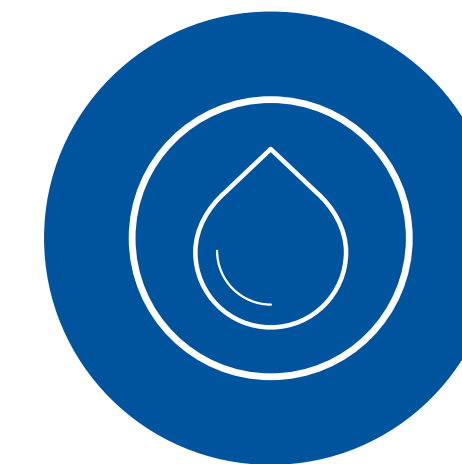
Respektujeme lidská a pracovní práva.



Při jednání s každým člověkem klademe důraz na rovnost a inkluzi.



Podporujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci a dobré podmínky na pracovišti.



Minimalizujeme náš dopad na životní prostředí.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Činíme zodpovědná rozhodnutí a přísně dodržujeme platné předpisy



Vždy jednáme v souladu s platnými národními a mezinárodními zákony a činíme odpovědná rozhodnutí.

Ve společnosti Orion přísně dodržujeme všechny platné předpisy, zásady stanovené v tomto Kodexu chování a správné a etické obchodní postupy, kterými se řídí naše odvětví a obchodní činnost obecně. Pracujeme na profesionální úrovni, podle etických zásad, odpovědně a způsobem, který je environmentálně i sociálně udržitelný.

Jsme odhodláni bojovat proti finanční trestné činnosti, včetně praní špinavých peněz, financování terorismu a daňových úniků. Jsme vázáni předpisy týkajícími se obchodních omezení, jako jsou například mezinárodní sankce. Zajišťujeme náležitou péči (due diligence) a snažíme se poznat všechny třetí strany, se kterými obchodujeme. Zavazujeme se naši činnost realizovat v souladu se všemi platnými obchodními sankcemi, kontrolou vývozu a celními zákony a předpisy.

Stejný přístup očekáváme od našich obchodních partnerů, pro které jsme připravili Kodex chování pro externí subjekty. Tento Kodex definuje minimální požadavky, které od našich obchodních partnerů očekáváme.

Předpisy specifické pro farmaceutický průmysl

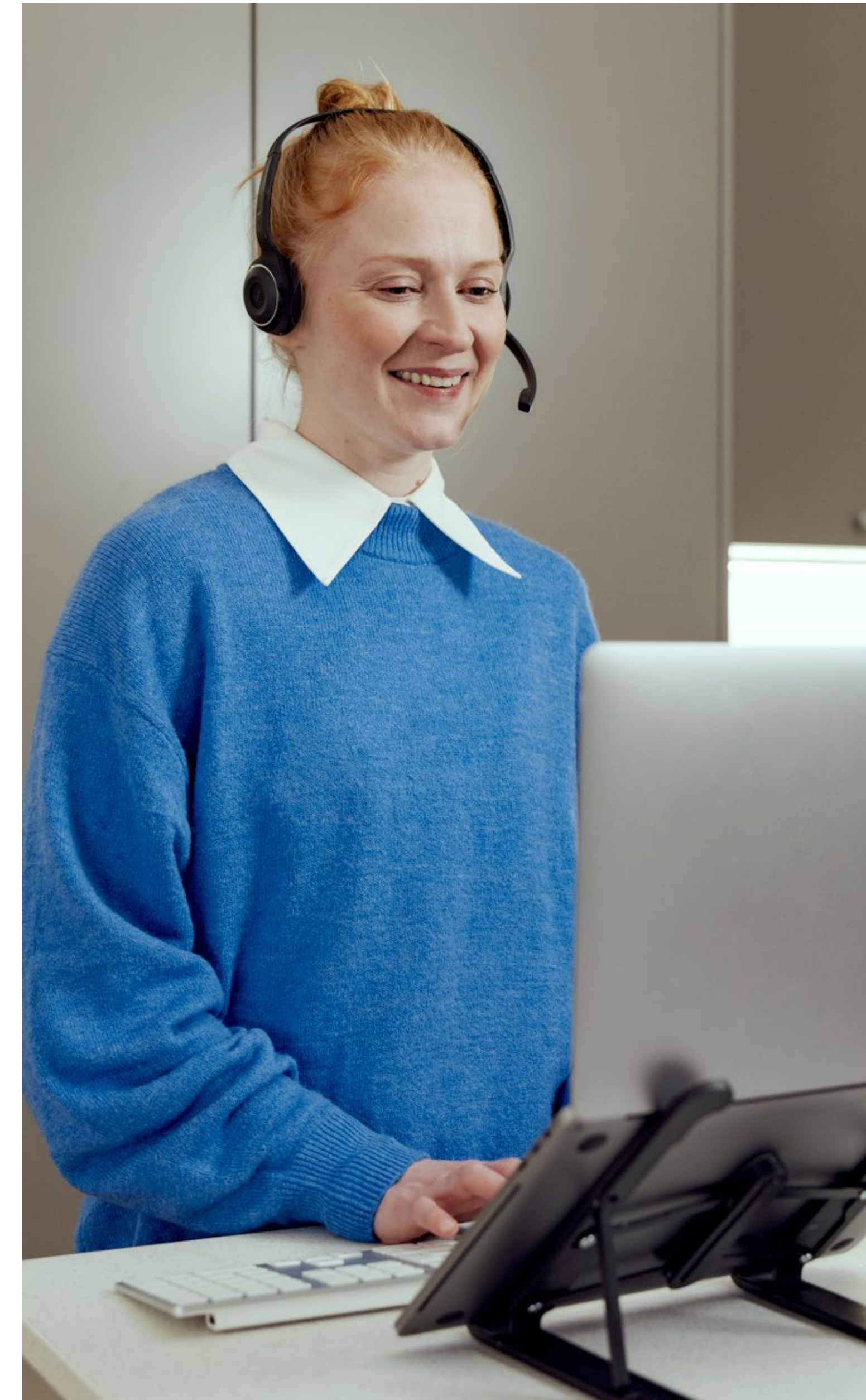
Naše obchodní činnosti jsou upraveny celou řadou různých předpisů. Například při uvádění léčiv na trh dodržují naše odbytové a marketingové organizace v první řadě právní předpisy týkající se farmaceutických přípravků, marketingu, spotřebitelů a hospodářské soutěže ve svých odvětvích na úrovni jednotlivých zemí i na mezinárodní úrovni a rovněž mezinárodní reklamní kodexy. Naše interní etické směrnice a směrnice týkající se uvádění léčiv na trh jsou ve shodě s mezinárodními kodexy pro propagaci léčivých přípravků.

Provádíme výzkumné a vývojové práce v souladu s etickými zásadami, kterými se lékařský výzkum řídí, a podle osvědčených postupů výzkumu a laboratorních činností. Koncepte studií jsou vyhodnocovány a schvalovány v souladu se zákonem a všechny údaje z klinického výzkumu jsou zdokumentovány, zpracovány a zaznamenány důvěrně a tak,

aby bylo možné podat zprávu o výsledcích a výsledky správně a transparentně zveřejnit. Všechny výsledky výzkumu jsou publikovány pravdivě.

Veškerý výzkum zahrnující testování na zvířatech je pečlivě zvážen a řádně odůvodněn. Dobré životní podmínky zvířat jsou ve společnosti Orion vysokou prioritou a zvířata využíváme pro výzkumné účely pouze tehdy, pokud neexistují alternativy schválené regulačním orgánem. Při testování na zvířatech používáme princip 3R (= replacement, reduction, refinement - náhrada, snížení počtu, zmírnění).

Jako člen společnosti Orion musíte znát a dodržovat předpisy, osvědčené postupy a pokyny týkající se vaší práce. V nejasných situacích můžete vždy požádat svého nadřízeného o radu. Povinností manažerů společnosti Orion je zajistit, aby byli zaměstnanci seznámeni se svými úkoly a absolvovali nezbytná školení a aby byly k dispozici všechny příslušné pokyny.



DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

S daty zacházíme zodpovědně



Respektujeme právo našich zaměstnanců i ostatních lidí na soukromí.

Osobní údaje shromažďujeme, používáme a uchováváme pouze v případech, kdy je to pro naši činnost nezbytné. Zajišťujeme, aby osobní údaje byly zpracovávány pouze pro stanovený účel a na právním základě sděleném subjektům údajů. Ohledně zpracování osobních údajů jsme transparentní tím, že poskytujeme nezbytná a aktuální prohlášení a informace o ochraně osobních údajů. Naše datové záznamy uchováváme komplexním a

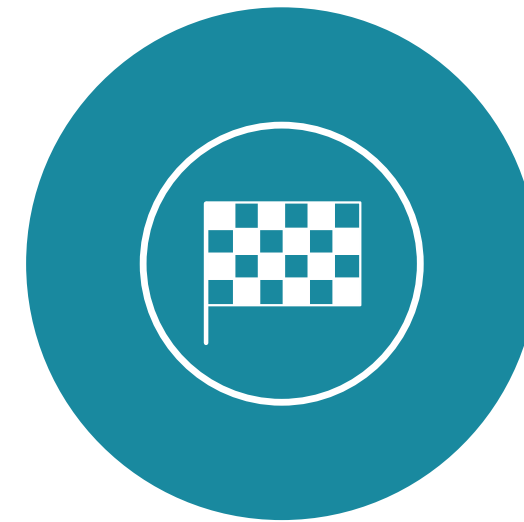
bezpečným způsobem a zajišťujeme, abychom věděli, kam naše data proudí a jakým způsobem.

Každý pracovník, který má přístup k osobním údajům, musí data užívat s opatrností, chránit je před zbytečným a neoprávněným použitím a zabránit tomu, aby se data dostala do nesprávných rukou.

Zajišťujeme přesnost osobních údajů, které zpracováváme, a neprodleně opravujeme nebo odstraňujeme všechny nepřesné a chybné osobní údaje. Osobní údaje, které již nepotřebujeme, zničíme v souladu s našimi zásadami ochrany osobních údajů. Dodržujeme osvědčené postupy ochrany osobních údajů v tomto odvětví a nikdy osobní údaje uchovávané společností Orion nepoužíváme pro soukromé účely.

Zachováváme mlčenlivost a chráníme důvěrné informace o našich zákaznících, zaměstnancích, obchodních partnerech a našich vlastních činnostech. Tento typ informací můžeme sdílet pouze s příslušnými orgány a, je-li to nezbytné a vhodné, s našimi vybranými obchodními partnery, kteří podléhají příslušným povinnostem mlčenlivosti.

Jsme pro spravedlivou hospodářskou soutěž



Naše činnost je založena na otevřené a efektivní soutěži.

Podporujeme svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Dodržujeme všechny platné právní předpisy v oblasti hospodářské soutěže, jejichž účelem je podpora účinné hospodářské soutěže a ochrana trhu před nekalými obchodními praktikami.

Naše obchodní rozhodnutí činíme zodpovědně a nezávisle a nepodílíme se na nezákonných dohodách a jednáních s konkurencí o cenách, zákaznících, prodejních územích ani o žádném obchodním tajemství. Nepodílíme se na činnostech, které mají nebo mohou potenciálně vést k omezení otevřené a účinné hospodářské soutěže.

Naše práce v oblasti spravedlivé hospodářské soutěže se řídí také pokyny pro přípravu smluv obsaženými v Příručce pro správu a řízení společnosti Orion a Příručce pro dodržování zásad hospodářské soutěže Orion Group.

Interpretace právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže často vyžaduje odborné znalosti v právních záležitostech. V takových případech vám pomůže právní oddělení Orion Group.

Důvěrné informace nesdílíme ani s nimi neobchodujeme



Interní informace nesdělujeme, pokud k tomu nejsme oprávněni.

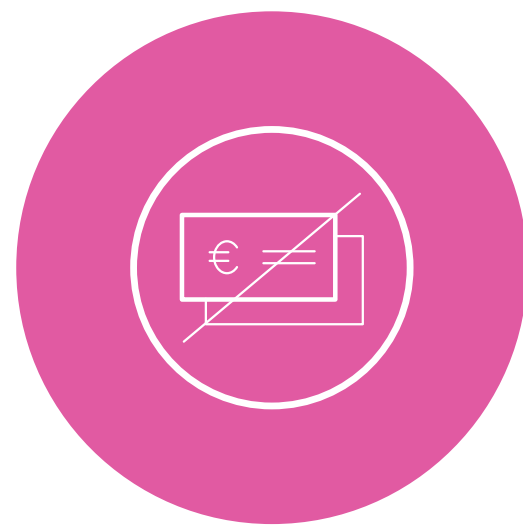
Společnost Orion jako veřejně kótovaná společnost dodržuje platné zákony a pravidla burzy, pokud jde o zneužití vnitřních informací pro obchod (insider trading). Každý člen společnosti Orion by se měl seznámit s pokyny skupiny Orion pro zasvěcené osoby obeznámené s vnitřními informacemi. Bez ohledu na naši pozici ve společnosti všichni dodržujeme uvedené pokyny pro zasvěcené

osoby i legislativu, pravidla a předpisy týkající se prevence zneužívání trhu na finančních trzích.

Vnitřními informacemi se rozumí informace zvláštní povahy, které nebyly zveřejněny a které, pokud by byly zveřejněny, by pravděpodobně měly významný vliv na ceny finančních nástrojů (jako jsou akcie) společnosti nebo finančních derivátů souvisejících s těmito finančními nástroji. Vnitřní informace jsou tedy jakékoli informace, které by investoři, pokud by byly tyto informace zveřejněny, pravděpodobně použili jako základ pro své(-á) investiční rozhodnutí. Tyto interní informace se mohou týkat i jiných společností. Pro osobu, která disponuje interními informacemi, platí zákaz zneužívat nebo se pokoušet zneužívat interní informace pro obchod, ať již vlastním jménem či jménem jiných osob. Dále tato osoba nesmí vyzývat či podněcovat jiné osoby, aby se podílely na zneužití interních informací pro obchod nebo aby sdělovaly interní informace jinak než při běžném výkonu jejich zaměstnání, a v takových případech pouze jiným zasvěceným osobám.

INTEGRITA

Máme nulovou toleranci vůči korupci



Naše zájmy prosazujeme pouze spravedlivými a etickými prostředky.

Korupce znamená zneužití vlastního odpovědného postavení k osobnímu prospěchu. Korupce může existovat v několika formách, jako jsou úplatky, nezákonné provize, protekce nebo odměny za urychlení vyřízení.

Úplatek je platba, dar, laskavost nebo jakákoli jiná hodnota, která je nabízena nebo poskytnuta s cílem získat nespravedlivou výhodu.

Ve společnosti Orion máme nulovou toleranci vůči korupci ve všech jejích podobách a totéž požadujeme od našich obchodních partnerů. Odmítáme jakékoli požadavky nebo nabídky nepatřičných plateb, darů nebo jiných výhod a okamžitě je hlásíme právnímu oddělení nebo útvaru pro zajišťování shody (compliance). Nenabízíme ani nepřijímáme úplatky ani jiné hodnoty, aby osoby s rozhodovací pravomocí jednaly v náš prospěch.

Obchodní pohostinnost a dary

Chápeme, že obchodní pohostinnost může být nabízena jako obvyklý způsob budování vztahů a podpory dobrého jména. Proto přijímáme obchodní pohostinnost, pokud se jedná o přiměřenou a skromnou obchodní zdvořilost, má legitimní obchodní účel a nevytváří střet zájmů.

Jakákoli obchodní pohostinnost, kterou nabízíme našim zákazníkům nebo obchodním partnerům nebo kterou od nich přijímáme, musí být skromná, přiměřená a vždy v souladu s platnými zákony a zásadami

naší společnosti. Obchodní pohostinnost musí být vždy nabízena transparentním způsobem a nesmí ovlivnit rozhodnutí nebo jednání příjemců.

Nikdy nenabízíme nepřiměřené výhody, abychom podpořili podnikání společnosti Orion nebo jinak prosazovali zájmy společnosti. Obchodní pohostinnost, dary nebo jiné výhody mohou být nabízeny a přijímány pouze v jasném obchodním kontextu a nesmí kromě zákazníků a obchodních partnerů zahrnovat i další zúčastněné strany, např. rodinné příslušníky. Nikdy nežádáme naše obchodní partnery o poskytnutí obchodní pohostinnosti nebo darů.

Ve společnosti Orion věříme, že naši zákazníci a obchodní partneři chápou důležitost udržování profesionálního vztahu založeného na vzájemném respektu a důvěře. Proto se zdržujeme nabízení nebo výměny darů s našimi zákazníky a obchodními partnery. Je-li to obvyklé a jinak vhodné a není-li to zakázáno zásadami příjemců, mohou být dary, které jsou reklamními předměty

minimální hodnoty, transparentně nabízeny a přijímány. Dar nikdy neznamená očekávání vzájemnosti.

Zvláštní pozornost věnujeme tomu, abychom zajistili, že pohostinnost poskytovaná našim zákazníkům, obchodním partnerům a veřejným činitelům bude v souladu s platnými národními, evropskými a mezinárodními předpisy, jakož i s národními a mezinárodně přijatými kodexy týkajícími se propagace léčivých přípravků.

Styky s veřejnými činiteli

Povaha našeho podnikání vyžaduje pravidelnou interakci s veřejnými činiteli, jako jsou agentury pro léčivé přípravky. Můžeme mít také jiné oprávněné důvody podílet se na prosazování zájmů společnosti Orion, účastnit se veřejné debaty a jinak komunikovat s osobami s rozhodovací pravomocí ve veřejném sektoru.

Prostředky, které používáme při těchto interakcích, musí být vždy v souladu s naším Kodexem chování, Pokyny pro boj proti

úplatkářství a korupci, Etickými pokyny pro prosazování zájmů a platnými národními a mezinárodními předpisy, jako je americký zákon o zahraničních korupčních praktikách. Veřejní činitelé, jako jsou zástupci vlád nebo zaměstnanci státních podniků, mohou podléhat ještě přísnějším protikorupčním pravidlům, a proto jednáním s nimi věnujeme zvláštní pozornost.

Nedovolujeme, aby byla veřejným činitelům poskytována jiná obchodní pohostinnost než obvyklý čaj nebo káva nebo jednoduché jídlo v souvislosti s obchodními jednáními nebo událostmi. Poskytování darů veřejnému činiteli je zakázáno, kromě předmětů značky Orion minimální hodnoty.

Dary a sponzorství

Přispíváme na charitativní účely v podobě grantů, darů a finanční pomoci organizacím podporujícím zdraví a blahobyt podle uvážení vedení společnosti. Vedení rozhoduje o výši a formě podpory případ od případu. Rozhodnutí o poskytnutí

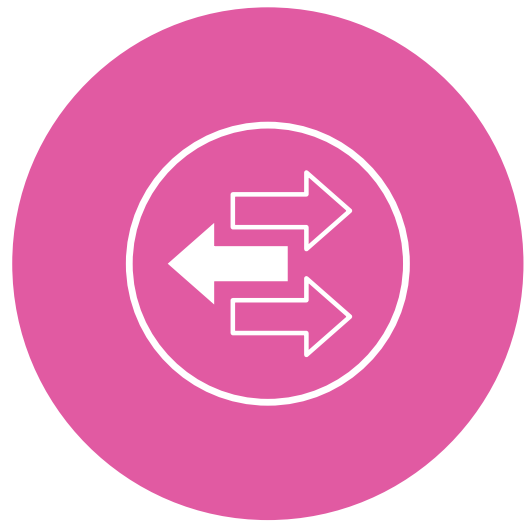
darů jsou založena na našich pravidlech stanovených v příručce pro Správu a řízení společnosti Orion.

Naši zaměstnanci nesmějí slibovat dary nebo podporu jménem společnosti Orion. Slib daný v rozporu s našimi postupy není pro společnost Orion závazný. Pokud máte nějaké návrhy ohledně směřování darů nebo podpory, sdělte je vedení společnosti prostřednictvím svých nadřízených.

Podpora patientských organizací je také na uvážení vedení. Podpora, kterou poskytujeme, je založena na důvěře a společném cíli, kterým je zlepšování zdraví a blahobytu pacientů. Každoročně na svých webových stránkách otevřeně zveřejňujeme podporu, kterou patientským organizacím poskytujeme.

INTEGRITA

Vyhýbáme se střetům zájmů



Zájmy společnosti Orion mají přednost před vašimi osobními zájmy. Prostředky společnosti využíváme pouze ve prospěch společnosti Orion.

Ke střetu zájmů dochází v případě, že jsou vaše osobní zájmy v rozporu se zájmy společnosti nebo se má za to, že jsou v rozporu. Z tohoto důvodu byste se měli vyhnout situacím, kdy jsou zájmy společnosti Orion v rozporu s vašimi vlastními zájmy. Měli byste informovat svého nadřízeného o všech aktivitách, finančních zájmech nebo vztazích mimo vaši práci, které mohou vést k takovému střetu zájmů.

Nesmíme používat pochybné prostředky, abychom pomohli jakémukoli jednotlivci využívat zdroje společnosti Orion k osobnímu prospěchu. Během pracovní doby se od nás jako od členů společnosti Orion očekává, že se budeme plně věnovat obchodní činnosti společnosti Orion. Je třeba se vyhnout jakýmkoli vedlejším osobním aktivitám, které by mohly negativně ovlivnit zájmy společnosti Orion. Kromě toho se v rámci naší práce i mimo ni neúčastníme žádných činností, které by mohly poškodit pověst společnosti Orion.

Komunikujeme otevřeně a transparentně



Prostřednictvím našich sdělení poskytujeme spolehlivé a přesné informace.

Jako farmaceutická společnost se snažíme poskytovat spolehlivé, podložené, komplexní a včasné informace našim zúčastněným stranám a celé společnosti. Poskytujeme přesné informace o společnosti Orion jako odpovědné a etické společnosti a zajišťujeme konzistentní komunikaci o pozitivních i negativních otázkách.

Společnost Orion v rámci svých zákonných ohlašovacích povinností dodržuje platné právní předpisy, pravidla a pokyny pro zasvěcené osoby společnosti Nasdaq Helsinki Ltd, předpisy a pokyny Úřadu pro finanční dohled (FIN-FSA) a pokyny a zásady definované interně ve společnosti.



INTEGRITA

Řádně se staráme o majetek společnosti Orion



Při používání majetku společnosti jednáme s opatrností a péčí. Toto pravidlo platí také pro práva duševního vlastnictví, jako jsou patenty a důvěrné informace.

Každý člen společnosti Orion odpovídá za řádné užívání majetku společnosti. To platí také pro práva duševního vlastnictví, jako jsou patentovaná složení a řešení, další odborné znalosti a metody, informační systémy a značky, které jsme vytvořili. Naši zaměstnanci nesmějí využívat aktiva společnosti, produkty a služby, které nabízíme, ani důvěrné informace, zejména obchodních tajemství společnosti Orion nebo našich partnerů, k osobnímu prospěchu nebo je bez souhlasu sdělovat třetím stranám.

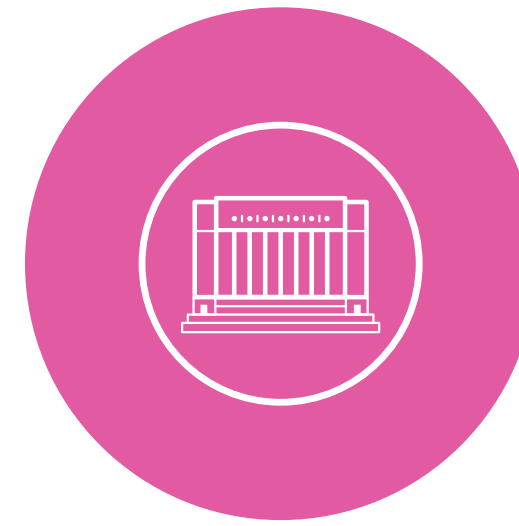
Ve společnosti Orion trvale pracujeme na řadě výzkumných projektů s cílem vyvinout nové a inovativní obchodní příležitosti. To znamená, že jako farmaceutická společnost zaměřená na výzkum chceme chránit naše práva na duševní vlastnictví vyplývající z výzkumu, a to co nejkomplexněji. Očekáváme, že naši zaměstnanci

a partneři budou tento princip respektovat ve společných projektech, ve kterých je vzájemná důvěra pro sdílení informací nezbytná. Společnost Orion se rovněž obdobně zavazuje respektovat zájmy svých partnerů.

Pozornost by měla být věnována zejména rozsahu a povaze informací začleněných v těchto partnerských projektech, protože partneři mohou být v jiných produktových sektorech konkurenty společnosti Orion. Neuvážená slova v neformálních situacích a nepřiměřená přístupová práva k informačním systémům společnosti Orion mohou vést ke komerčním a jiným ztrátám, které by bylo obtížné kompenzovat.

Je proto důležité, abychom respektovali zájmy společnosti Orion profesionální správou a ochranou informací, které patří společnosti nebo jejím partnerům.

Zájmy prosazujeme etickým způsobem



Zodpovědně se zapojujeme do společenských diskusí.

V demokratickém státě se každý může svobodně zapojovat do politických aktivit. Jako společnost jsme však politicky nezávislí a nepodporujeme politické aktivity, ať už finančně či jinak.

To také znamená, že zařízení a zdroje naší společnosti nesmí být použity k organizaci, podpoře nebo propagaci osobních politických aktivit.

Společnost Orion se aktivně účastní společenských diskusí a hájí své zájmy tím, že tvůrcům politik transparentním způsobem poskytuje přesné, podložené a aktuální informace o záležitostech důležitých pro nás, náš průmysl nebo naše zúčastněné strany. Tyto aktivity zaměřené na prosazování zájmů, koordinované oddělením společnosti Orion pro veřejné záležitosti, jsou realizovány podle Etických pokynů společnosti Orion pro prosazování zájmů.

UDRŽITELNOST

Přijímáme odpovědnost za bezpečnost pacientů



Všichni jsme zodpovědní za zajištění bezpečnosti produktů, bez ohledu na to, zda pracujeme v oblasti výzkumu a vývoje, dodavatelském řetězci, řízení kvality, bezpečnosti léčiv nebo marketingu.

Naším cílem je podporovat blaho společnosti. Vyvíjíme a poskytujeme bezpečnou a efektivní léčbu ve prospěch pacientů po celém světě. Proto se každá fáze výzkumu, vývoje a dodavatelského procesu provádí v souladu s mezinárodně přijatými regulačními standardy a kritérii. Naše výrobky a jejich součásti jsou vyráběny a analyzovány autorizovanými a ověřenými metodami a jsou poskytovány pacientům pouze prostřednictvím legálních distribučních kanálů. Naše výrobky jsou vždy poskytovány spolu s příslušnými produktovými informacemi.

Zajišťujeme kanály zpětné vazby pro komunikaci možných nežádoucích účinků a shromažďování další zpětné vazby týkající se našich produktů. Vždy se snažíme bezodkladně odpovědět na jakékoliv dotazy. Nepřetržitě sledujeme bezpečnost našich výrobků a informujeme regulační orgány o nepříznivých účincích a odchylkách v kvalitě. V případě potřeby bez zbytečného odkladu přijímáme nezbytná opatření.

Jako zodpovědný výrobce přijímáme opatření v boji proti obchodu s padělanými léky a zajišťujeme, aby uživatelé měli spolehlivé prostředky pro ověření pravosti výrobku. Každý člen společnosti Orion musí projevit iniciativu a rychle reagovat v případě, že se objeví sebemenší náznaky o tom, že se v oběhu vyskytují padělané verze produktů společnosti Orion.

Respektujeme lidská a pracovní práva



Snažíme se zajistit dodržování lidských práv v celém našem hodnotovém řetězci.

Zavázali jsme se respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva, abychom zajistili jejich zohlednění ve všech našich aktivitách a obchodních vztazích. Zavazujeme se dodržovat a respektovat lidská práva stanovená v:

- Mezinárodní listině lidských práv
- Deklaraci Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech při práci a základních úmluvách MOP
- Úmluvě o právech dítěte
- Hlavních zásadách OSN pro podnikání a lidská práva

a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů. Při naší práci v rámci náležité péče (due diligence) v oblasti lidských práv se řídíme zásadami směrnic OECD pro nadnárodní podniky a pokyny OECD pro náležitou péči (due diligence) na podporu odpovědného chování podniků. Neakceptujeme ani nepodporujeme činnosti porušující lidská práva ani se žádných takových činností neúčastníme.

Zavázali jsme se zajistit spravedlivé podmínky zaměstnání

a pracovní podmínky pro všechny lidi pracující pro společnost Orion. Respektujeme svobodu sdružování našich zaměstnanců a jejich právo zakládat odbory a vstupovat do odborů a kolektivně vyjednávat. Neakceptujeme nucenou práci, práci pro odpracování dluhu nebo nevolnickou práci, obchodování s lidmi ani žádnou formu moderního otroctví a dětské práce.

Aktivně pracujeme na dodržování práv všech držitelů práv v našem hodnotovém řetězci, včetně našich zaměstnanců a dalších pracovních sil, zaměstnanců našich poskytovatelů služeb a dodavatelů, pracovníků v našem dodavatelském řetězci, místních komunit v našich provozech a v celém dodavatelském řetězci a rovněž spotřebitelů a dalších koncových uživatelů našich produktů. Zvláštní pozornost věnujeme potřebám zranitelných jednotlivců a skupin.

Při zjištění případů nepříznivých dopadů na lidská práva zajišťujeme nápravu nebo spolupracujeme na nápravě v závislosti na tom, zda naše činnost tyto dopady způsobila nebo k nim přispěla.

UDRŽITELNOST

Při jednání s každým člověkem klademe důraz na rovnost a inkluzi



Každý z nás má právo, aby s ním nadřízený, podřízený a kolegové jednali slušně, zdvořile a s respektem.

Podporujeme diverzitu a inkluzi. Základem našich hodnot je vzájemná důvěra, respekt a diverzita. Zaručujeme rovné příležitosti a inkluzi každému jednotlivci, bez ohledu na jeho původ nebo individuální vlastnosti.

Neakceptujeme žádnou formu diskriminace na základě osobních atributů, jako je rasa, etnický původ, barva pleti, národnost, kasta, pohlaví, sexuální orientace, genderová identita, rodinný stav, těhotenství, mateřství, věk, náboženství, sociální původ, zdravotní postižení, politická příslušnost, členství v odborech nebo jiné diskriminační faktory. Snažíme se zajistit začlenění a rovné příležitosti pro všechny jednotlivce v naší pracovní komunitě.

Ve společnosti Orion neakceptujeme ani netolerujeme obtěžování nebo zastrašování v jakékoli formě.

Od všech členů společnosti Orion se očekává, že budou dodržovat personální politiku společnosti. Stejně tak očekáváme zdvořilé a uctivé chování od všech našich obchodních partnerů.

Podporujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci a příjemné prostředí na pracovišti



Zaměřujeme se na preventivní opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je ve společnosti Orion odpovědností každého jejího člena všude a za všech okolností.

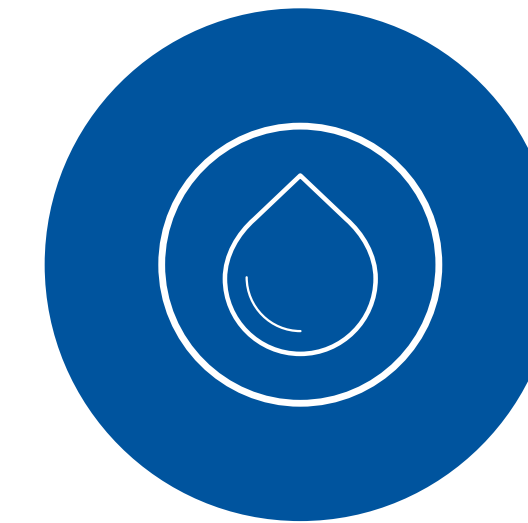
Podporujeme proaktivní kulturu bezpečnosti. Naše směrnice o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

splňují nebo překračují příslušné požadavky stanovené platnými zákony. Snažíme se eliminovat zdravotní a bezpečnostní rizika a předcházet nehodám, zraněním a špatnému zdravotnímu stavu souvisejícímu s prací.

Pomocí efektivních a bezpečnými pracovními metod podporujeme příjemné pracovní prostředí pro jednotlivé zaměstnance a pracovní komunitu jako celek. Podporujeme pracovní pohodu našich lidí tím, že jim pomáháme dosáhnout optimální rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a že v raných fázích rozpoznáváme psychické a fyzické pracovní stresové faktory.

Každý z nás odpovídá za dodržování pokynů společnosti Orion pro bezpečnost práce a používání osobních ochranných prostředků. Je také důležité, abychom hlásili veškeré nedostatky, hrozby a chyby v postupech v oblasti bezpečnosti, abychom mohli zabránit nehodám.

Minimalizujeme náš dopad na životní prostředí



Vždy usilujeme o maximální udržitelnost našich činností z hlediska životního prostředí.

Ve společnosti Orion dodržujeme zákony týkající se životního prostředí a ochrany životního prostředí a snažíme se minimalizovat naši ekologickou stopu. Usilovně pracujeme na tom, abychom šetřili zdroje a snižovali množství odpadu, snižovali a zmírňovali negativní dopady na ovzduší, vodu a půdu a minimalizovali dopad na klima a biologickou rozmanitost.

Jsme také odhodláni vyrábět naše výrobky způsobem, který je šetrný k životnímu prostředí, předvídat škody na životním prostředí vyplývající z našich činností, produktů a služeb a tyto minimalizovat a předcházet jim.

Oznamování případů nedodržování Kodexu chování a dalších podnikových směrnic

SPOLEČNĚ PRACUJEME NA TOM, ABYCHOM SYSTEMATICKY ZABRÁNILI JAKÉMUKOLI POCHYBENÍ

Všichni bychom měli pravidelně vyhodnocovat rizika nesprávného jednání v našem vlastním pracovním prostředí. Od každého člena společnosti Orion se také očekává, že neprodleně zasáhne při jakémkoli nedodržování našeho Kodexu chování. Je nutné ohlásit podezření na jakékoli nezákonné nebo neetické činnosti nebo jiné pochybení.

Jakékoli podezření na nesoulad by mělo být primárně nahlášeno vašemu nadřízenému. Pokud to z nějakého důvodu není možné, můžete kontaktovat nadřízeného svého nadřízeného, oddělení pro zajišťování shody (compliance) nebo oddělení lidských zdrojů.

Své obavy můžete také nahlásit prostřednictvím zabezpečeného kanálu hlášení společnosti Orion. Linka pro zajišťování shody (Compliance Line) je určena všem zaměstnancům, dodavatelům, zákazníkům a dalším zúčastněným stranám společnosti. Prostřednictvím tohoto informačního kanálu můžete nahlásit činnosti, které nejsou v souladu se zákonem, tímto Kodexem chování nebo principy fungování naší společnosti, nebo činnosti, které mohou jinak poškodit jednotlivce, naši společnost nebo životní prostředí. Tento kanál umožňuje rovněž anonymní hlášení. Se všemi oznámeními je nakládáno důvěrně.

Netolerujeme žádnou odvetu vůči osobám, které nahlásí pochybení. Společnost Orion se zavazuje plně chránit jednotlivce, kteří podají hlášení v dobré víře. Kanál pro podávání hlášení a další informace o průběhu šetření najdete na stránce Compliance Line (na intranetové stránce Compliance Line / Compliance Line nebo na adrese orion.fi (Sustainability → Ethical business → Whistleblowing).



Na jakékoli problémy s nedodržováním předpisů byste měli nejprve upozornit svého nadřízeného.

Pokud to není možné, můžete kontaktovat:



Nadřízeného svého nadřízeného



Oddělení lidských zdrojů



Oddělení pro zajišťování shody (compliance)

Své obavy a podezření na porušení našeho Kodexu chování nebo platných zákonů můžete také nahlásit prostřednictvím našeho zabezpečeného portálu Compliance Line, který umožňuje také anonymní hlášení.



prostřednictvím našeho zabezpečeného portálu Compliance Line přes webové stránky

DĚKUJEME, ŽE SE ZAJÍMÁTE!